

BAB I

PENDAHULUAN

A. Alasan Pemilihan Judul.

Dalam tingkat Perubahan dan Era Globalisasi ini dimana terjadi tingkat Persaingan yang semakin ketat dalam Sektor Perindustrian, Sektor Perdagangan, maupun Sektor Pertanian, dalam skala besar ataupun skala kecil, setiap Perusahaan Negara maupun Swasta harus mengelola perusahaannya dengan baik, agar dapat bertahan, tumbuh dan berkembang, bersaing sesuai dengan perencanaan strategi yang ditetapkan, Untuk itu agar dapat mengungguli para pesaingnya, setiap perusahaan harus mempunyai nilai – nilai yang lebih baik dalam hal mutu produk maupun mutu pelayanan yang dibrikan kepada Konsumen., Maka perusahaan harus beroperasi sejalan dalam menggunakan sumber daya yang dimiliki dengan Efisien dan Efektif untuk dapat mendukung tercapainya Tujuan perusahaan serta mampu bersaing berkompetisi terhadap keunggulan para pesaingnya.

Untuk mencapai tujuannya, Maka pertama Perusahaan harus menentukan tugas – tugas Organisasi secara keseluruhan, Dimana suatu Perusahaan berdiri maka disitu pula Organisasi terbentuk dan dikarenakan adanya pekerjaan – pekerjaan yang harus diselesaikan dan tidak dapat dilakukan oleh satu orang saja. Dengan demikian pekerjaan dalam suatu organisasi harus dibagi dengan tepat diantara para anggotanya, istilah “ tepat “ maksudnya pertama bahwa orang – orang dalam organisasi akan diberi tugas – tugas atas dasar kualifikasi mereka,

dan tidak seorangpun akan dibebani dengan tugasnya terlalu berat atau terlalu ringan untuk dilaksanakannya.

Apabila sebuah organisasi mulai besar dan mempekerjakan orang – orang lebih banyak untuk menjalankan berbagai kegiatan, maka harus mengelompokkan orang – orang didalam tugas – tugasnya yang berkaitan satu sama lain yang diatur oleh peraturan yang sudah ditetapkan.. Adapun tujuan Organisasi merupakan pernyataan tentang keadaan atau situasi yang tidak terdapat sekarang tetapi dimaksudkan untuk mencapai diwaktu yang akan datang melalui kegiatan kegiatan , Untuk itu diperlukan sebuah Organisasi dalam Perusahaan agar lebih memudahkan dalam pembagian kerja masing – masing dan menjadi suatu fungsi serta bagian – bagian, di dalam Pembagian kerja yang baik akan memudahkan untuk mengkoordinasikan diantara fungsi – fungsi yang ada dalam Organisasi, , Dalam hal ini Mekanisme pengkoordinasian memungkinkan anggota organisasi untuk tetap mengarah kepada pencapaian tujuan organisasi dan mengurangi ketidak efisienan serta tidak menimbulkan konflik konflik yang merusak.

Koordinasi merupakan suatu proses pengintegrasian tujuan tujuan serta perpaduan kegiatan – kegiatan dan bagian – bagian , fungsi – fungsi yang terpisah pada sebuah organisasi didalam pencapain tujuan organisasi, tanpa adanya koordinasi dalam suatu organisasi maka individu dan departemen – departemen akan kehilangan pegangan atas peranan mereka dalam organisasi . Mereka akan