



RINGKASAN

MANGASI SAGALA, FUNGSI PEMIMPIN DALAM MEMOTIVASI KARYAWAN GUNA MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA PADA KANTOR PERBENDAHARAAN DAN KAS NEGARA (KPKN) MEDAN, (dibawah bimbingan Drs. H. MIFTAHUDDIN, MBA., selaku pembimbing I, dan Dra. ISNANIAH, LKs., selaku pembimbing II)

Kantor Perbendaharaan dan Kas Negara (KPKN) Medan adalah suatu badan milik pemerintah yang berada dalam naungan Direktorat Jenderal Anggaran yang merupakan bagian dari Departemen Keuangan, mempunyai tugas merumuskan dan melaksanakan kebijakan dan standarisasi teknis dibidang anggaran pendapatan dan belanja negara dan kekayaan negara.

Masalah yang dihadapi adalah kurang tepatnya fungsi pemimpin dalam memotivasi karyawan sehingga akan mempengaruhi peningkatan produktivitas kerja karyawan sebagaimana yang diharapkan.

Hipotesis penulis : Apabila pemimpin dapat menerapkan motivasi yang tepat dan efektif pada para karyawan, maka produktivitas kerja yang diharapkan akan tercapai dengan optimal.

Tujuan penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui penerapan motivasi yang dilakukan pimpinan terhadap karyawan guna meningkatkan produktivitas kerja pada KPKN Medan.
2. Untuk mengetahui pengaruh Fungsi Kepemimpinan terhadap peningkatan produktivitas kerja pada Kantor Perbendaharaan dan Kas Negara (KPKN) Medan.

Adapun kesimpulan dari penelitian ini adalah :

1. Perusahaan ini mempergunakan struktur organisasi garis dan staff, karena struktur ini sangat fleksibel, sehingga dapat dipertahankan penggunaannya.
2. Fungsi pemimpin dalam memotivasi karyawan guna meningkatkan produktivitas kerja telah dilakukan dengan konsisten dan efektif, sehingga cukup mampu memberi dorongan dan ransangan kepada pegawai untuk bekerja lebih efektif dan efisien. Dan loyalitas pegawai semakin tinggi terhadap Kantor Perbendaharaan dan Kas Negara (KPKN) Medan, demikian pula rasa tanggung jawab mereka terhadap pekerjaan yang dibebankan kepadanya.
3. Kantor Perbendaharaan dan Kas Negara (KPKN) Medan telah memberikan beberapa kebutuhan, mulai dari kebutuhan yang paling kecil sampai kebutuhan yang paling besar. Motivasi yang diberikan pimpinan pada karyawan menggunakan motivasi positif yang bertujuan untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan.
4. Fungsi pemimpin dalam memotivasi yang dilaksanakan oleh Kantor Perbendaharaan dan Kas Negara (KPKN) Medan sampai saat ini antara lain :

sarana sosial, karir, lingkungan kerja yang aman, teguran yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Adapun saran penulis dari penelitian ini adalah :

1. Sebaiknya pihak pimpinan Kantor Perbendaharaan dan Kas Negara (KPKN) Medan harus dapat meyakinkan bahwa tujuan pemberian motivasi yang dilakukan bukan semata-mata untuk kepentingan pribadi, akan tetapi juga untuk kepentingan karyawan dalam meningkatkan pendapatan dan kesejahteraan.
2. Sebaiknya fungsi pemimpin dalam memotivasi karyawan guna meningkatkan produktivitas kerja harus tetap dibuat dan dipertahankan sehingga tujuan-tujuan perusahaan akan tetap tercapai, walaupun ada hambatannya.
3. Memotivasi positif dan negatif yang diberikan pimpinan dalam usaha meningkatkan produktivitas kerja karyawan sudah berpengaruh, akan tetapi perlu memperhatikan hal-hal yang kecil, yang dapat mempengaruhi pandangan terhadap pimpinan, misalnya :
 - a. Tindakan membedakan status antara pimpinan dan bawahan.
 - b. Menanamkan rasa saling menghargai, rasa memiliki terhadap kemajuan perusahaan dan tanggung jawab yang tinggi.