

# BAB I

## PENDAHULUAN

### A. Alasan Pemilihan Judul

Memasuki abad ke XXI terlihat kenyataan bahwa globalisasi telah terjadi dalam seluruh aspek kehidupan manusia, termasuk juga dalam aspek ekonomi yang sangat besar pengaruhnya pada kualitas kehidupannya. Globalisasi dibidang ekonomi telah menciptakan suatu lingkungan bisnis yang semakin kompetitif bagi setiap organisasi (perusahaan dan industri); dalam upaya mempertahankan dan mengembangkan eksistensinya. Organisasi / perusahaan yang kompetitif sangat bergantung pada unsur Sumber Daya Manusia (SDM) yang dimilikinya, sebagai faktor sentral dalam mendayagunakan Sumber Daya Alam dan Sumber Daya Finansial, bahkan Sumber Daya Manusia itu sendiri.

Pada setiap organisasi / perusahaan yang dirasakan penting adalah bagaimana usaha-usaha mendayagunakan sumber-sumber daya manusia secara efektif dan efisien. Unsur-unsur manusia merupakan tenaga kerja dan juga merupakan unsur penggerak dari organisasi dalam mencapai suatu tujuan yang diharapkan. Manusia juga merupakan salah satu faktor produksi yang sangat penting dan sangat kompleks permasalahannya.

Berkenaan dengan sumber daya manusia sebagai salah satu faktor yang paling dominan dalam menunjang keberhasilan perusahaan, harus ditingkatkan produktivitas kerjanya sehingga perlu diterapkan suatu kebijaksanaan peranan

fungsi kepemimpinan dalam memotivasi secara tepat dan terpadu untuk menghasilkan produktivitas kerja yang baik pula. Penerapan motivasi yang dilakukan pimpinan kepada para karyawannya tidaklah semudah yang dibayangkan. Akan tetapi motivasi tersebut harus dimasukkan dengan suatu cara yang ditentukan oleh pimpinan perusahaan agar penerapannya dapat dilaksanakan oleh para bawahan. Terlebih dahulu perangkat dari perusahaan tersebut harus dibenahi agar dapat dilaksanakan motivasi yang baik dan benar sehingga para bawahan dapat melaksanakan tugas dan merasakan akan arti pentingnya suatu fungsi kepemimpinan bagi perkembangan dimasa sekarang.

Dengan demikian fungsi kepemimpinan dalam memotivasi para karyawan perusahaan merupakan hal yang cukup baik untuk diteliti secara lebih mendalam agar dapat diketahui sampai sejauh mana fungsi kepemimpinan dalam memotivasi tersebut berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan.

Berdasarkan uraian diatas, penulis tertarik untuk meneliti pelaksanaan penerapan motivasi yang dilakukan pimpinan terhadap para karyawan guna meningkatkan produktivitas kerja pada Kantor Perbendaharaan dan Kas Negara Medan. Dan untuk itu penulis mencoba mengangkat permasalahan tersebut dalam suatu karya ilmiah yang berjudul

*"Fungsi Pemimpin dalam Memotivasi Karyawan Guna Meningkatkan Produktivitas Kerja pada Kantor Perbendaharaan dan Kas Negara (KPKN) Medan"*.