

## **RINGKASAN**

Hendra Wahyudi Sirait. NPM. 038320063. “Analisis Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan Perusahaan Di PTPN. III (Persero) Medan”. Skripsi 2008.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui faktor- yang melatar belakangi factor-faktor yang mempengaruhi kerja karyawan perusahaan di PTPN. III (Persero) Medan. Untuk mengetahui factor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja karyawan perusahaan di PTPN. III (Persero) Medan. Untuk mengetahui pengaruh yang timbul dari kepuasan kerja karyawan perusahaan di Kantor Direksi PTPN. III (Persero) Medan. Metode penelitian dengan menggunakan penelitian kepustakaan dan penelitian lapangan serta teknik pengumpulan data menggunakan pengamatan, wawancara dan daftar pertanyaan. Metode analisis data menggunakan metode deskriptif.

Dari hasil penelitian diperoleh bahwa Kepuasan kerja adalah penilaian dari pekerja tentang seberapa jauh pekerjaannya secara keseluruhan memuaskan kebutuhannya. Kepuasan kerja juga adalah sikap umum yang merupakan hasil dari beberapa sikap khusus terhadap faktor-faktor pekerjaan, penyesuaian diri dan hubungan sosial individu diluar kerja

**Kata Kunci : Faktor-faktor Kepuasan Kerja Karyawan**