

R I N G K A S A N

FIZA SYAHLEFI LUBIS, “PENTINGNYA KEPEMIMPINAN DALAM MENINGKATKAN KEDISIPLINAN KERJA KARYAWAN PADA KANTOR DIREKSI PT. TOLAN TIGA INDONESIA MEDAN”. dibawah bimbingan (Dra. Hj. Rafiah Hasibuan, MM, Sebagai Pembimbing I, H. Syahriandy, SE, MM, Sebagai Pembimbing II).

Pada tahun 1916, didirikan suatu perseroan terbatas bernama PT. Perusahaan Perkebunan Tolan Tiga, berkedudukan di Jakarta dengan Akte Pendirian No. 40 tanggal 07 September 1961 dibuat dihadapan Profesor Meester Raden Soedja, Notaris di Jakarta. Perubahan anggaran dasarnya termasuk perubahan nama perseroan dari PT. Perusahaan Perkebunan Tolan Tiga menjadi PT. Perusahaan Perkebunan Patiluban, dihadapan Notaris yang sama, dengan Akte No. 219 tanggal 09 September 1961 dan telah mendapat pengesahan dari Menteri Kehakiman R. I. tertanggal 21 September 1961 No. J.A.5/98/22 dan telah diumumkan dalam Tambahan Berita Negara R.I tanggal 05 Desember 1961 No. 97 tahun 1961.

PT. Perusahaan Tolan Tiga (Indonesia) berkedudukan di Medan, dibuat dihadapan Roesli, Notaris di Medan dengan Akte No. 68 tanggal 17 September 1969. Pengesahan Menteri Kehakiman R.I tertanggal 27 Desember 1969 No. J.A.5/137/11 dan telah diumumkan dalam Tambahan Berita Negara R.I tanggal 08 Mei 1970 No. 37.

Tipe kepemimpinan yang diterapkan pemimpin PT. Tolan Tiga Indonesia adalah berbentuk kepemimpinan demokratis, yaitu ada komunikasi dua arah yang terjadi. Bawahan dapat mengeluarkan ide-ide dan pendapatnya, baik berupa kritik ataupun saran-saran untuk meningkatkan prestasi karyawan.

Setiap organisasi perusahaan atau instansi akan selalu berusaha agar kepemimpinan di dalam perusahaan dapat ditingkatkan melalui motivasi kerja. Untuk itu penyelidikan terhadap waktu dan gerak dari karyawan perlu mendapat perhatian serius. Dengan mengamati ruang gerak tersebut maka para tenaga kerja bisa untuk mengubah gerak yang tidak perlu dan mempercepat pekerjaan.

Dalam menjalankan kedisiplinan kerja maka tipe pemimpin yang sesuai yaitu tipe pemimpin yang demokratis. Pandangan yang dominant tentang tipe kepemimpinan yang demokratis yang dipandang paling ideal. Meskipun tidak ada jaminan bahwa organisasi berjalan mulus. Tipe kepemimpinan ini ditandai dengan adanya partisipasi dalam penentuan tujuan serta pemanduan berbagai pendapat atau pikiran untuk menentukan cara-cara terbaik dalam pelaksanaan pekerjaan.

Adapun harapan perusahaan dengan kedisiplinan kerja kepada karyawan adalah untuk mendorong gairah kerja dan semangat kerja karyawan, meningkatkan moral dan kepuasan kerja karyawan, meningkatkan prestasi kerja karyawan, meningkatkan loyalitas karyawan, ketekunan, kedisiplinan dan menurunkan tingkat absensi karyawan. Sebagaimana diketahui pentingnya kepemimpinan dalam meningkatkan kedisiplinan kerja karyawan dapat meningkatkan gairah kerja karyawan dan produktivitas kerja, tetapi jika salah satu dalam penerapannya, justru dapat menurunkan semangat kerja dan prestasi kerja karyawan.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Assalamualaikum Wr.Wb

Terlebih dahulu penulis mengucapkan Alhamdulillah kehadiran Allah SWT karena atas rahmat dan hidayahNya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan sebagaimana mestinya. Skripsi ini berjudul **“PENTINGNYA KEPEMIMPINAN DALAM MENINGKATKAN KEDISIPLINAN KERJA KARYAWAN PADA KANTOR DIREKSI PT. TOLAN TIGA INDONESIA MEDAN.”**

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa penulisan ini masih jauh dari sempurna, oleh karena kurangnya pengetahuan dan pengalaman penulis. Oleh karena itu penulis dengan senang hati menerima kritik dan saran dari pembaca yang sifatnya membangun dan untuk kesempurnaan skripsi ini. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. Sya’ad Afifuddin, SE,MEC selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area, Medan.
2. Bapak Hery Syahrial, SE, Msi, selaku Pembantu Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area, Medan.
3. Bapak Drs. Muslim Wijaya, Msi, selaku Pembantu Dekan III Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area, Medan
4. Bapak Ihsan Effendy, SE, MSi, selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.

5. Ibu Dra. Hj. Rafiah Hasibuan, MM, selaku Pembimbing I yang telah membimbing dan membantu penulis dalam menyusun skripsi ini.
6. Bapak H. Syahriandy, SE, MSi, selaku Pembimbing II yang telah membimbing penulis dalam menyusun skripsi ini.
7. Juga penulis tak lupa mengucapkan terima kasih kepada Kantor Direksi PT. Tolan Tiga Indonesia Medan yang telah memberikan bantuan untuk riset.
8. Teman-teman angkatan **2003 & 2004 Fakultas Ekonomi Manajemen Universitas Medan Area. VOLCOM STONE Indonesia** yang udah sponsori dan kasih semangat selama ini (Terima Kasih.....)
9. Teristimewa buat kedua orang tua saya..... **Buya "Syahrul Adnan Lubis" & Ibu yang tercinta "Syahfni"** yang telah mensupport baik moril, materi maupun do'a yang tulus.
10. Kakanda tercinta **Erika Syahruni Lubis, SH & Abangnda Fazri Syahrianda Lubis, SE** terima kasih atas do'a dan dukungannya.
11. Keluarga besar **Almarhum H.S. Kamal.**

Akhir kata penulis sekali lagi mengucapkan terima kasih kepada Allah SWT yang memberikan rahmat dan hidayahNya, Amin ya robbal' alamin. Akhirnya seperti pepatah yang mengatakan **"Tak Ada Gading Yang Tak Retak"** maka penulis mohon maaf jika ada kesalahan-kesalahan dalam penulisan skripsi ini.

Medan, 2008
Penulis

(FIZA SYAHLEFI LUBIS)

DAFTAR ISI

	Halaman
RINGKASAN	i
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR TABEL	viii
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Alasan Pemilihan Judul	1
B. Perumusan Masalah.....	3
C. Hipotesis.....	4
D. Luas dan Tujuan Penelitian	4
E. Metode Penelitian dan Teknik Pengumpulan Data	5
F. Metode Analisis.....	6
BAB II : LANDASAN TEORITIS	
A. Pengertian Pemimpin, Kepemimpinan dan Tipe-tipe Kepemimpinan	7
B. Fungsi dan Tujuan Kepemimpinan	14
C. Pengertian Kedisiplinan dan Indikator-indikatornya	15
D. Hubungan Kepemimpinan dengan Kedisiplinan Kerja.....	24

BAB III: KANTOR DIREKSI PT. TOLAN TIGA INDONESIA MEDAN

A. Gambaran Umum	27
B. Keadaan dan Status Karyawan	35
C. Tipe Kepemimpinan yang diterapkan.....	38
D. Disiplin kerja karyawan.....	40
E. Indikator-indikator Kedisiplinan Kerja Karyawan	45
F. Peranan Kepemimpinan dalam meningkatkan Kedisiplinan Kerja	51
G. Hambatan-hambatan yang dihadapi dan cara mengatasinya.....	55

BAB IV : ANALISIS DAN EVALUASI..... 57

BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan.....	64
B. Saran	65

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

Halaman

1. Struktur Organisasi PT. Tolan Tiga Indonesia Medan.....	31
--	----

