

## **Abstrak**

### **Pengaruh Upah Dan Tunjangan Kesejahteraan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pabrik Kelapa Sawit PTPN. III (Persero) Kawasan Industri Sei Mangkei**

**UMA  
MEDAN**

Oleh:

Nama : Muhammad Reza Belleil

NPM : 11.832.0154

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menjelaskan pengaruh antara upah dan tunjangan kesejahteraan terhadap produktivitas kerja karyawan pada pabrik kelapa sawit PTPN III (persero) kawasan industri Sei Mangkei

Populasi pada penelitian ini adalah karyawan pabrik kelapa sawit PTPN III (persero) kawasan industri Sei Mangkei. Data penelitian bersumber yang layak dari data primer dan proses pengumpulan data menggunakan angket atau kuisioner.

Hasil penelitian yang diperoleh sekaligus menjadi kesimpulan penelitian ini adalah secara parsial variabel upah berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan dengan nilai  $t_{hitung} > t_{table}$  ( $2.265 > 2000$ ) dan untuk variabel tunjangan kesejahteraan diperoleh nilai  $t_{hitung} > t_{table}$  ( $4.878 > 2000$ ). Dan secara simultan variabel upah dan tunjangan kesejahteraan berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan dengan nilai  $F_{hitung} > F_{table}$  ( $35.120 > 11.89$ ) dan berdasarkan perhitungan koefisien determinasi 60,4% Produktivitas kerja (variabel terikat) dapat dijelaskan oleh variabel upah dan tunjangan kesejahteraan. Sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Upah, tunjangan kesejahteraan, produktivitas kerja karyawan