

## KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan segala rahmat, nikmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini. Adapun judul dari penelitian ini adalah **“Pengaruh Upah dan Tunjangan Kesejahteraan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pabrik Kelapa Sawit PTPN. III (persero) Kawasan Industri Sei Mangkei”** Adapun penyusunan skripsi ini penulis menyusun dengan maksud dan tujuan untuk memenuhi tugas akhir dan melengkapi salah satu syarat kelulusan pada Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Medan Area

Dalam usaha menyelesaikan skripsi ini, penulis menyadari bahwa tulisan ini masih jauh dari sempurna dan juga masih banyak terdapat kekurangan serta kejanaggalan, baik dari bahasa, isi dan tulisan. Penulis juga mengharapkan kritik dan saran yang sifatnya membangun daripada pembaca untuk sempurnanya tulisan ini. Kemudian tidaklah berlebihan apabila penulis menghaturkan banyak terimakasih kepada yang terhormat:

1. Bapak Prof. Dr. H. A. Ya'kub Matondang, MA. selaku Rektor Universitas Medan Area.
2. Bapak Dr. Ihsan Efendi, SE, MSi, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
3. Bapak Hery Syarial, SE, MSi selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area. Yang juga selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktunya membimbing penulis dan banyak memberikan bimbingan dan masukan-masukan yang berharga dalam penyelesaian skripsi ini.
4. Ibu Adelina Lubis, SE, MSi, selaku Ketua Program Fakultas Ekonomi/Manajemen Universitas Medan area.
5. Bapak H. Syahriandy, SE, MSi. Selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktunya membimbing penulis dan banyak memberikan bimbingan dan masukan-masukan yang berharga dalam penyelesaian skripsi ini.

6. Ibu Eka Dewi Setia Tarigan, SE. MSi. Selaku Sekretaris yang telah memberikan kemudahan kepada penulis dalam hal kuliah.
7. Seluruh Dosen Universitas Medan Area yang selama ini telah membekali ilmu pengetahuan kepada penulis.
8. Seluruh pegawai yang telah membantu mempermudah proses pengurusan administrasi.
9. Teristimewa kepada kedua orang tua saya Azhari Belleil dan Mendawati yang dengan penuh kasih sayang telah mengasuh, mendidik, membimbing serta dengan doa restunya penulis bisa menyelesaikan pendidikan hingga ke perguruan tinggi serta kepada tante saya Rezkiana Belleil dan Kakak saya Swailla Belleil dan Nabilla Belleil yang telah memberikan motivasi dan membantu pendidikan saya.
10. Semua teman-teman stambuk 2011 Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area
11. Dan kepada semua pihak orang dekat saya, yang tidak menyangkut dalam penulisan skripsi ini, tetapi mereka memberikan dukungan dan motivasi untuk dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

Mengingat keterbatasan kemampuan yang penulis miliki, maka penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, walaupun demikian penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pihak-pihak yang membutuhkannya.

Medan, Desember

2015

(Muhammad Reza  
Belleil)

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>i</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>ii</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>iv</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>viii</b>
<b>BAB I : PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah .....	4
C. Tujuan Penelitian .....	4
D. Manfaat Penelitian .....	5
<b>BAB II : LANDASAN TEORITIS</b>	
A. Uraian Teoritis.....	6
1. Produktivitas Kerja.....	6
2. Upah.....	10
3. Tunjangan Kesejahteraan .....	14
4. Penelitian Tedahulu .....	20
B. Kerangka Konseptual.....	21
C. Hipotesis.....	23
<b>BAB III : METODE PENELITIAN</b>	
A. Jenis, Lokasi Dan Waktu Peneliti.....	24
B. Populasi dan Sampel.....	24
C. Definisi Operasional .....	25
D. Jenis Dan Sumber Data .....	27

E. Teknik Pengumpulan Data .....	27
F. Teknik Analisa Data .....	29

#### **BAB IV : HASIL DAN PEMBAHASAN**

A. Hasil Penelitian.....	31
1. Sejarah Singkat Perusahaan .....	31
2. Struktur organisasi Perusahaan .....	35
3. Penyajian Data Angket Responden.....	40
4. Analisis Regresi Linear Berganda.....	53
5. Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	54
6. Uji Hipotesis .....	55
B. Pembahasan .....	57

#### **BAB V: KESIMPULAN DAN SARAN**

A. Kesimpulan.....	60
B. Saran .....	60

#### **DAFTAR PUSTAKA**

#### **LAMPIRAN-LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel III.1	Operasional Variabel ..... 26
Tabel III.2	Instrumen Skala Likert..... 28
Tabel IV.1	Bapak/Ibu memiliki ketepatan waktu dalam bekerja..... 40
Tabel IV.2	Bapak/Ibu memiliki ketelitian untuk menganalisa suatu permasalahan dan mencari pemecahan atas masalah tersebut ..... 40
Tabel IV.3	Bapak/Ibu memerlukan lebih banyak keterampilan untuk mengerjakan tugas tugas..... 41
Tabel IV.4	Bapak/Ibu mampu memberikan keberhasilan kerja di dalam perusahaan..... 41
Tabel IV.5	Bapak/Ibu mengerjakan tugas tugas sesuai dengan prosedur kerja yang telah ditentukan ..... 42
Tabel IV.6	Bapak/Ibu dapat menyelesaikan pekerjaan dengan cepat ..... 42
Tabel IV.7	Bapak/ibu mengerjakan suatu pekerjaan mengikuti instruksi pimpinan..... 42
Tabel IV.8	Bapak/Ibu mengerjakan setiap pekerjaan dengan inisiatif sendiri..... 43
Tabel IV.9	Karyawan memiliki prestasi kerja yang baik di dalam perusahaan..... 43
Tabel IV.10	Jenis pekerjaan yang karyawan miliki sangat mempengaruhi hasil pekerjaan..... 44
Tabel IV.11	Setiap pekerjaan yang dilakukan karywan memiliki tingkat resiko pekerjaan yang tinggi ..... 44
Tabel IV.12	Karyawan memiliki tanggung jawab dalam setiap perusahaan..... 45
Tabel IV.13	Jabatan kerja yang dimiliki karyawan dapat mempengaruhi produktivitas kerja..... 45
Tabel IV.14	Karywan memenuhi persyaratan internal konsistensi dalam mengerjakan pekerjaan..... 46
Tabel IV.15	Pekerjaan yang relatif susah dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan ..... 46
Tabel IV.16	Penetapan bsarnya upah yang didasarkan atas upah minimal pemerintah dan eksternal konsistensi yang berlaku..... 47
Tabel IV.17	Perusahan memberikan pensiun secara berkala kepada

	karyawan yang telah berhenti bekerja setelah mereka bekerja dalam waktu yang lama.....	47
Tabel IV.18	Perusahaan memberikan asuransi yang berbentuk asuransi kesehatan untuk dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan.....	48
Tabel IV.19	Pemberian kredit kepada karyawan, agar dapat meningkatkan kesejahteraan kehidupannya.....	48
Tabel IV.20	Perusahaan memberikan rekreasi kepada para karyawan berupa kegiatan olahraga seminggu sekali.....	49
Tabel IV.21	Karyawan sering melakukan kegiatan sosial misalnya dengan darma wisata bersamasama agar tidak merasa jenuh.....	49
Tabel IV.22	Adanya Kafetaria di tempat di tempat kerja dimaksud untuk mempermudah para karyawan yang ingin makan atau tidak sempat pulang.....	50
Tabel IV.23	Perusahaan menyediakan perumahan bagi karyawan yang berprestasi meningkatkan produktivitas kerja.....	50
Tabel IV.24	Perusahaan menyediakan toko perusahaan dimana karyawan dapat membeli berbagai barang untuk keperluan keluarga .....	51
Tabel IV.25	Perusahaan menyediakan fasilitas kesehatan ditempat kerja berupa poliklinik yang lengkap dengan dokter dan perawatnya .....	51
Tabel IV.26	Penasihat didalam perusahaan dimaksudkan agar para karyawan tidak kesulitan dalam mengatur keuangan .....	52
Tabel IV.27	Perusahaan sering memberikan fasilitas pendidikan bagi karyawan yang ingin meningkatkan pengetahuan .....	52
Tabel IV.28	Analisis regresi linear berganda.....	53
Tabel IV.29	Interval koefisien determinasi ( $R^2$ ).....	54
Tabel IV.30	Koefisien determinasi ( $R^2$ ).....	55
Tabel IV.31	Uji parsial (uji t).....	56
Tabel IV.32	Uji simultan (uji f) .....	57

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar II.1 Kerangka konseptual .....	22
Gambar IV.1 Logo PTPN.III (persero).....	33
Gambar IV.2 Struktur pabrik kelapa sawit PTPN. III (persero) Kaawasan industri sei mangkei .....	36

