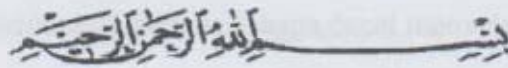


KATA PENGANTAR



Assalammualaikum Wr.Wb

Dengan segala kerendahan hati, rasa syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan karunia dan rahmatNya, sehingga skripsi ini dapat diselesaikan. Skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan Program Sarjana Fakultas Ekonom Jurusan Manajemen Universitas Medan Area Medan.

Pada kesempatan ini, penulis menyampaikan penghargaan dan ucapan terima kasih yang setulusnya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. Ali Ya'kub Matondang, MA, selaku Rektor Universitas Medan Area.
2. Bapak Prof. Dr. H. Sya'ad Afifuddin, SE, MEd selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
3. Bapak Hery Syahrial, SE, Msi selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area dan selaku Dosen Pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktunya, untuk mengoreksi, mengarahkan, membimbing sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
4. Bapak Hsan Effendi, SE, MSi selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area dan selaku Ketua Sidang Meja Hijau.
5. Bapak Agustiono, SE, MMA sebagai Dosen Pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktunya guna membimbing penulis dalam menyelesaikan tulisan ini.

6. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen serta staff fakultas ekonomi yang telah mengajar dan membantu penulis hingga dapat menyelesaikan perkuliahan.
7. Pimpinan PT. Shang Hyang Seri (Persero) Regional IV Medan yang telah membantu penulis dalam memberikan data dan informasi demi terwujudnya skripsi ini.
8. Teristimewa kepada kedua orang tua saya yang sangat saya sayangi dan cintai yaitu ayahanda tercinta Poniran, SP dan ibunda tercinta Yushanifah serta seluruh keluarga saya yang mengilhami semangat penulis, sekaligus skripsi ini dipersembahkan sebagai budi bakti kepada orang tua penulis. Ibunda tercinta yang dengan penuh kasih sayang telah mengasuh, mendidik, membimbing serta dengan do'a restunya penulis berhasil menyelesaikan pendidikan hingga ke perguruan tinggi.
9. Rekan-rekan mahasiswa yang telah banyak membantu dalam penyelesaian skripsi ini, khususnya jurusan manajemen stambuk 2008.

Semoga skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat bagi para pembaca dan bagi penulis khususnya, dan kiranya Allah SWT senantiasa melimpahkan rahmat dan karuniaNya kepada kita semua. Amin.....

Wassalammu 'alaikum Wr.Wb

Medan, 2012
Penulis

(ABDI PRAYOGA)

DAFTAR ISI

	Halaman
RINGKASAN	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR GAMBAR	vi
DAFTAR TABEL	vii
BABI : PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	3
C. Tujuan Penelitian.....	4
D. Manfaat Penelitian	4
BAB II : LANDASAN TEORI	
A. Uraian Teoritis.....	5
1. Pengertian dan Tujuan Profesionalisme.....	5
2. Ciri Profesionalisme.....	7
3. Faktor-faktor yang mempengaruhi Profesionalisme.....	8
4. Pengertian Etos Kerja	9
5. Nilai-nilai Dalam Etos Kerja	10
6. Cara Menumbuhkan Etos Kerja.....	12
7. Pengertian Kondisi Kerja	13
8. Jenis Kondisi Kerja.....	14
B. Kerangka Konseptual.....	17
C. Hipotesis	19
BAB III: METODE PENELITIAN	
A. Jenis, Lokasi dan Waktu Penelitian	20
B. Populasi dan Sampel.....	21
C. Definisi Operasional.....	21
D. Jenis dan Sumber Data	24
E. Teknik Pengumpulan Data	24
F. Teknik Analisis Data.....	25

BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian	29
1. Deskripsi Data PT. Sang Hyang Seri (Persero).....	29
2. Struktur Organisasi PT. Sang Hyang Seri Regional IV (Persero).....	31
3. Uraian Tugas dan Tanggung Jawab.....	32
4. Kegiatan Usaha Utama	38
5. Penyajian Data Responden Penelitian	45
6. Penyajian Data Angket Responden	48
7. Hasil Penelitian.....	55
B. Pembahasan.....	56
1. Regresi Linier Berganda	56
2. Uji Hipotesis	57
3. Koefisien Determinasi (R^2)	58

BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	60
B. Saran	60

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
1. Kerangka Konseptual	20
2. Struktur Organisasi PT. Tolan Tiga Indonesia Medan	32



DAFTAR TABEL

	Halaman
1. Rincian Waktu Penelitian.....	21
2. Instrumen Skala Liker	24
3. Jenis Kelamin Responden.....	40
4. Pendidikan Responden	41
5. Usia Responden.....	42
6. Profesionalisme.....	43
7. Etos Kerja	45
8. Kondisi Kerja Karyawan.....	47
9. Koefisien.....	50
10. Anova (Uji F).....	55
11. Model Summary.....	56