

## BAB I

### PENDAHULUAN

#### A. Latar Belakang Masalah

Profesionalisme sangat ditentukan oleh kemampuan seseorang dalam melakukan suatu pekerjaan menurut bidang tugas dan tingkatannya masing-masing. Biasanya sebutan "profesi" selalu dikaitkan dengan pekerjaan atau jabatan yang dipegang oleh seseorang, akan tetapi tidak semua pekerjaan atau jabatan dapat disebut profesi karena profesi menuntut keahlian para pemangkuanya.

Profesionalisme dapat dipandang pula sebagai spirit atau bahkan sikap hidup yang dimiliki individu dan/ atau kelompok yang menempatkan pekerjaan sebagai hal yang perlu dijalankan dengan penuh tanggungjawab dan seoptimal mungkin. Profesionalisme akan menentukan reputasi dan masa depan pekerjaan seseorang, sebab dengan menjunjung tinggi sikap hidup ini maka rasa hormat dan kepercayaan orang lain akan semakin meningkat, yang berarti juga akan meningkatkan nilai diri dan imbalan (*reward*) dari hasil pekerjaannya (Kunarto (2003 : 163).

Di dalam kehidupan, tentunya setiap manusia mempunyai cita-cita yang ingin dicapai di masa depan. Untuk mencapai cita-cita yang diinginkan, tentunya manusia perlu untuk berusaha. Namun, terkadang banyak manusia yang sudah berusaha tetapi keinginan nya belum juga tercapai. Di sinilah peran etos kerja diperlukan. dengan adanya etos kerja yang baik, setiap orang akan

tidak mudah putus asa, selalu bersikap optimis, dan selalu mengeluarkan kemampuan terbaiknya di dalam pekerjaan yang sedang di gelutinya.

Menurut Abdullah, (2003 : 290) menjelaskan bahwa "Etos kerja merupakan sikap, pandangan, kebiasaan, ciri-ciri atau sifat mengenai cara bekerja yang dimiliki seseorang, suatu golongan atau suatu bangsa. Etos kerja yang tinggi tentunya rutinitas tidak akan membuat bosan, bahkan mampu meningkatkan prestasi kerjanya". Hal yang mendasari etos kerja tinggi diantaranya keinginan untuk menjunjung tinggi mutu pekerjaan, maka individu yang mempunyai etos kerja tinggi akan turut serta memberikan masukan-masukan ide di tempat bekerja.

Karyawan akan lebih mudah untuk menyelesaikan pekerjaan mereka apabila kondisi kerja mendukung (seperti bersih, lingkungan menarik), tetapi jika kondisi kerja tidak mendukung (seperti panas, lingkungan ribut, tidak nyaman) karyawan akan sukar untuk melaksanakan tugasnya.

Disamping itu, salah satu faktor pendukung utama personalia dalam melaksanakan kegiatan secara optimal, sehat, aman dan nyaman yaitu melalui perbaikan kondisi kerja. Manusia akan mampu melaksanakan tugasnya dengan baik, sehingga dicapai suatu hasil yang optimal, apabila ditunjang suatu kondisi kerja yang sesuai. Kondisi kerja dikatakan naik atau sesuai apabila manusia dapat melaksanakan kegiatannya secara optimal, sehat, aman dan nyaman"

PT. Shang Hyang Seri (Persero) Regional IV Medan merupakan suatu Badan USAHA Milik Negara (BUMN) yang bergerak dalam bidang distributor bibit dan pupuk. Karyawan PT. Shang Hyang Seri (Persero) Regional IV