

KATA PENGANTAR



Puji syukur Penulis sanjungkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini sebagai suatu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Medan Area.

Adapun judul Skripsi ini adalah ***“Pengaruh Sistem Pemberian Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Smart Glove Indonesia Tanjung Morawa”***. Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih dirasakan sekali banyak kekurangan dan kelemahan, mengingat keterbatasan ilmu pengetahuan yang dimiliki dan belum mampunya penulis menyajikan suatu permasalahan secara keseluruhan mengenai hal-hal yang belum terungkap dengan baik.

Untuk itu dengan segala kerendahan hati penulis membuka diri untuk menerima saran maupun kritikan yang konstruktif, kreatif dan inovatif dari para pembaca untuk kemudian ditambah atau dikurangi sesuai dengan hasil daya nalarnya masing-masing dalam upaya menambah khasanah pengetahuan dan bobot dari tesis ini.

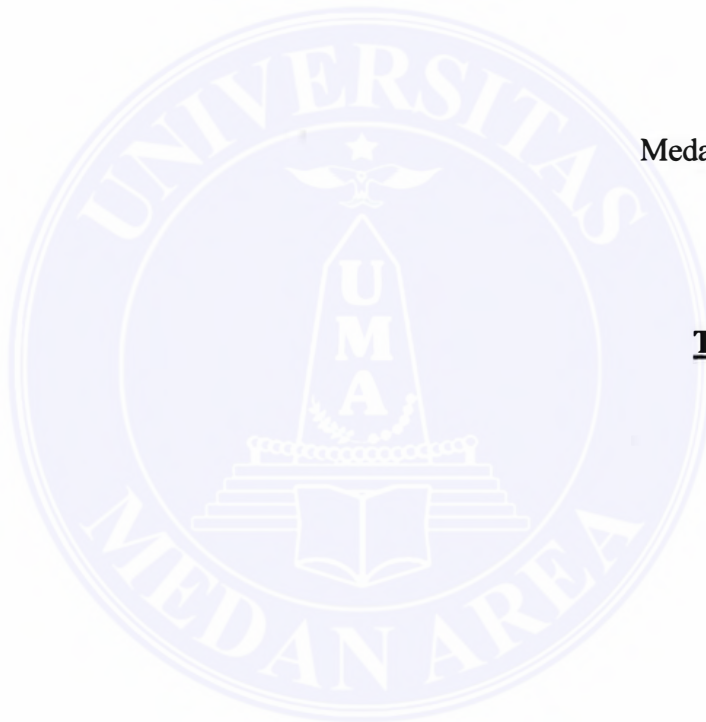
Dalam kesempatan ini penulis mempunyai keharusan dan kewajiban moral yang tinggi untuk menyampaikan ucapan terima kasih atas terselesaikannya Skripsi ini, terutama kepada mereka yang terlibat baik secara langsung maupun tidak langsung dalam penyelesaian tesis ini, yaitu : Yang terhormat kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. A. Ya'kub Matondang, MA, selaku Rektor Universitas Medan Area
2. Bapak H. Syahriandy, SE, MSi, Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
3. Bapak Drs. Jhon Hardy, MSi, Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area, sekaligus sebagai pembimbing I.
4. Bapak Hery Syahrial, SE, MSi, selaku pembimbing II, yang telah banyak memberikan bimbingan dan pengarahan kepada penulis .

5. Bapak dan Ibu dosen serta staf pengajar Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area yang telah memberikan bekal ilmu serta kelancaran dalam proses penyusunan dan penyelesaian Skripsi ini.

Terimakasih pula kepada kedua orang tua, dan keluarga, yang tidak pernah putus mengalirkan do'a dan memompakan semangat demi keberhasilan dan kesuksesan penulis.

Semoga amal sholeh mereka semua mendapat taufik dan rahmat Allah Subhanahu wataala, Amin Ya Rabbal Alamin.



Medan, Desember 2006

Penulis

Tri Janiar Anita

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR GAMBAR	vii
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Alasan Pemilihan Judul	1
B. Perumusan Masalah	3
C. Hipotesis	3
D. Tujuan Penelitian	4
E. Metode Penelitian dan Teknik Pengumpulan Data	4
F. Metode Analisis	6
BAB II. LANDASAN TEORITIS	12
A. Pengertian, Lingkup dan Fungsi Kompensasi	12
B. Jenis-Jenis Kompensasi	18
C. Faktor-Faktor Pemberian Kompensasi	19
D. Pengertian dan Arti Penting Produktivitas Kerja	22
E. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja ...	26
BAB III. PT. SMART GLOVE INDONESIA TANJUNG MORAWA ..	36
A. Gambaran Umum Perusahaan	36
B. Sistem Pemberian Kompensasi	39

C. Jenis-Jenis Kompensasi	40
D. Ukuran Tingkat Produktivitas Kerja	42
E. Hambatan-Hambatan dan Cara Mengatasinya	42
F. Pemecahan Masalah.....	43
BAB IV. ANALISIS DAN EVALUASI	45
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	66
A. Kesimpulan	66
B. Saran	67
DAFTAR PUSTAKA	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.	Keadaan Responden Beserta Jenis Kelamin.....	46
Tabel 2.	Keadaan Responden Berdasarkan Usia.....	46
Tabel 3.	Keadaan Responden Berdasarkan Agama	47
Tabel 4.	Pendidikan Responden	47
Tabel 5.	Pemberian Kompensasi sesuai dengan pelaksanaan pekerjaan...	48
Tabel 6.	Pemberian Kompensasi dinilai dari pelaksanaan pembayaran balas jasa yang diberikan perusahaan	49
Tabel 7.	Pemberian Kompensasi memperhatikan karir dan lama kerja pegawai	49
Tabel 8.	Perusahaan memberikan Kompensasi dalam bentuk pemenuhan kebutuhan ekonomi pegawai	50
Tabel 9.	Pemberian kompensasi yang berbeda antara sesama pegawai	51
Tabel 10.	Pemberian kompensasi ditinjau oleh perusahaan	51
Tabel 11.	Lama pemberian kompensasi	52
Tabel 12.	Evaluasi nilai upah dan gaji pegawai	52
Tabel 13.	Pemberian kompensasi mampu meningkatkan produktivitas kerja pegawai.....	53
Tabel 14.	Bentuk kompensasi yang diberikan	54
Tabel 15.	Perusahaan Memberikan Motivasi Dalam Melakukan Pekerjaan	54
Tabel 16.	Pegawai Bekerja Diikat Oleh Suatu Kerja Yang Berlaku Secara Menyentuh.....	55
Tabel 17.	Pegawai dan Kreativitas Melakukan Pekerjaan	56
Tabel 18.	Makna Kata Inovatif Sehubungan Dengan Pelaksana Pekerjaan	56

Tabel 19. Perusahaan Memberlakukan Pegawainya Secara Dinamis	57
Tabel 20. Pemberian kompensasi yang berbeda antara sesama pegawai	57
Tabel 21. Pimpinan Memberikan Dorongan Dalam Melakukan Pekerjaan	58
Tabel 22. Dorongan Pimpinan Mampu Meningkatkan Produktivitas Kerja	58
Tabel 23. Sikap Sesama Pegawai	59
Tabel 24. Produktivitas Pegawai Perlu Ditingkatkan	60



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Struktur Organisasi PT. Smart Glove Indonesia Tanjung Morawa.....	38
--	----

