

ABSTRAK

Muhammad Idban Khalik NPM. 088320070, "Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Satpam Pada Universitas Sumatera Utara Medan". Skripsi 2012.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh disiplin kerja terhadap prestasi kerja Satpam Pada Universitas Sumatera Utara Medan. Jenis penelitian ini adalah asosiatif kuantitatif. Populasi pada penelitian ini adalah Satpam di Universitas Sumatera Utara Medan yang berjumlah 86 orang terdiri dari Satpam tetap (PNS) berjumlah 37 orang dan Satpam honorer yang berjumlah 49 orang. Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh Satpam di Universitas Sumatera Utara Medan yang berjumlah 86 orang. Teknik pengumpulan data menggunakan data primer. Teknik analisis yang dipergunakan adalah analisa regresi linier sederhana dengan menggunakan *Software SPSS for 17.00*.

Disiplin berpengaruh secara positif terhadap prestasi kerja Satpam pada Universitas Sumatera Utara Medan dengan demikian hipotesis diterima. Artinya, jika disiplin kerja meningkat maka prestasi kerja Satpam akan meningkat juga.

Hasil pengujian koefisien determinan yang diperoleh adalah diketahui bahwa disiplin kerja berpengaruh terhadap prestasi kerja Satpam sebesar 59,9% sedangkan sisanya dapat dijelaskan oleh faktor lain di luar penelitian, seperti : Motivasi, Gaji, Fasilitas, dan Bonus/Insentif

Kata Kunci : Disiplin, Prestasi Kerja