

## DAFTAR PUSTAKA

- Asmiarsih, Tety. 2006. **Pengaruh Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Brebes**. Skripsi, Fakultas Ilmu Sosial, Universitas Negeri Semarang. Semarang.
- Mangkunegara. 2001. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. PT. Remaja Rosda Karya. Bandung.
- Rivai, Veithzal. 2004. **Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan**. Cetakan I. Murai Kencana. Jakarta.
- Rochaety. 2009. **Metode Penelitian Bisnis : Dengan Aplikasi SPSS**, edisi revisi, Mitra Wacana Media, Jakarta.
- Sastrohadiwiryo, Siswanto. 2002. **Manajemen Tenaga Kerja Indonesia**. Edisi Pertama. Cetakan Pertama. Penerbit Bumi Aksara. Jakarta.
- Saydam, Gouzali. 2000. **Manajemen Sumber Daya Manusia: Suatu Pendekatan Mikro**. Djembatan. Jakarta.
- Situmorang, Syafrizal Helmi *et al.* 2007. **Analisis Data Penelitian (Menggunakan Program SPSS)**. USU Press, Medan.
- Soeprihanto, John. 2001. **Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karyawan**. Yogyakarta:BPFE.
- Sogiyono. 2008. **Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D**. Alfabeta. Bandung.
- Peraturan Kapolri No.Pol. 24 tahun 2007 tentang **Sistem Pengamanan Manajemen Organisasi, Perusahaan dan/atau Instansi/Lembaga Pemerintah**
- Peraturan Kapolri No.Pol. 18 tahun 2006 tentang **Pelatihan dan Kurikulum Satuan Pengamanan**

## DAFTAR KUESIONER

Responden yang terhormat,

Pernyataan dalam kuesioner ini semata-mata hanya untuk data penelitian dalam rangka penyusunan skripsi pada program Sarjana Ekonomi Universitas Medan Area dengan judul : “Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Satpam Pada Universitas Sumatera Utara Medan”. Oleh karena itu, saya mengharapkan bantuan Anda agar mengisi kuesioner ini sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.

Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Berilah tanda *checklist* (√) pada jawaban yang Anda anggap paling sesuai.
2. Setiap pernyataan hanya membutuhkan satu jawaban saja.

### I. Identitas Responden

1. Nama :
2. Umur :
3. Jenis kelamin :
4. Tingkat pendidikan terakhir :
5. Lama bekerja :

II. Isi jawaban berikut sesuai dengan pendapat Anda dengan cara memberikan *checklist* (√) pada kolom yang tersedia. Adapun makna dari jawaban tersebut adalah sebagai berikut:

### Skor Pernyataan

No.	Pernyataan	Skor
1.	Sangat setuju	5
2.	Setuju	4
3.	Kurang setuju	3
4.	Tidak setuju	2
5.	Sangat tidak setuju	1

### Disiplin Kerja (X)

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
<b>Kehadiran</b>						
1.	Saya harus hadir setiap hari kerja					
2.	Saya harus masuk kerja tepat waktu					
<b>Tanggung jawab</b>						
3.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu					
4.	Saya menyelesaikan pekerjaan dengan baik					
5.	Peraturan tersebut mempermudah dan membantu saya mengerjakan pekerjaan					
<b>Sikap</b>						
6.	Saya memiliki kemampuan berkomunikasi dengan teman sekerja					
7.	Saya harus selalu terbuka dalam menerima masukan maupun kritikan					
8.	Saya harus selalu menggunakan seragam saat jam kerja					
9.	Saya harus selalu membantu keamanan dan ketertiban Universitas Sumatera Utara					

**Prestasi Kerja(Y)**

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
<b>Kemampuan</b>						
1.	Saya dapat menyelesaikan tugas sesuai tanggung jawab					
2.	Saya selalu melaksanakan tugas sesuai dengan perintah Pimpinan					
3.	Saya mampu bekerja sama dalam tim kerja					
<b>Inisiatif</b>						
4.	Saya mempunyai inisiatif dalam melaksanakan pekerjaan					
5.	Saya mampu mengambil keputusan dalam melaksanakan pekerjaan					
6.	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target waktu yang telah ditentukan oleh atasan					
<b>Ketertiban dan Keamanan</b>						
7.	Meningkatkan keadaan ketertiban dan keamanan dilingkungan kampus					
8.	Saya selalu bertanggung jawab menjaga ketertiban yang ada di USU					
9.	Saya selalu menjaga ketertiban dan keamanan Universitas Sumatera Utara					