

ABSTRAK

MEDA HENY G.M. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Pendapatan Kota Medan. Skripsi, tahun 2016.

Tujuan penelitian yang ingin dicapai oleh penulis dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja fisik terhadap produktivitas kerja pegawai, pengaruh lingkungan kerja non fisik terhadap produktivitas kerja pegawai, lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik terhadap produktivitas kerja pegawai pada Dinas Pendapatan Kota Medan.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Dinas Pendapatan Kota Medan yang berjumlah 342 orang, dengan pengambilan sampel yang digunakan yaitu menurut Slovin diperoleh sampel penelitian ini berjumlah 40 orang.

Adapun teknik analisis data yang dipergunakan yaitu Uji Validitas dan Reliabilitas, Uji Analisis Regresi Linier Berganda, Uji Asumsi Klasik dan Uji Hipotesis secara Parsial (Uji t), Uji Hipotesis secara Simultan (Uji F) serta Uji Koefisien Determinasi (R^2).

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah disajikan, maka penulis menarik kesimpulan bahwa berdasarkan analisis data dan pembahasan dalam penelitian ini maka diperoleh jawaban dari rumusan masalah yaitu lingkungan kerja fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai, lingkungan kerja non fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai serta lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai pada Dinas Pendapatan Kota Medan.

Kata kunci : Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik dan Produktivitas Kerja Pegawai