

DAFTAR PUSTAKA

- Anoraga,P.(2005). *Psikologi kerja (cetakan ke 3)*. Jakarta:Rineka Cipta
- Effendy,Onong.U.(2006). *Hubungan Masyarakat*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Ghozali, Imam.(2009) *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*,
EdisiKeempat. Semarang:Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, J.L.(2003). *Struktur Organisasi dan Manajemen*. Jakarta : Erlangga
- Gienardy,Melda.(2013).*Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada PT Bank Panin Sulawesi Tengah)*,Tesis:Universitas Atmajaya,Yogyakarta
- Hasibuan, Malayu.(2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi. Jakarta:Bumi Aksara
- Hariandja, Marihot.(2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta:Grasindo.
- IWayan Senata. (2012). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktifitas Kerja Karyawan UD.Kembang Sari Kabupaten Badung,Bali*.Skripsi:Universitas Pendidikan Ganesha Singaraja Bali
- Moekijat.(2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.Bandung:CV Mandar Maju
- Munandar,dkk.(2004). *Peran Budaya Organisasi Dalam Peningkatan Unjuk Kerja Perusahaan, Bagian Psikologi Industri & Organisasi* Jakarta :
Universitas Indonesia
- Mangkunegara,A.P.(2005). *Sumber Daya Manusia perusahaan*.Bandung :Remaja Rosdakarya
- Naibaho,Hastuti,dkk.(2010).*Pengaruh Lingkungan Kampus terhadap Motivasi Belajar Mahasiswa (Studi Kasus Universitas Pelita Harapan Surabaya)*.Jurnal Manajemen Pemasaran Vol
5,No1,Hal 22

- Norianggono,dkk.(2014).*Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Telkomsel Area III Jawa-Bali Nusra di Surabaya)* Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol. 8 No. 2, Hal 3
- Nugroho, Agung. 2005. Strategi Jitu memilih Metode statistic Penelitian dengan SPSS, Andi Jogjakarta.
- Robbins,Stephen,P.(2002). *Prinsip-prinsip Perilaku Organisasi*. Jakarta : Erlangga
- Sedarmayanti.(2009).*Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju
- Sedarmayanti.(2011). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja : Suatu Tinjauan Dari Aspek Ergonomi Atau Kaitan Antara Manusia Dengan Lingkungan Kerjanya*. Cetakan Ketiga. Bandung:Mandar Maju
- Sinungan, Muchdarsyah (2005). *Produktivitas*. Jakarta:Bumi Aksara
- Sofyandi,Herman.(2008).*Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Pertama, Yogyakarta:Penerbit Graha Ilmu
- Sugiyono.(2010).*Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*.Bandung: Alfabeta
- Simanjuntak, P.J. (2005). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*.Jakarta:FE UI
- Sarwono, S. W.(2005). *Teori-teori Psikologi Sosial*.Yogyakarta:Rajawali Pers
- Sondang P. Siagian.(2009). *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta.:PT Rineka Cipta
- Sutrisno,Edy.(2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama,Jakarta: Penerbit Kencana
- Supardi.(2003). *Kinerja Karyawan*.Jakarta : Ghalia
- Tanjung,H,Arep,I.(2003).*Manajemen Motivasi*. Jakarta: PT. GramediaWidiasarana

Wursanto. (2009). *Dasar-Dasar Ilmu Organisasi*. Yogyakarta: Andi

Yuniarsih.T.(2009).*Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedua. Bandung:
Alfabeta.

Yuli,Cantika.(2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Malang : Penerbit Universitas
Muhammadiyah

Zulkifi.(2014). *Pentingnya Memperhatikan Lingkungan Kerja dalam Rangka Meningkatkan Kinerja
Pegawai Suatu Perusahaan*.Jurnal Ocpus,Vol 6,No 1,Hal 25-26



DATA PENELITIAN								
No Resp	Lingkungan Kerja Fisik (Variabel X1)							Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	
	1	5	5	5	5	5	5	
2	4	3	2	4	4	4	3	24
3	5	5	5	5	5	5	5	35
4	5	5	5	5	5	5	5	35
5	4	5	4	4	5	4	5	31
6	4	5	5	4	5	4	5	32
7	4	4	5	5	5	5	5	33
8	5	4	4	5	4	5	4	31
9	5	4	5	5	4	5	4	32
10	5	5	5	5	5	5	5	35
11	5	5	5	5	5	5	5	35
12	5	5	5	4	5	5	5	34
13	5	4	4	5	4	5	4	31
14	5	4	4	5	4	5	4	31
15	5	5	4	4	5	5	5	33
16	5	5	5	5	5	5	5	35
17	4	3	4	5	3	4	3	26
18	5	5	5	4	5	4	5	33
19	5	5	5	4	5	5	5	34
20	4	5	5	4	5	4	5	32
21	4	5	4	5	5	4	5	32
22	3	3	4	2	2	4	3	21
23	2	3	4	2	2	2	2	17
24	2	3	4	3	2	3	4	21
25	4	2	4	4	3	4	4	25
26	4	5	4	3	4	2	4	26
27	4	5	4	2	4	5	2	26
28	3	3	3	3	3	3	3	21
29	4	4	5	4	4	4	4	29
30	4	4	5	4	4	4	4	29
31	2	3	4	5	5	5	5	29
32	2	3	4	4	3	4	3	23
33	4	2	4	5	4	5	4	28
34	4	5	4	5	4	4	4	30
35	4	4	4	4	5	5	4	30
36	3	3	3	4	4	5	4	26
37	4	4	5	5	5	5	4	32

38	4	4	5	5	5	4	4	31
39	4	5	4	4	4	3	4	28
40	3	3	4	5	5	5	5	30
TOTAL								1181



DATA PENELITIAN								
No Resp	Lingkungan Kerja Non Fisik (Variabel X2)							Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	
1	5	5	5	4	4	5	4	32
2	4	3	4	4	4	4	5	28
3	5	5	5	4	4	5	3	31
4	5	5	5	5	5	5	4	34
5	4	5	5	4	4	5	4	31
6	4	5	5	2	2	5	3	26
7	4	4	5	4	4	5	5	31
8	5	4	5	5	5	5	4	33
9	5	4	4	5	5	4	4	31
10	5	5	5	5	5	5	4	34
11	5	5	5	4	4	5	3	31
12	5	5	5	4	5	5	5	34
13	5	4	5	4	4	5	3	30
14	5	4	5	4	3	5	4	30
15	5	5	5	4	4	5	3	31
16	5	5	5	4	4	5	3	31
17	4	3	5	5	5	5	3	30
18	5	5	5	4	4	5	3	31
19	5	5	5	4	4	5	3	31
20	4	5	5	4	4	5	4	31
21	4	5	5	4	4	5	3	30
22	3	3	4	5	5	4	5	29
23	2	3	2	4	5	2	2	20
24	2	3	3	5	4	3	2	22
25	4	2	4	4	4	4	3	25
26	4	5	5	5	5	5	2	31
27	4	5	3	4	4	3	4	27
28	3	3	4	2	2	4	4	22
29	4	4	5	5	5	4	4	31
30	4	4	5	3	3	4	3	26
31	2	3	5	3	3	2	4	22
32	2	3	4	4	4	3	4	24
33	4	2	4	4	4	5	4	27
34	4	4	4	2	2	5	3	24
35	4	5	5	4	3	3	4	28
36	3	3	4	3	3	4	2	22
37	4	4	4	5	4	3	5	29

38	4	4	4	5	5	5	5	32
39	4	5	4	3	3	5	3	27
40	3	3	5	4	4	4	4	27
TOTAL								1146



DATA PENELITIAN								
No Resp	Produktivitas Kerja Pegawai (Variabel Y)							Jumlah
	1	2	3	4	5	6	7	
1	5	5	5	5	5	5	5	35
2	3	4	3	4	4	2	4	24
3	5	4	4	5	5	5	5	33
4	5	5	5	5	5	5	5	35
5	5	4	5	4	5	5	4	32
6	5	4	5	5	5	5	4	33
7	5	5	5	4	5	4	4	32
8	4	4	5	5	5	5	5	33
9	4	4	5	4	4	5	5	31
10	5	5	5	4	5	5	5	34
11	5	4	5	5	5	5	5	34
12	5	4	4	5	5	5	5	33
13	4	5	4	5	5	5	5	33
14	4	3	5	5	5	5	5	32
15	5	5	5	4	5	5	5	34
16	5	4	5	4	5	5	5	33
17	3	4	4	4	5	5	4	29
18	5	4	5	5	5	5	5	34
19	5	4	4	4	5	5	5	32
20	5	4	4	4	5	5	4	31
21	5	5	4	4	5	5	4	32
22	3	4	4	2	4	4	3	24
23	2	4	4	2	2	4	2	20
24	4	2	3	4	3	4	2	22
25	4	4	4	4	4	2	4	26
26	4	3	2	5	5	5	4	28
27	2	4	5	4	3	4	4	26
28	3	3	4	5	4	4	3	26
29	4	4	4	5	5	5	4	31
30	4	4	5	5	5	5	4	32
31	5	5	5	5	5	5	5	35
32	3	4	4	3	4	3	4	25
33	4	5	5	5	4	4	5	32
34	5	5	5	5	5	5	5	35
35	4	5	4	5	4	5	4	31
36	4	5	4	5	4	5	5	32
37	4	5	5	5	5	5	4	33

38	4	5	5	4	4	5	5	32
39	4	4	5	4	4	5	4	30
40	5	5	5	5	5	5	4	34
TOTAL								1233



Teknik Analisis Data

1. Uji Kualitas Data

a. Validitas

Uji Validitas Lingkungan Kerja Fisik (X1)

		Correlations							
		LK FISIK 1	LK FISIK 2	LK FISIK 3	LK FISIK 4	LK FISIK 5	LK FISIK 6	LK FISIK 7	TOTAL LK FISIK
LK FISIK 1	Pearson Correlation	1	.628**	.450**	.474**	.579**	.505**	.471**	.790**
	Sig. (2-tailed)		.000	.004	.002	.000	.001	.002	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40
LK FISIK 2	Pearson Correlation	.628**	1	.530**	.149	.637**	.148	.509**	.695**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.358	.000	.362	.001	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40
LK FISIK 3	Pearson Correlation	.450**	.530**	1	.319*	.469**	.286	.537**	.661**
	Sig. (2-tailed)	.004	.000		.045	.002	.074	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40
LK FISIK 4	Pearson Correlation	.474**	.149	.319*	1	.600**	.599**	.602**	.713**
	Sig. (2-tailed)	.002	.358	.045		.000	.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40
LK FISIK 5	Pearson Correlation	.579**	.637**	.469**	.600**	1	.581**	.778**	.890**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.002	.000		.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40
LK FISIK 6	Pearson Correlation	.505**	.148	.286	.599**	.581**	1	.440**	.674**
	Sig. (2-tailed)	.001	.362	.074	.000	.000		.005	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40
LK FISIK 7	Pearson Correlation	.471**	.509**	.537**	.602**	.778**	.440**	1	.823**
	Sig. (2-tailed)	.002	.001	.000	.000	.000	.005		.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40
TOTAL	Pearson Correlation	.790**	.695**	.661**	.713**	.890**	.674**	.823**	1
LK FISIK	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Validitas Lingkungan Kerja Non Fisik (X2)

Correlations

		LK Non Fisik 1	LK Non Fisik 2	LK Non Fisik 3	LK Non Fisik 4	LK Non Fisik 5	LK Non Fisik 6	LK Non Fisik 7	Total LK Non Fisik
LK Non Fisik 1	Pearson Correlation	1	.628**	.575**	.197	.193	.744**	.120	.822**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.224	.233	.000	.461	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40
LK Non Fisik 2	Pearson Correlation	.628**	1	.484**	.029	.034	.464**	-.043	.626**
	Sig. (2-tailed)	.000		.002	.859	.834	.003	.792	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40
LK Non Fisik 3	Pearson Correlation	.575**	.484**	1	.020	-.020	.604**	.140	.642**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002		.900	.904	.000	.389	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40
LK Non Fisik 4	Pearson Correlation	.197	.029	.020	1	.895**	.021	.226	.552**
	Sig. (2-tailed)	.224	.859	.900		.000	.895	.160	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40
LK Non Fisik 5	Pearson Correlation	.193	.034	-.020	.895**	1	.079	.191	.551**
	Sig. (2-tailed)	.233	.834	.904	.000		.629	.237	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40
LK Non Fisik 6	Pearson Correlation	.744**	.464**	.604**	.021	.079	1	.000	.689**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.000	.895	.629		1.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40
LK Non Fisik 7	Pearson Correlation	.120	-.043	.140	.226	.191	.000	1	.377*
	Sig. (2-tailed)	.461	.792	.389	.160	.237	1.000		.017
	N	40	40	40	40	40	40	40	40
Total LK Non Fisik	Pearson Correlation	.822**	.626**	.642**	.552**	.551**	.689**	.377*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.017	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Validitas Produktivitas Kerja Pegawai (Y)

Correlations

		P.Kerja Pegawai 1	P.Kerja Pegawai 2	P.Kerja Pegawai 3	P.Kerja Pegawai 4	P.Kerja Pegawai 5	P.Kerja Pegawai 6	P.Kerja Pegawai 7	Total P.Kerja Pegawai
P.Kerja Pegawai 1	Pearson Correlation	1	.326*	.331*	.474**	.752**	.514**	.563**	.806**
	Sig. (2-tailed)		.040	.037	.002	.000	.001	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40
P.Kerja Pegawai 2	Pearson Correlation	.326*	1	.482**	.140	.279	.222	.489**	.576**
	Sig. (2-tailed)	.040		.002	.389	.081	.168	.001	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40
P.Kerja Pegawai 3	Pearson Correlation	.331*	.482**	1	.175	.256	.359*	.457**	.602**
	Sig. (2-tailed)	.037	.002		.279	.110	.023	.003	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40
P.Kerja Pegawai 4	Pearson Correlation	.474**	.140	.175	1	.563**	.426**	.529**	.671**
	Sig. (2-tailed)	.002	.389	.279		.000	.006	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40
P.Kerja Pegawai 5	Pearson Correlation	.752**	.279	.256	.563**	1	.522**	.624**	.806**
	Sig. (2-tailed)	.000	.081	.110	.000		.001	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40
P.Kerja Pegawai 6	Pearson Correlation	.514**	.222	.359*	.426**	.522**	1	.410**	.696**
	Sig. (2-tailed)	.001	.168	.023	.006	.001		.009	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40
P.Kerja Pegawai 7	Pearson Correlation	.563**	.489**	.457**	.529**	.624**	.410**	1	.819**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.003	.000	.000	.009		.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40
Total P.Kerja Pegawai	Pearson Correlation	.806**	.576**	.602**	.671**	.806**	.696**	.819**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

b. Reliabilitas

Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja Fisik (X1)

Scale: ALL VARIABLES

Lingkungan Kerja Fisik (X1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	40	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	40	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.870	7

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
LK FISIK 1	25.48	15.179	.692	.846
LK FISIK 2	25.43	15.892	.561	.865
LK FISIK 3	25.20	17.344	.563	.863
LK FISIK 4	25.28	15.999	.594	.859
LK FISIK 5	25.28	14.358	.834	.824
LK FISIK 6	25.18	16.610	.555	.863
LK FISIK 7	25.33	15.353	.747	.839

Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja Non Fisik (X2)

Scale: ALL VARIABLES

Lingkungan Kerja Non Fisik (X2)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	40	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	40	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.717	7

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
LK NON FISIK 1	24.60	8.913	.707	.604
LK NON FISIK 2	24.55	10.203	.427	.685
LK NON FISIK 3	24.13	10.830	.505	.670
LK NON FISIK 4	24.63	11.010	.366	.699
LK NON FISIK 5	24.68	10.943	.357	.701
LK NON FISIK 6	24.28	9.948	.525	.659
LK NON FISIK 7	25.05	12.049	.151	.748

Uji Reliabilitas Produktivitas Kerja Pegawai (Y)

Scale: ALL VARIABLES

Produktivitas Kerja Pegawai (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	40	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	40	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.839	7

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
P.Kerja Pegawai 1	26.60	10.041	.700	.798
P.Kerja Pegawai 2	26.58	11.994	.432	.840
P.Kerja Pegawai 3	26.38	11.830	.462	.836
P.Kerja Pegawai 4	26.43	11.225	.533	.826
P.Kerja Pegawai 5	26.28	10.717	.723	.798
P.Kerja Pegawai 6	26.20	11.087	.567	.821
P.Kerja Pegawai 7	26.50	10.256	.728	.794

2. Uji Asumsi Klasik

a. Normalitas

Case Processing Summary

	Cases					
	Valid		Missing		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
LK FISIK	40	100.0%	0	0.0%	40	100.0%
LK NON FISIK	40	100.0%	0	0.0%	40	100.0%
P.Kerja Pegawai	40	100.0%	0	0.0%	40	100.0%

Descriptives

		Statistic	Std. Error	
LK FISIK	Mean	29.53	.726	
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	28.06	
		Upper Bound	30.99	
	5% Trimmed Mean		29.81	
	Median		31.00	
	Variance		21.076	
	Std. Deviation		4.591	
	Minimum		17	
	Maximum		35	
	Range		18	
	Interquartile Range		7	
	Skewness		-.882	.374
	Kurtosis		.194	.733
	LK NON FISIK	Mean	28.65	.586
95% Confidence Interval for Mean		Lower Bound	27.47	
		Upper Bound	29.83	
5% Trimmed Mean			28.78	
Median			30.00	
Variance			13.721	
Std. Deviation			3.704	
Minimum			20	
Maximum			34	

	Range		14	
	Interquartile Range		5	
	Skewness		-.715	.374
	Kurtosis		-.368	.733
	Mean		30.83	.604
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	29.60	
		Upper Bound	32.05	
	5% Trimmed Mean		31.14	
	Median		32.00	
	Variance		14.610	
P.Kerja Pegawai	Std. Deviation		3.822	
	Minimum		20	
	Maximum		35	
	Range		15	
	Interquartile Range		4	
	Skewness		-1.265	.374
	Kurtosis		.802	.733

Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
LK FISIK	.151	40	.022	.915	40	.006
LK NON FISIK	.192	40	.001	.911	40	.004
P.Kerja Pegawai	.246	40	.000	.843	40	.000

a. Lilliefors Significance Correction

b. Multikolinearitas

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.914 ^a	.835	.827	1.592	.835	93.951	2	37	.000

a. Predictors: (Constant), LK NON FISIK, LK FISIK

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
(Constant)	12.518	2.004		6.246	.000					
1 LK FISIK	.936	.083	1.124	11.265	.000	.889	.880	.751	.447	2.239
LK NON FISIK	.325	.103	.315	3.161	.003	.521	.461	.211	.447	2.239

a. Dependent Variable: P.Kerja Pegawai

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	LK FISIK	LK NON FISIK
	1	2.983	1.000	.00	.00	.00
1	2	.012	15.795	.81	.31	.02
	3	.005	25.403	.19	.69	.98

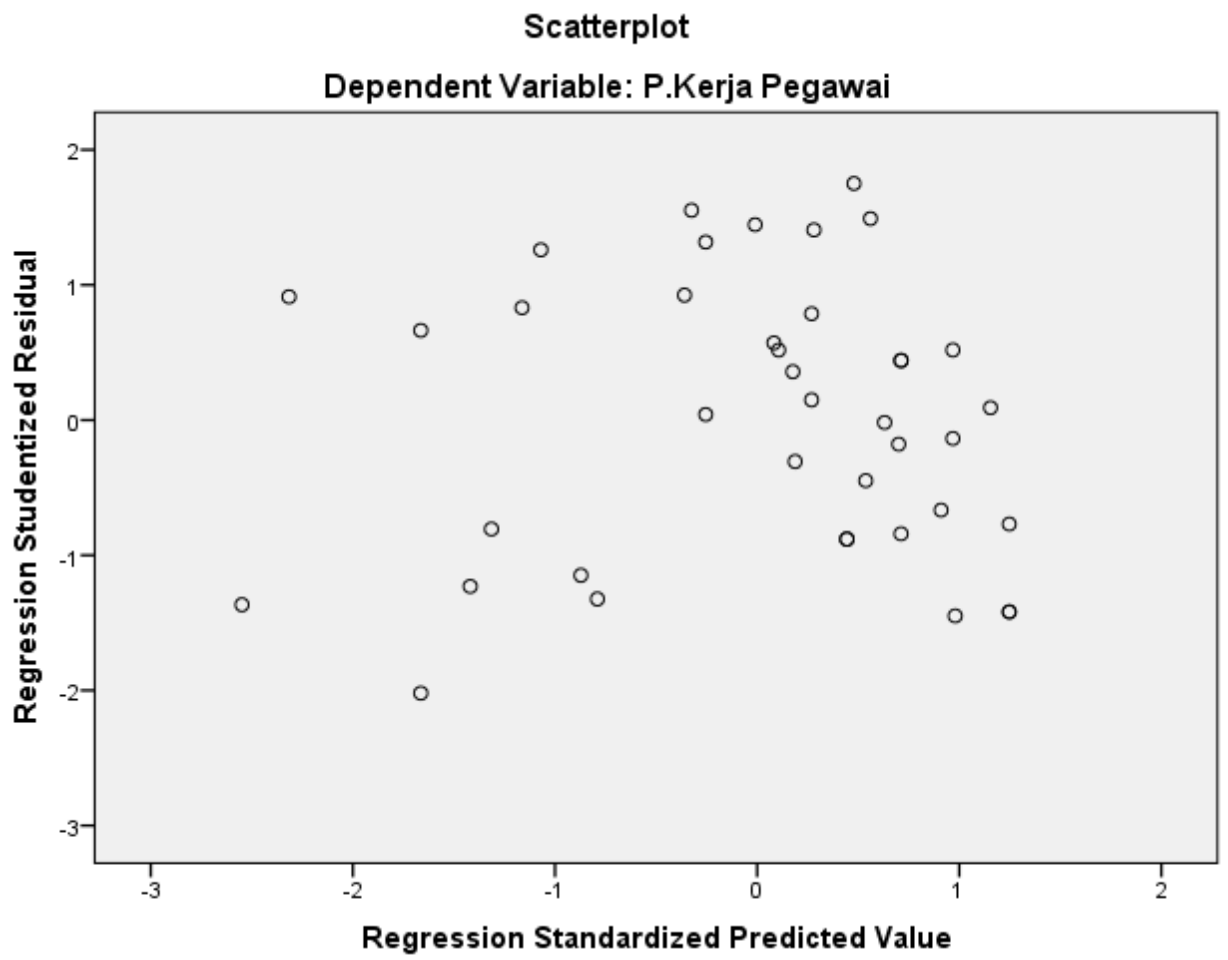
a. Dependent Variable: P.Kerja Pegawai

c. Heteroskedastisitas

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	21.92	35.18	30.83	3.494	40
Std. Predicted Value	-2.549	1.248	.000	1.000	40
Standard Error of Predicted Value	.269	.777	.416	.132	40
Adjusted Predicted Value	22.34	35.34	30.81	3.480	40
Residual	-3.011	2.502	.000	1.550	40
Std. Residual	-1.892	1.572	.000	.974	40
Stud. Residual	-2.020	1.750	.004	1.024	40
Deleted Residual	-3.435	3.102	.014	1.717	40
Stud. Deleted Residual	-2.113	1.803	.003	1.038	40
Mahal. Distance	.138	8.325	1.950	2.007	40
Cook's Distance	.000	.245	.037	.056	40
Centered Leverage Value	.004	.213	.050	.051	40

a. Dependent Variable: P.Kerja Pegawai



3. Uji Hipotesis

a. Uji T

b. Uji F

c. Uji R^2

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	LK NON FISIK, LK FISIK ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: P.Kerja Pegawai

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.914 ^a	.835	.827	1.592	1.971

a. Predictors: (Constant), LK NON FISIK, LK FISIK

b. Dependent Variable: P.Kerja Pegawai

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	476.037	2	238.019	93.951	.000 ^b
	Residual	93.738	37	2.533		
	Total	569.775	39			

a. Dependent Variable: P.Kerja Pegawai

b. Predictors: (Constant), LK NON FISIK, LK FISIK

Coefficients^a

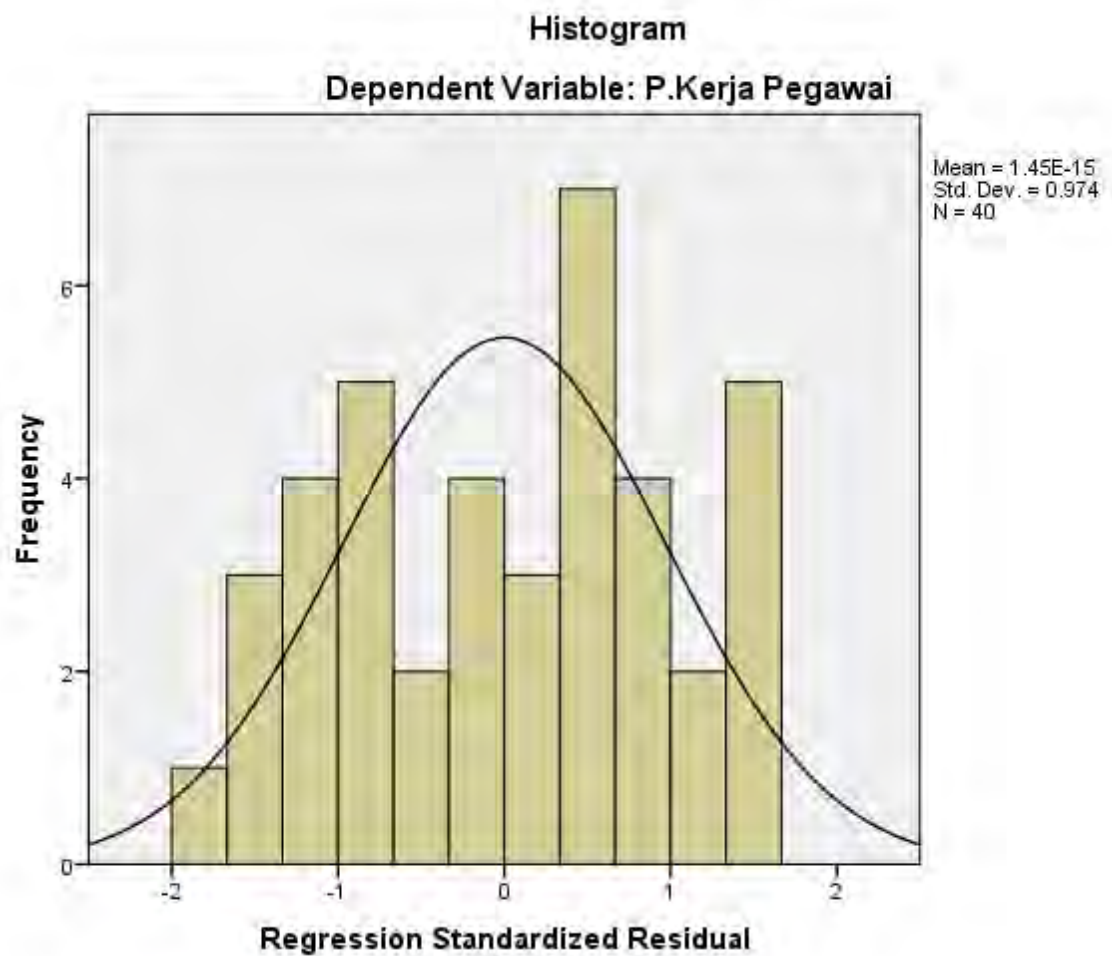
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	12.518	2.004		6.246	.000
1 LK FISIK	.936	.083	1.124	11.265	.000
LK NON FISIK	.325	.103	.315	3.161	.003

a. Dependent Variable: P.Kerja Pegawai

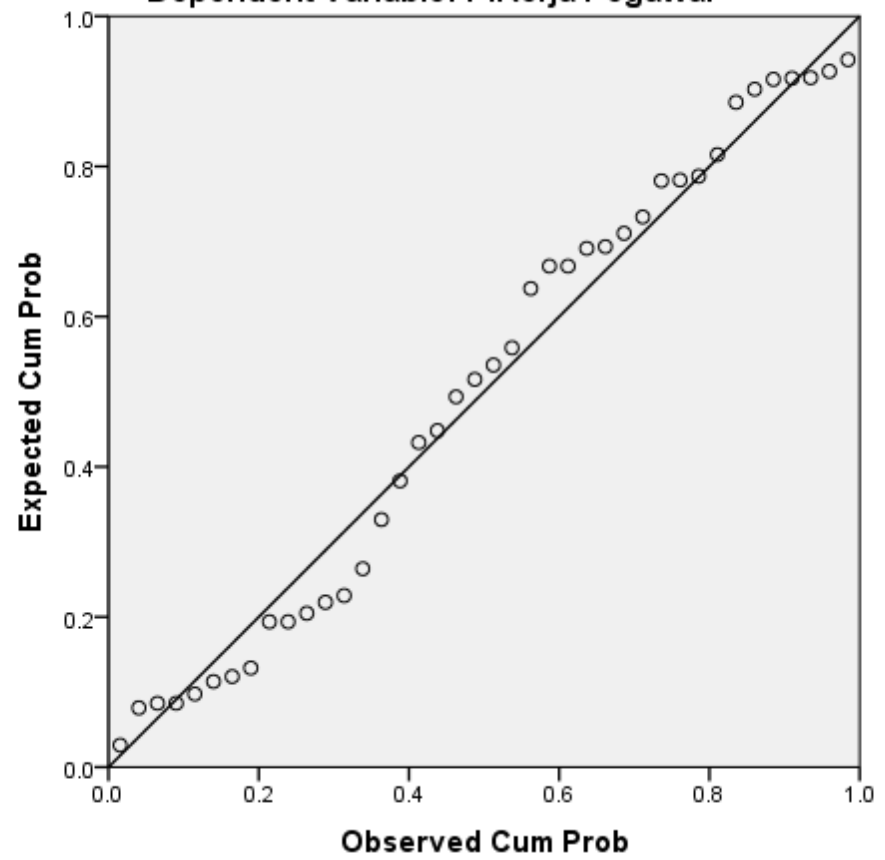
Residuals Statistics^a

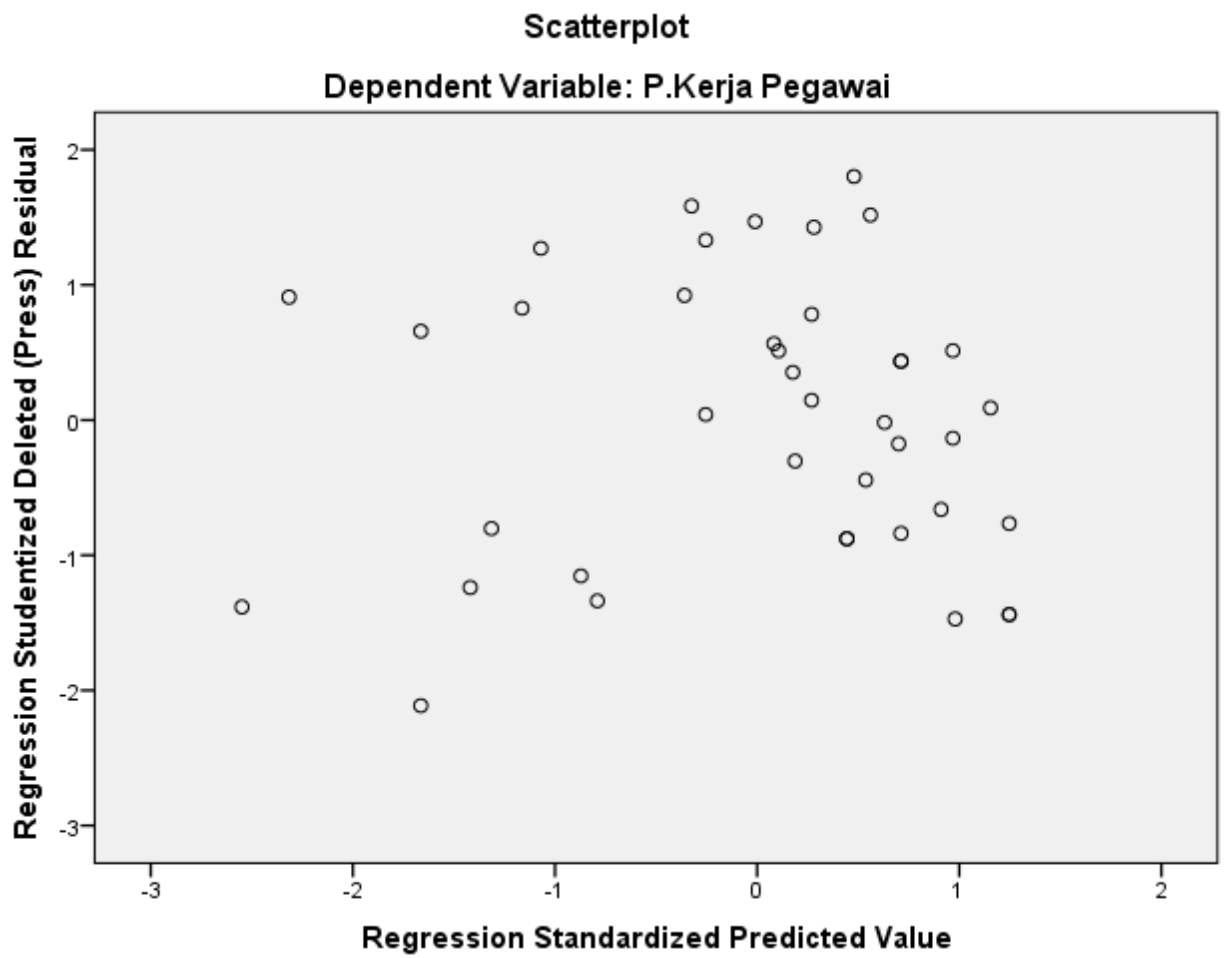
	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	21.92	35.18	30.83	3.494	40
Std. Predicted Value	-2.549	1.248	.000	1.000	40
Standard Error of Predicted Value	.269	.777	.416	.132	40
Adjusted Predicted Value	22.34	35.34	30.81	3.480	40
Residual	-3.011	2.502	.000	1.550	40
Std. Residual	-1.892	1.572	.000	.974	40
Stud. Residual	-2.020	1.750	.004	1.024	40
Deleted Residual	-3.435	3.102	.014	1.717	40
Stud. Deleted Residual	-2.113	1.803	.003	1.038	40
Mahal. Distance	.138	8.325	1.950	2.007	40
Cook's Distance	.000	.245	.037	.056	40
Centered Leverage Value	.004	.213	.050	.051	40

a. Dependent Variable: P.Kerja Pegawai



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual
Dependent Variable: P.Kerja Pegawai





KUESIONER PENELITIAN**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN
LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP
PRODUKTIFITAS KERJA PEGAWAI
DINAS PENDAPATAN
KOTA MEDAN**

Yth. Bapak/Ibu

di Tempat

Dengan hormat,

Dalam rangka penyusunan skripsi untuk menyelesaikan program studi Sarjana (S1) Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area, saya mengharapkan kesediaan dan partisipasi bapak/ibu untuk kuisisioner ini sesuai dengan keadaan sebenarnya di Dinas Pendapatan Kota Medan dan sejujurnya tanpa paksaan dari pihak manapun. Kerahasiaan identitas bapak ibu akan dijaga sesuai dengan kode etik penelitian.

Atas perhatian dan kerjasama bapak/ibu dalam pengisian kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih.

Penulis

Meda Heny G.M

A. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Bacalah pertanyaan dengan teliti
2. Jawablah pertanyaan dengan benar dan jujur
3. Berilah tanda checklist (\checkmark) pada jawaban yang anda anggap benar
4. Selamat menjawab dan terima kasih

B. Identitas Pribadi Responden

Nama :

Jenis kelamin : Laki-laki/ Perempuan

Usia :tahun

Tingkat Pendidikan Terakhir :

C. Keterangan Pilihan Dan Kriteria Jawaban

SS : Sangat Setuju : diberi skor 5

S : Setuju : diberi skor 4

KS : Kurang Setuju : diberi skor 3

TS : Tidak Setuju : diberi skor 2

STS : Sangat Tidak Setuju : diberi skor 1

D. Pernyataan

I. Lingkungan Kerja Fisik (X_1)

No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1	Kebersihan ruang kerja selalu terjaga sehingga pegawai nyaman dalam bekerja.					
2	Ada penerangan yang cukup berasal dari cahaya yang masuk ke ruang kerja pegawai					
3	Udara yang masuk ke dalam ruang kerja pegawai fresh/Segar					
4	Warna di ruang kerja menimbulkan rasa percaya diri untuk semangat dalam bekerja					
5	Ditempat kerja dapat mendengarkan musik					
6	Temperatur diruangan kerja dapat disesuaikan					
7	Ruangan kerja saya terdekorasi dengan rapi.					

II. Lingkungan Kerja Non Fisik (X_2)

No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1	Pengawasan di tempat saya bekerja dilakukan secara kontinyu dengan menggunakan sistem pengawasan yang ketat					
2	Suasana di tempat saya bekerja dapat memberikan dorongan semangat kerja yang tinggi.					
3	Saya merasa puas dengan gaji (imbalan) yang diberikan karena sesuai dengan pekerjaan saya .					
4	Pimpinan memberlakukan secara baik dalam penyelesaian masalah – masalah yang dihadapi pegawai.					
5	Para pegawai merasa aman dalam melakukan pekerjaannya.					
6	Hubungan di tempat saya bekerja berlangsung secara serasi, lebih bersifat informal, penuh kekeluargaan.					
7	Para pegawai mendapat perlakuan secara adil objektif dari pimpinan					

III. Produktivitas Kerja Pegawai (Y)

No	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1	Pegawai sudah meningkatkan kuantitasnya di dalam bekerja					
2	Hasil kerja pegawai memiliki kualitas yang baik bagi pemerintahan					
3	Pemerintahan mengharuskan pegawai menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu					
4	Dengan tingkat pendidikan yang saya miliki saya lebih mudah dan cepat dalam mengerjakan tugas dan pekerjaan baru yang saya terima.					
5	Pimpinan selalu memberikan arahan dan motivasi bagi pegawai untuk selalu bekerja dengan baik dan penuh semangat.					
6	Dalam kegiatan – kegiatan lain seperti rapat – rapat apel yang berkaitan dengan pekerjaan, saya selalu ikut serta karena hal itu adalah bagian dari tanggung jawab pekerjaan					
7	Pemerintahan memberikan kesempatan kepada pegawai untuk mengembangkan potensi dan keterampilan yang dimiliki					

*****TERIMAKASIH ATAS PARTISIPASI SAUDARA *****

Tabel r Product Moment
Pada Sig.0,05 (Two Tail)

1	0.997	41	0.301	81	0.216	121	0.177	161	0.154	201	0.138
2	0.95	42	0.297	82	0.215	122	0.176	162	0.153	202	0.137
3	0.878	43	0.294	83	0.213	123	0.176	163	0.153	203	0.137
4	0.811	44	0.291	84	0.212	124	0.175	164	0.152	204	0.137
5	0.754	45	0.288	85	0.211	125	0.174	165	0.152	205	0.136
6	0.707	46	0.285	86	0.21	126	0.174	166	0.151	206	0.136
7	0.666	47	0.282	87	0.208	127	0.173	167	0.151	207	0.136
8	0.632	48	0.279	88	0.207	128	0.172	168	0.151	208	0.135
9	0.602	49	0.276	89	0.206	129	0.172	169	0.15	209	0.135
10	0.576	50	0.273	90	0.205	130	0.171	170	0.15	210	0.135
11	0.553	51	0.271	91	0.204	131	0.17	171	0.149	211	0.134
12	0.532	52	0.268	92	0.203	132	0.17	172	0.149	212	0.134
13	0.514	53	0.266	93	0.202	133	0.169	173	0.148	213	0.134
14	0.497	54	0.263	94	0.201	134	0.168	174	0.148	214	0.134
15	0.482	55	0.261	95	0.2	135	0.168	175	0.148	215	0.133
16	0.468	56	0.259	96	0.199	136	0.167	176	0.147	216	0.133
17	0.456	57	0.256	97	0.198	137	0.167	177	0.147	217	0.133
18	0.444	58	0.254	98	0.197	138	0.166	178	0.146	218	0.132
19	0.433	59	0.252	99	0.196	139	0.165	179	0.146	219	0.132
20	0.423	60	0.25	100	0.195	140	0.165	180	0.146	220	0.132
21	0.413	61	0.248	101	0.194	141	0.164	181	0.145	221	0.131
22	0.404	62	0.246	102	0.193	142	0.164	182	0.145	222	0.131
23	0.396	63	0.244	103	0.192	143	0.163	183	0.144	223	0.131
24	0.388	64	0.242	104	0.191	144	0.163	184	0.144	224	0.131
25	0.381	65	0.24	105	0.19	145	0.162	185	0.144	225	0.13
26	0.374	66	0.239	106	0.189	146	0.161	186	0.143	226	0.13
27	0.367	67	0.237	107	0.188	147	0.161	187	0.143	227	0.13
28	0.361	68	0.235	108	0.187	148	0.16	188	0.142	228	0.129
29	0.355	69	0.234	109	0.187	149	0.16	189	0.142	229	0.129
30	0.349	70	0.232	110	0.186	150	0.159	190	0.142	230	0.129
31	0.344	71	0.23	111	0.185	151	0.159	191	0.141	231	0.129
32	0.339	72	0.229	112	0.184	152	0.158	192	0.141	232	0.128
33	0.334	73	0.227	113	0.183	153	0.158	193	0.141	233	0.128
34	0.329	74	0.226	114	0.182	154	0.157	194	0.14	234	0.128
35	0.325	75	0.224	115	0.182	155	0.157	195	0.14	235	0.127
36	0.32	76	0.223	116	0.181	156	0.156	196	0.139	236	0.127
37	0.316	77	0.221	117	0.18	157	0.156	197	0.139	237	0.127
38	0.312	78	0.22	118	0.179	158	0.155	198	0.139	238	0.127
39	0.308	79	0.219	119	0.179	159	0.155	199	0.138	239	0.126
40	0.304	80	0.217	120	0.178	160	0.154	200	0.138	240	0.126

Titik Persentase Distribusi t (df = 1 – 40)

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688