

RINGKASAN

RINALDY TITALEY NPM. 04.832.0018. PENGARUH SISTEM PENGGAJIAN TERHADAP PRESTASI KERJA PADA PT. TIKI JALUR NUGRAHA EKAKURIR ATAU TIKI J.N.E CABANG MEDAN. Skripsi, 2008.

Gaji merupakan salah satu faktor yang sangat penting dalam mencapai tujuan perusahaan. Bagi karyawan yang telah mengorbankan tenaga dan pikirannya untuk perusahaan, maka perusahaan berkewajiban memberikan imbalan jasa berupa gaji. Pemberian gaji kepada karyawan tidak dibayarkan dengan begitu saja, tetapi harus melalui suatu prosedur dan pengawasan yang baik dan teratur agar pembayaran gaji ini berjalan lancar dan diterima oleh mereka yang berhak. Oleh karena itu sistem penggajian berkaitan erat dengan peningkatan prestasi kerja karyawan. Semangat dan sikap para karyawan dapat dipengaruhi oleh sistem penggajian yang diberikan sebagai balas jasa yang diberikan perusahaan kepada karyawannya.

Karena pentingnya peranan sumber daya manusia dalam perusahaan, maka perusahaan juga harus memberikan perhatian yang lebih kepada sumber daya manusia yang terlibat didalam perusahaan, dalam hal ini sumber daya manusia adalah karyawan yang bekerja pada perusahaan tersebut. Hal ini diperlukan karena karyawan bukan sekedar pekerja saja, tetapi adalah makhluk hidup yang memiliki berbagai kepentingan dan tanggung jawab. Karena kepentingan dan tanggung jawab inilah, maka perusahaan perlu memberikan perhatian yang lebih kepada karyawan sehingga karyawan tersebut dapat bekerja secara maksimal untuk mencapai tujuan perusahaan. Pemberian perhatian yang lebih dari

perusahaan adalah merupakan suatu cara untuk meningkatkan loyalitas karyawan terhadap perusahaan.

Adapun perumusan masalah yang penulis ajukan adalah : “Apakah ada hubungan antara Sistem Penggajian terhadap prestasi kerja”. Dan hipotesisnya adalah : “Adanya hubungan yang signifikan antara sistem penggajian terhadap prestasi kerja pada PT. TIKI Jalur Nugraha EkaKurir atau TIKI J.N.E Cabang Medan”.

Sebagai Objek penelitian, penulis memilih PT. TIKI Jalur Nugraha EkaKurir atau TIKI J.N.E Cabang Medan. Suatu perusahaan swasta yang bergerak dibidang pelayanan jasa pengiriman barang yang berlokasi di Jalan Gatot Brigjen Katamso No.175 Medan.

Adapun hasil dari penelitian ini adalah bahwa diperusahaan tersebut sistem penggajiannya didasarkan atas dua sistem penggajian, yaitu sistem gaji bulanan dan sistem gaji menurut kesatuan hasil. adapun kedua sistem tersebut dijalankan secara bersamaan dengan cara bersamaan, yaitu memberikan gaji yang dibayarkan kepada karyawan secara bulanan dan memberikan tambahan insentif sesuai dengan prestasi kerja karyawannya. Sistem penggajian ini telah dikelola dengan cukup baik sehingga karyawan merasa kebutuhannya telah tercukupi dan mereka perusahaan telah memberikan gaji sesuai dengan apa yang telah kerjakan.