

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan keselamatan lahir dan batin kepada penulis, sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini yang merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi di Universitas Medan Area.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa tulisan ini masih jauh dari sempurna, oleh sebab itu pada kesempatan ini penulis mengharapkan kritik dan saran yang sifatnya membangun dari para pembaca untuk sempurnanya tulisan ini.

Pada kesempatan ini penulis dengan kerendahan hati tidak lupa mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Rektor Universitas Medan Area.
2. Bapak H. Syabriandy, SE, MSi, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
3. Bapak Drs. H. Jhon Hardy, MSi selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
4. Bapak Drs. Muslim Wijaya, MSi selaku Pembimbing I, yang telah meluangkan waktunya guna membimbing penulis.
5. Ibu Dra. Isnaniah LKS, selaku Pembimbing II yang juga telah meluangkan waktu dan pikiran untuk mengoreksi penulisan skripsi ini.
6. Seluruh Staf pengajar Fakultas Ekonomi Medan Area yang telah memberikan ilmu pengetahuannya kepada penulis selama di bangku perkuliahan.

Hormat saya,

Penulis,

DAFTAR ISI

	Halaman
RINGKASAN	i
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR TABEL	ix
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Alasan Pemilihan Judul	1
B. Perumusan Masalah	3
C. Luas dan Tujuan Penelitian	3
D. Metode Penelitian dan Teknik Pengumpulan Data	3
E. Metode Analisis	5
BAB II : LANDASAN TEORITIS	
A. Pengertian dan Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	6
B. Fungsi dan Jenis – Jenis Pengawasan	11
C. Faktor – Faktor Yang Perlu Dipertimbangkan dan Metode Pengkukuran Pengawasan	16
D. Pengertian Disiplin Kerja dan Arti Pentingnya	20
E. Faktor – faktor Yang Pengaruhi Disiplin Kerja	22
F. Hubungan Pengawasan dan Disiplin Kerja	24

BAB III : PT. WUERTH – INDAH MEDAN

A. Gambaran Umum Perusahaan	28
B. Metode dan Sistem Pengawasan di Perusahaan	36
C. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pengawasan dan Metode Yang Mempengaruhi Pengawasan	44
D. Metode Penerapan Disiplin Kega Karyawan	50
E. Target dan Realisasi Yang Diinginkan Perusahaan	54
F. Hambatan – Hambatan Yang Dihadapi dan Cara Penyeclesaiannya	56

BAB IV : ANALISIS DAN EVALUASI	58
---	----

BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	63
B. Saran	63

DAFTAR PUSTAKA