

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah swt karena berkat rahmat dan hidayahNya penulis dapat menyelesaikan dan menyajikan skripsi ini dengan judul “ ANALISIS SISTEM KOMPENSASI DAN PENGARUHNYA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA AJB.BUMIPUTERA 1912 BINJAI” untuk memenuhi salah satu persyaratan guna memperoleh gelar sarjana ekonomi pada Universitas Medan Area Medan.

Pada kesempatan ini dengan hati yang tulus penulis menyampaikan rasa terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada :

1. Bapak Drs.H.Zulkarnain Lubis,MS selaku Rektor Universitas Medan Area Medan
2. Bapak Drs.Syahriandy,MSi selaku Dekan Fakultas Ekonomi
3. Bapak Drs.H.Jhon Hardy,MSi selaku Ketua Jurusan Manajemen
4. Bapak Drs.Muslim Wijaya,MSi selaku dosen pembimbing I, yang telah banyak meluangkan waktunya dalam memberikan bimbingan dengan berbagai masukan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini
5. Ibu Dra.Isnaniah Laili KS, selakuk dosen pembimbing II, yang juga telah banyak meluangkan waktunya dalam memberikan bimbingan dengan berbagai masukan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini
6. Bapak Mahmud Hasibuan, Selaku pimpinan AJB.Bumiputera 1912 Binjai serta seluruh karyawan yang telah membantu penulis dalam mengumpulkan data-data yang diperlukan untuk penyusunan skripsi ini

7. Seluruh staf pengajar Universitas Medan Area yang telah memberikan ilmunya kepada penulis selama ini
8. Seluruh teman-teman yang telah memberikan dorongan berupa kritik dan saran kepada penulis semasa perkuliahan dan dalam penyusunan skripsi ini
9. Ayahanda Darwis Effendy Nst dan Ibunda Thahariah, abang, kakak, adik serta saudara-saudara yang banyak memberikan motivasi kepada penulis.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, maka penulis mengharapkan kritik dan saran dari pembaca yang sifatnya membangun. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi rekan-rekan sekalian.

Medan,

Penulis

Lufthi Anshori Nst

DAFTAR ISI

	Halaman
RINGKASAN	i
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
BAB I : PENDAHULUAN	1
A. Alasan Pemilihan Judul.....	1
B. Perumusan Masalah.....	2
C. Hipotesis.....	3
D. Luas Dan Tujuan Penelitian.....	3
E. Metode Penilaian Dan Teknik Pengumpulan Data.....	4
F. Metode Analisis.....	5
BAB II : LANDASAN TEORITIS	6
A. Pengertian Dan Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	6
B. Pengertian Kompensasi Dan Jenis-jenisnya.....	11
C. Sistem Kompensasi Dan Dasar Pembayarannya.....	19
D. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi.....	22
E. Pengertian Prestasi Kerja Dan Metode Pengukurannya.....	25

BAB III : A.JB.BUMIPUTERA 1912 BINJAI.....	33
A. Gambaran Umum Perusahaan	33
B. Keadaan Karyawan Dan Penempatannya.....	43
C. Kebijakan Kompensasi Yang Diterapkan	44
D. Hubungan Kompensasi Dengan Prestasi Kerja	44
E. Hambatan-hambatan Yang Dihadapi Dalam Upaya Peningkatan Prestasi Kerja Karyawan	52
BAB IV : ANALISIS DAN EVALUASI.....	54
BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN	56
A. Kesimpulan	56
B. Saran	57
DAFTAR PUSTAKA	

DAFTAR TABEL

Tabel.I	: Daftar Gaji Karyawan Organik AJB.Bumiputera 1912 Binjai	46
Tabel II	: Faktor-faktor Penilaian Prestasi Karyawan AJB.Bumiputera 1912 Binjai.....	52



DAFTAR GAMBAR

Gambar I : Jenis-jenis Kompensasi	18
Gambar II : Struktur Organisasi AJB.Bumiputera 1912 Binjai.....	38

