

BAB I

PENDAHULUAN

A. Alasan Pemilihan Judul

Manusia merupakan hal yang penting dalam pelaksanaan tugas-tugas perusahaan, manusia merupakan penggerak dalam pencapaian tujuan perusahaan yang diinginkan atau diprogramkan dengan dikoordinir, diintegrasikan dan diawasi secara terpadu oleh pimpinan yang bersangkutan. Jadi, setiap perusahaan dalam menjalankan usahanya tidak terlepas dari faktor manusia.

Tidak dapat dipungkiri bahwa karyawan yang bekerja dalam perusahaan masih didapati tidak berinisiatif untuk bekerja. Para karyawan yang malas bekerja tidak dapat mendorong prestasi kerja yang tinggi/baik sebagai mana yang diharapkan. Oleh karena itu pihak manajemen perlu untuk memperhatikan upaya penanggulangannya.

Ada beberapa faktor yang menyebabkan karyawan tidak mau bekerja dengan rajin, salah satunya adalah kurang sesuainya kompensasi yang diberikan oleh pihak perusahaan kepada karyawan yang bersangkutan padahal kompensasi inilah yang akan dipergunakan karyawan itu beserta keluarganya untuk memenuhi kebutuhan-kebutuhannya. Besarnya kompensasi mencerminkan status, pengakuan dan tingkat pemenuhan kebutuhan yang dinikmati oleh karyawan bersama keluarganya. Jika balas jasa yang diterima karyawan semakin baik maka pemenuhan kebutuhan yang dinikmatinya semakin baik pula.

Dengan demikian kepuasan kerjanya juga semakin baik. Disinilah letak, pentingnya kompensasi bagi karyawan sebagai seorang penjual tenaga (fisik atau pikiran). jenis kompensasi yang diterapkan perusahaan perlu diperhatikan dengan baik. Banyak perusahaan tidak berhasil dalam meningkatkan produktivitas dan prestasi kerja karyawannya karena perusahaan tersebut salah dalam pemberian jenis kompensasi, karena kompensasi ini bisa berbentuk finansial maupun non finansial, pemberian kompensasi yang adil dan layak sangat menentukan keberhasilan suatu perusahaan, untuk itu perlu diperhatikan pembinaan dan pemberian kompensasi tersebut secara terus menerus untuk meningkatkan gairah kerja karyawan.

Dari uraian diatas maka penulis merasa tertarik dan selanjutnya memilih judul skripsi “ **Analisis Sistem Kompensasi Dan Pengaruhnya Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada AJB.Bumiputera 1912 Binjai** “

B. Perumusan Masalah

Masalah adalah keadaan yang tidak sesuai dengan apa yang diharapkan sebelumnya. Dalam menjalankan aktivitasnya sehari-hari perusahaan selalu menghadapi berbagai jenis permasalahan, baik yang datangnya dari dalam perusahaan maupun luar perusahaan yang harus segera diatasi demi tercapainya tujuan perusahaan.

Berdasarkan riset pendahuluan yang dilakukan, penulis menemukan suatu permasalahan yang ada di perusahaan tersebut yaitu “prestasi kerja karyawan masih jauh dari yang diharapkan oleh perusahaan”.