

RINGKASAN



SIGIT PANTORO, PERANAN MOTIVASI DALAM MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PUSAT PENELITIAN KELAPA SAWIT MEDAN (RISPA), dibawah bimbingan Bapak Drs. H. Miftahuddin, MBA selaku Dosen Pembimbing I dan Ibu Dra. Isnaniah Layli. KS selaku Dosen Pembimbing II.

Sumber daya manusia merupakan sumber modal utama yang terpenting dalam menentukan keberhasilan perusahaan. Oleh karena itu perlu dikoordinir dan dikembangkan sedemikian rupa untuk dapat beraktivitas seefisien dan seefektif mungkin.

Didasari akan hal tersebut, maka pemberian motivasi semakin penting fungsinya guna mengatasi dan memanfaatkan sumber daya tersebut sehingga dengan keahliannya pimpinan tersebut dapat memotivasi, menggerakkan dan mengembangkan karyawan secara baik dan terorganisir untuk mencapai tingkat produktivitas yang tinggi sesuai dengan tujuan perusahaan.

Penelitian dalam skripsi ini dilaksanakan pada Pusat Penelitian Kelapa Sawit Medan (RISPA) untuk memperoleh gambaran yang jelas mengenai kegiatan operasional perusahaan serta mengetahui sejauhmana penerapan teori pemberian motivasi dan hasilnya di perusahaan dimaksud.

Sebagaimana perusahaan lain pada umumnya, perusahaan ini juga memiliki permasalahan yang akan penulis analisis dan evaluasi yaitu

“Motivasi yang diberikan tidak efektif sehingga produktivitas kerja tidak optimal”

Sebagai kerangka acuan terhadap penelitian, lebih lanjut penulis mengajukan hipotesa sebagai berikut “Apabila motivasi yang diberikan efektif maka produktivitas kerja pegawai akan optimal”.

Pada Pusat Penelitian Kelapa Sawit Medan (RISPA) metode pemberian motivasi yang dilaksanakan adalah dengan memberi rangsangan berupa pemberian gaji pokok, kenaikan gaji berkala, cuti, THR dan lain-lain. Dengan demikian pemberian motivasi yang dilakukan pimpinan harus diupayakan agar dapat mengantisipasi kemungkinan usaha-usaha meningkatkan produktivitas karyawan.