

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Alhamdulillah segala puji dipanjatkan kepada Allah SWT dan Shalawat beriring salam kepada Nabi Muhammad SAW semoga kita menjadi hamba yang pandai bersyukur dan sabar serta tawakal kepada-Nya dalam mengarungi kehidupan ini. Dengan mengharap ridho Allah SWT, penulisan skripsi yang berjudul : **Peranan Motivasi Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pusat Penelitian Kelapa Sawit Medan (RISPA)**, ini dapat diselesaikan. Skripsi ini sangat penting artinya bagi mahasiswa/i khususnya penulis, sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan sarjana pada Fakultas Ekonomi, Jurusan Manajemen, Universitas Medan Area (UMA) Medan.

Pada kesempatan ini Penulis menghaturkan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi maupun selama penulis menempuh pendidikan di Fakultas Ekonomi khususnya Jurusan Manajemen UMA Medan, rasa terima kasih ini penulis haturkan kepada :

1. Bapak Drs. H. Syahriandy, MSi., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area, yang telah banyak meluangkan waktunya membantu penulis dalam menyelesaikan masalah skripsi ini.

2. Bapak Drs. Jhon Hardy, MSi., selaku Ketua Jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
3. Bapak Drs. H. Miftahuddin, MBA., selaku Dosen Pembimbing I Penulis yang telah banyak meluangkan waktu untuk membantu dan membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Ibu Dra. Isnaniah Laily KS., selaku Dosen Pembimbing II dalam penulisan skripsi ini.
5. Bapak/Ibu Staf Pengajar Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area Medan dan pegawainya yang telah banyak membantu penulis selama menjalankan pendidikan di FE UMA Medan.
6. Bapak/Ibu Pimpinan beserta staff karyawan pada Kantor Pusat Penelitian Kelapa Sawit Medan yang banyak membantu penulis dalam memberikan informasi yang dibutuhkan selama penulisan melakukan riset di perusahaan tersebut.
7. Khusus dan istimewa penulis ucapkan terima kasih yang tak terhingga kepada ayahanda dan ibunda tercinta, dengan doa restu dan daya upaya yang telah membesarkan, mendidik dan membimbing serta membantu dalam segi moril maupun materi sehingga penulis dapat menyelesaikan pendidikan dan memperoleh gelar kesarjanaan yang penulis peroleh.

8. Para sahabat dan teman-teman seperjuangan yang berada di Fakultas Ekonomi UMA Medan yang tidak dapat disebutkan namanya satu persatu baik yang berada di Jurusan Manajemen dan Ekonomi Pembangunan, atas motivasi dan dorongan dari teman-teman semua saya ucapkan banyak terima kasih.

Semoga bantuan, dorongan/motivasi, bimbingan serta perhatian yang diberikan semua pihak kepada penulis mendapat imbalan dan balasan yang setimpal dari Allah SWT, Amin.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari segala kekurangan karena itu kritik dan saran bagi kesempurnaan skripsi ini sangat penulis harapkan. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi siapa saja yang membacanya.

Medan, Desember 2004

Penulis

SIGIT PANTORO

DAFTAR ISI

Ringkasan	
Kata Pengantar	
Daftar Isi	
Daftar Tabel	
Daftar Gambar	
BAB I	PENDAHULUAN
	A. Alasan Pemilihan Judul 1
	B. Perumusan Masalah 3
	C. Hipotesis 3
	D. Luas dan Tujuan Penelitian 4
	E. Metode Penelitian dan Teknik Pengumpulan Data ... 4
	F. Metode Analisis 6
BAB II	LANDASAN TEORITIS
	A. Pengertian dan Fungsi Pemberian Motivasi 7
	B. Beberapa Teori Tentang Motivasi 12
	C. Jenis-Jenis dan Metode Motivasi 18
	D. Pengertian Produktivitas dan Metode Pengukurannya 22
	E. Hubungan Motivasi dan Produktivitas 28
BAB III	Pusat Penelitian Kelapa Sawit Medan (RISPA)
	A. Gambaran Umum Perusahaan
	1. Sejarah Singkat 29
	2. Struktur Organisasi 30
	3. Bidang Usaha 30
	B. Jenis Motivasi Yang Diterapkan 43
	C. Metode Pemberian Motivasi Oleh Perusahaan 47
	D. Hubungan Produktivitas Kerja dan Pemberian

	Motivasi	50
	E. Hambatan-Hambatan Yang Dihadapi dan Cara Mengatasinya	52
BAB IV	ANALISIS DAN EVALUASI	55
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	
	A. Kesimpulan	62
	B. Saran	63
	DAFTAR PUSTAKA	

