

BAB I

PENDAHULUAN

A. Alasan Pemilihan Judul

Hubungan tenaga kerja dengan perusahaan diibaratkan dua sisi mata uang yang mana kedua-duanya tidak dapat saling dipisahkan. Perkembangan teknologi dan ilmu pengetahuan serta manfaatnya sangatlah ditentukan oleh faktor sumber daya manusianya dalam menunjang industri besar dan menengah pada era teknologi modern sekarang ini.

Sumber daya manusia merupakan faktor terpenting dan utama bagi setiap organisasi perusahaan, baik badan usaha pemerintah maupun swasta ataupun berupa instansi. Setiap pimpinan perusahaan mengharapkan kemampuan kerja, peneapaian prestasi ataupun tingkat produktivitas yang tinggi dari masing-masing tenaga kerja. Usaha untuk mendapatkan tenaga kerja seperti yang diharapkan di atas, terlebih dahulu seorang pimpinan harus berpegang dan mewujudkan semboyan dari penempatan tenaga kerja yang berbunyi *the right man in the right place* atau menempatkan orang yang tepat pada tempat yang tepat.

Oleh karena itu diperlukan suatu proses mulai dari kegiatan analisis pekerjaan, penentuan sumber tenaga kerja, seleksi, sebelum tenaga kerja itu diterima dan ditempatkan sebagai tenaga kerja di dalam perusahaan. Proses seleksi ini harus dilakukan secara objektif. Di samping itu pimpinan yang

baik harus pula dapat membuat penilaian prestasi seobjektif mungkin. Selanjutnya jika tenaga kerja sudah ditempatkan maka proses selanjutnya adalah pengembangan tenaga kerja. Pengembangan tenaga kerja harus direncanakan dan dilaksanakan secara kontiniu guna meningkatkan kualitas pelaksanaan pekerjaannya. Dengan pengembangan tenaga kerja yang terencana dan dilakukan secara terus-menerus maka perilaku tenaga kerja yang melaksanakan tugas / pekerjaan secara efektif dan efisien akan lebih mudah diatasi, dan melalui pengembangan tenaga kerja akan merasakan bahwa ada perhatian dari pihak perusahaan terhadap kebutuhan mereka khususnya ketentuan yang menyangkut tentang karir, imbalan-imbalan balas jasa dan sebagainya. Dengan demikian melalui pengembangan tenaga kerja akan menimbulkan motivasi diantara tenaga kerja untuk lebih termotivasi dalam pekerjaan yang akhirnya akan berakibat pada peningkatan dalam pelaksanaan tugas.

Pelaksanaan penelitian skripsi ini dilakukan di PT. (Persero) Perdagangan Indonesia Medan. Perusahaan ini adalah perusahaan milik negara yang bergerak di bidang perdagangan umum. Suatu hal yang ditemukan dalam hal pelaksanaan penarikan dan pengembangan tenaga kerja pada perusahaan ini adalah penarikan dan pengembangan tenaga kerja dilakukan oleh kantor pusat sehingga permintaan kantor cabang perihal tenaga kerja dan pengembangan tenaga kerjanya kurang efektif dalam meningkatkan sumber daya manusia di dalam perusahaan cabang.