

RINGKASAN

ROBI RASMANA, "Peranan Pendidikan Dan Pelatihan Dalam Usaha Meningkatkan Produktivitas Kerja Pada PT. Wicaksana Overseas International, Tbk Cabang Pematang Siantar". (Drs. H. Miftahuddin, MBA, sebagai Pembimbing I, Dra. Isnoliah Laili Ks, sebagai Pembimbing II).

Suatu perusahaan, faktor manusia adalah merupakan unsur terpenting sebagai penggerak organisasi dalam pencapaian tujuan yang diinginkan. Latihan dan pengembangan diperlukan untuk mendapatkan pegawai yang terampil, terdidik dan dapat bekerja dengan efektif, efisien dan produktif. Latihan diperlukan bukan hanya pada pegawai baru saja tetapi juga bagi pegawai lama. Bagi pegawai baru, latihan diperlukan agar mereka dapat melaksanakan tugas yang menjadi kewajibannya. Sedangkan pegawai lama, latihan diperlukan karena adanya tuntutan dan tugas-tugasnya sekarang untuk menyesuaikan diri dengan perubahan yang terjadi didalam perusahaan ataupun untuk mempersiapkan dirinya berhubung akan dipromosikan pada jabatan lain. Latihan dan pengembangan karyawan yang tepat harus diberikan pada pegawai supaya dapat meningkatkan prestasi kerja mereka dan bermanfaat bagi kelangsungan dan kemajuan perusahaan. Dalam hal ini terlihat bahwa peranan latihan dan pengembangan karyawan sangat penting dalam meningkatkan produktivitas pegawai.

Pendidikan dan pelatihan karyawan juga berguna untuk meningkatkan efisiensi sehingga prestasi kerja yang baik akan mendorong pimpinan perusahaan untuk meningkatkan karir karyawan tersebut kejenjang yang lebih tinggi. Untuk

itulah perusahaan penting untuk membuat perencanaan karir bagi karyawannya. Perencanaan karir ini tidak hanya menguntungkan perusahaan, dengan mengembangkan pegawai-pegawai untuk jabatan yang akan datang. Dengan perencanaan karir ini, maka hal ini akan memudahkan bagi perusahaan dalam menyusus tenaga kerja dari luar dan seleksi suatu strategi perencanaan karir memungkinkan organisasi mengembangkan dan menetapkan pegawai dalam jabatannya yang sesuai dengan minat, kebutuhan dan tujuan karir. Hal ini dapat menambah kepuasan pegawai dan pemanfaatan pegawai secara optimal yang selanjutnya dapat membantu mempertahankan dan memotivasi pegawai.

PT. Wicaksana Overseas Internasional Pematang Siantar pertama sekali berdiri di jalan. H.S Cokroaminoto Pematang Siantar dimana bangunannya dahulu dipakai untuk produksi barang – barang yang dimiliki oleh Pabrik Rokok Promo dan dibeli oleh PT. Jnggar Jati (nama perusahaan yng pertama sebelum PT. Wicaksana Overseas Internasional).

Perusahaan ini bergerak di bidang distributor makanan dan minuman serta aneka produk lainnya, seperti rokok Comodore, mancis, shampo, dan kiwi mulai dari awal (tahun 70-an) sampai sekarang dengan suatu ikatan kerja sama dengan beberapa perusahaan – perusahaan, pembuat suatu produk barang (principle). Perubahan – perubahan yang terjadi pada perusahaan ini misalnya nama perusahaan, penambahan setiap bagian, penambahan setiap produk yang didistribusikan (dipasarkan) ke pasar atau keluar daerah.