

KATA PENGANTAR

Terima kasih yang sebesar-besarnya di sampaikan kepada Tuhan yang maha esa, yang memberikan nikmat dan akal budi serta bimbingan yang khusus sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini, sebagai persyaratan terakhir untuk memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi. Merupakan kewajiban untuk menyusun karangan ilmiah berupa skripsi sesuai dengan jurusan manajemen.

Dengan segala kemampuan yang ada penulis telah memusatkan pikiran dan tenaga dalam menyelesaikan skripsi ini. Namun demikian penulis menyadari bahwa tulisan ini jauh dari kesempurnaan dan memuaskan, hal ini disebabkan keterbatasan, pengalaman, pengetahuan dan waktu yang penulis miliki mudah-mudahan segala kekurangan penulis ini akan menjadi pendorong bagi penulis untuk lebih bergiat di masa yang akan datang.

Dengan tersusunnya skripsi ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Rektor Universitas Medan Area.
2. Ketua Yayasan Universitas Medan Area.
3. Bapak H. Syahriandy, SE, Msi, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
4. Bapak Drs. H. Miftahuddin, MBA, sebagai pembimbing I yang telah membimbing penulis dalam menyusun skripsi ini.
5. Ibu Dra. Isnainiah Lali Ks, selaku pembimbing II yang telah membantu penulis.

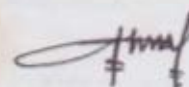
6. Bapak Drs. H. Jhon Hardy, Msi. selaku Ketua Jurusan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area,
7. Kepada seluruh Staff pegawai Fakultas Ekonomi yang telah membantu penulis.
8. Rekan-rekan mahasiswa (VEBE, MARIA, ANDREA dan LEA) dan rekan diluar perkuliahan yang turut serta memberikan dorongan semangat kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
9. Juga penulis tak lupa mengucapkan terima kasih kepada : Direktur Utama PT. Wicaksana Overseas International, Tbk Cabang Pematang Siantar beserta staff yang selama ini memberikun bantuan untuk melakukan riset.

Teristimewa penulis mengucapkan banyak terima kasih dan dengan segala honnat kepada kedua orang tuaku. Kakak-kakak koc (ASNI, DERMI, TINA, WARNA DAN NORAITA) dan keponakan koc (SISCA DAN TIWI) serta seluruh keluarga yang telah membantu dan memberikan do'a untuk selesainya skripsi ini.

Semoga saja bantuan yang Ayah/ihunda tersebut di atas mendapat balasan yang berlipat ganda yang Maha Kuasa.

Medan, 9 Mei 2006

Penulis



(ROBI RASMANA)

DAFTAR ISI

	Halaman
RINGKASAN	i
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR TABEL	viii
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Alasan Pemilihan Judul	1
B. Perumusan Masalah	3
C. Hipotesis	3
D. Luas dan Tujuan Penelitian	3
E. Metode Penelitian dan Teknik Pengumpulan Data	4
F. Metode Analisis	5
BAB II : LANDASAN TEORITIS	
A. Pengertian Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	6
B. Pengertian Tujuan dan Manfaat Latihan dan Pendidikan	11
C. Tujuan Pendidikan dan Latihan Serta Manfaat	13
D. Faktor – faktor Yang Diperlukan Dalam Melaksanakan Pendidikan dan Latihan	20
E. Metode Produktivitas Kerja dan Cara Mengukurnya	21

F. Hubungan Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja 27

BAB III: PT. WICAKSANA OVERSEAS INTERNATIONAL, Tbk

PEMATANG SIANTAR

A. Gambaran Umum Perusahaan 29

B. Metode Pendidikan dan Latihan Yang Diterapkan 38

C. Pelaksanaan Kegiatan Pendidikan dan Latihan 44

D. Faktor – Faktor Yang Perlu Diperhatikan Dalam Pelaksanaan
Latihan dan Pendidikan 45

E. Produktivitas Kerja dan Cara Pengukurannya 48

F. Hubungan Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja 49

G. Hambatan – Hambatan Yang Dihadapi dan Cara Penyelesaian 50

BAB IV : ANALISIS DAN EVALUASI 52

BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan 59

B. Saran 60

DAFTAR PUSTAKA