

BAB I

PENDAHULUAN

A. Alasan Pemilihan Judul

Suatu perusahaan, faktor manusia adalah merupakan unsur terpenting sebagai penggerak organisasi dalam pencapaian tujuan yang diinginkan. Latihan dan pendidikan diperlukan untuk mendapatkan pegawai yang trampil, terdidik dan dapat bekerja dengan efektif, efisien dan produktif. Latihan diperlukan bukan hanya pada pegawai baru saja tetapi juga bagi pegawai lama. Bagi pegawai baru, latihan diperlukan agar mereka dapat melaksanakan tugas yang menjadi kewajibannya. Sedangkan pegawai lama, latihan diperlukan karena adanya tuntutan dan tugas-tugasnya sekarang untuk menyesuaikan diri dengan perubahan yang terjadi didalam perusahaan ataupun untuk mempersiapkan dirinya berhubung akan dipromosikan pada jabatan lain. Latihan pendidikan yang tepat harus diberikan pada pegawai supaya dapat meningkatkan produktivitas mereka dan bermanfaat bagi kelangsungan dan kemajuan perusahaan. Dalam hal ini terlihat bahwa peranan latihan dan pendidikan sangat penting dalam meningkatkan produktivitas pegawai.

Pendidikan dan latihan juga berguna untuk meningkatkan efisiensi sehingga prestasi kerja yang baik akan mendorong pimpinan perusahaan untuk meningkatkan karir karyawan tersebut kejenjang yang lebih tinggi. Untuk itulah perusahaan penting untuk membuat perencanaan karir bagi karyawannya.

Perencanaan karir ini tidak hanya menguntungkan perusahaan, dengan mengembangkan pegawai – pegawai untuk jabatan yang akan datang. Dengan perencanaan karir ini, maka hal ini akan memudahkan bagi perusahaan dalam menyusun tenaga kerja dari luar dan seleksi suatu strategi perencanaan karir memungkinkan organisasi mengembangkan dan menetapkan pegawai dalam jabatannya yang sesuai dengan minat, kebutuhan dan tujuan karir. Hal ini dapat menambah kepuasan pegawai dan pemanfaatan pegawai secara optimal yang selanjutnya dapat membantu mempertahankan dan memotivasi pegawai.

Hal yang telah dikemukakan di atas menunjukkan bahwa perusahaan – perusahaan dengan kegiatan – kegiatan yang dibagi memerlukan sistem pendidikan dan latihan yang efektif dan efisien. agar tujuan perusahaan dapat tercapai. Demikian juga pada PT. Wicaksana Overseas International, Tbk Pematang Siantar yang bergerak pada bidang distributor penyediaan barang – barang siap jadi seperti kiwi, makanan ringan, minuman serta bidang usaha lainnya.

Dari uraian di atas dapat diketahui bahwa pembahasan mengenai pendidikan dan pelatihan merupakan faktor yang dominan dalam suatu perusahaan sehingga penulis merasa tertarik untuk meneliti, menulis lebih lanjut dan menuangkannya dalam bentuk skripsi dengan judul "Peranan Pendidikan Dan Pelatihan Dalam Usaha Meningkatkan Produktivitas Kerja Pada PT. Wicaksana Overseas International, Tbk Pematang Siantar".