

RINGKASAN

BARIYANUM, ANALISA JABATAN DAN PENGARUHNYA DALAM MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. WARUNA NUSA SENTANA MEDAN
(Di bawah bimbingan Drs. H. Jhon Hardy selaku Pembimbing I dan H. Syahriandy, Se, Msi, selaku Pembimbing II)

Analisa jabatan dalam perusahaan sangat penting dilakukan dan mempunyai pengaruh yang sangat besar dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan. PT. Waruna Nusa Sentana Medan bergerak dibidang usaha industri galangan kapal. Adapun maksud dan tujuan perusahaan adalah berusaha dalam bidang perindustrian, pembangunan perdagangan, pengangkutan, keagenan dan bidang jasa lainnya.

1. Penganalisaan jabatan yang dilakukan pada PT. Waruna Nusa Sentana Medan yaitu penempatan pegawai pada struktur organisasi di dalam melakukan kegiatan operasional perusahaan.
2. Analisa jabatan menggambarkan wewenang yang akan diberikan kepada bawahan dan dapat digunakan untuk mewakili atasan dalam mengambil keputusan pada saat bekerja.
3. Dengan metode the right man the right place yaitu analisa jabatan yang tepat akan meningkatkan produktivitas kerja karyawan.

Melihat dari hasil penelitian maka penulis akan memberikan saran – saran antara lain :

1. Bagi pihak pimpinan hendaknya melakukan penganalisaan jabatan dengan tepat sehingga para bawahan dapat melakukan pekerjaan sesuai dengan ketentuan peraturan perusahaan.
2. Analisa jabatan yang dilakukan perusahaan kepada semua pegawai yaitu khususya bagi karyawan yang berproduktivitas di dalam bekerja.
3. Bagi pimpinan perusahaan hendaknya memberikan program kerja sehingga pekerjaan karyawan selesai sesuai dengan jadwal yang ditentukan.

Berdasarkan analisa tersebut di atas maka dapat ditarik kesimpulan bahwa produktivitas merupakan perbandingan antara keluaran dan masukan serta mengutarakan pemanfaatan baik terhadap sumber – sumber dalam produksi suatu barang atau jasa.