

BAB I

PENDAHULUAN

A. Alasan Pemilihan Judul

Pada umumnya setiap organisasi perusahaan dalam mencapai tujuan dan visi yang telah direncanakan secara optimal ditentukan oleh kemampuan para manajerial. Sehingga menjadi tugas penting bagi para manajer untuk melakukan analisa jabatan dan pengembangankaryawan yang cukup potensial dalam memenuhi kebutuhan organisasi.

Dalam manajemen personalia di dalam penyusunan dan penerimaan tenaga kerja sangatlah penting bagi sebuah perusahaan, mengharapkan tenaga kerja yang berkualitas yang mampu melakukan tugasnya.

Suksesnya sebuah perusahaan mencapai tujuan berada di tangan pimpinan dan karyawan yang bekerja sama dalam pekerjaan untuk mencapai keinginan dan tujuan perusahaan. Sehingga dapat dikatakan bahwa di dalam penyusunan struktur organisasi nantinya, peranan manajemen personalia diharapkan agar dapat membuat analisa jabatan tiap – tiap unit dengan jelas dan tepat berdasarkan fungsinya.

Analisa jabatan yang jelas dan tepat ini dapat mendorong produktivitas kerja karyawan untuk menghasilkan pekerjaan yang benar – benar diharapkan dan segala tantangan dapat dihadapi dengan mudah dan diselesaikan berdasarkan garis komando di dalam struktur organisasi.

Dengan analisa jabatan yang tepat akan meningkatkan produktivitas kerja karyawan yang tinggi. Berdasarkan uraian di atas penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **“Analisa Jabatan dan Pengaruhnya Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Waruna Nusa Sentana Medan”**.

B. Perumusan Masalah

Berdasarkan penelitian pendahuluan yang dilakukan maka ditemukan adanya masalah tentang “Pelaksanaan pekerjaan tidak sesuai dengan analisa jabatan sehingga produktivitas kerja tidak tercapai”.

C. Hipotesis

Hipotesis adalah perumusan jawaban sementara terhadap suatu soal, yang dimaksudkan sebagai tuntunan sementara dalam penyelidikan untuk mencari jawaban yang sebenarnya.¹

¹ Winarno Surakhmad, Pengantar Penelitian Ilmiah, Edisi II, Tarsito, Bandung, 1994