

BAB I

PENDAHULUAN

A. Alasan Pemilihan Judul

Pada saat sekarang ini negara kita tercinta sedang mencoba bangkit kembali dari keterpurukan pembangunan nasional, di mana tujuan pembangunan nasional adalah untuk mewujudkan suatu masyarakat adil dan makmur yang merata dan berkeeseimbangan antara materil dan spiritual berdasarkan Pancasila dan wadah negara kesatuan Republik Indonesia yang berdaulat dan bersatu, dalam suasana perikehidupan bangsa yang aman, tenteram, tertib, dan dinamis serta dalam lingkungan pergaulan dunia yang merdeka, bersahabat, tertib dan damai.

Dalam rangka usaha mencapai tujuan nasional sebagai tersebut di atas diperlukan adanya pegawai yang penuh kesetiaan kepada Pancasila, Undang-Undang Dasar 1945, serta bersatu padu, bermental baik, berwibawa, kuat dan berdaya guna, bersih, berkualitas tinggi, selalu sadar akan tanggungjawab sebagai unsur Aparatur Negara, Abdi Masyarakat.

Dalam kehidupan bangsa dan negara kebutuhan akan perumahan perlu dilayani dengan penyelenggaraan perumahan yang baik. Untuk mencapai tujuan tersebut serta melindungi masyarakat, maka perlu dimantapkannya landasan hukum yang menjamin perkembangan penyediaan perumahan.

Perum Perumnas yang merupakan salah satu perusahaan BUMN mendapat tugas dan wewenang untuk melaksanakan pembangunan perumahan rakyat dan prasarana lingkungan sesuai dengan perundangan yang berlaku.

Kegiatan pemerintah dalam Pembangunan Nasional yang sedang di laksanakan pada saat ini tidak terlepas dari pelaksanaan administrasi, dan untuk mendukung kegiatan tersebut salah satu faktor kelancaran serta keberhasilan pelaksanaan tertib administrasi tidak terlepas dari adanya sumber daya manusia (SDM) yang berkualitas.

Berdasarkan keterangan di atas inilah yang mendorong penulis untuk memilih judul : **“SUATU TINJAUAN ADMINISTRASI DALAM MENINGKATKAN SUMBER DAYA MANUSIA PADA PERUM PERUMNAS REGIONAL I MEDAN”**.

B. Perumusan masalah

Masalah merupakan suatu penyimpangan yang terjadi dari apa yang kita harapkan dengan kenyataan yang kita terima. Masalah ini merupakan faktor penghambat untuk mencapai suatu tujuan yang telah ditetapkan sebelumnya. Walaupun demikian masalah tersebut harus dihadapi dan dicari pemecahannya.

Berdasarkan wawancara penulis dengan pihak perusahaan pada riset pendahuluan, maka dapatlah di ketahui masalah yang dihadapi perusahaan sebagai berikut : **“Belum terdapatnya Sumber Daya Manusia yang cukup baik untuk melaksanakan operasi perusahaan secara efektif dan efisien”**.