

## **RINGKASAN**

**KARTIKA SUZANNA, “PENGARUH FAKTOR GAJI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. SURYASUMATERA INDAHSEJAHTERA MEDAN”.** Dibawah bimbingan Bapak Drs.H.Miftahuddin, MBA sebagai pembimbing I dan Bapak Ihsan Effendi SE, Msi sebagai pembimbing II.

Gaji merupakan salah satu unsur yang penting dalam meningkatkan kepuasan kerja karyawan sebab gaji adalah alat untuk memenuhi berbagai kebutuhan karyawan. Dengan adanya gaji yang baik dan cukup yang diterima oleh karyawan, disertai dengan suasana lingkungan yang baik dalam suatu perusahaan dengan sendirinya akan mempengaruhi produktivitas kerja, stabilitas dan kegairahan kerja karyawan dalam melaksanakan tugas-tugas mereka.

Gaji dapat di artikan sebagai imbalan atau balas jasa yang diberikan perusahaan kepada karyawan yang memiliki jumlah dan jaminan yang pasti serta waktu pemberiannya secara rutin atau teratur. Sedangkan kepuasan kerja dapat di artikan sebagai suatu keadaan emosional karyawan terhadap tingkat balas jasa yang diberikan perusahaan sesuai atau tidak dengan tingkat balas jasa yang di harapkan atau yang diinginkan karyawan.

Karyawan adalah mahluk sosial yang menjadi kekayaan utama bagi setiap perusahaan, mereka menjadi perencana, pelaksana, dan pengendali yang selalu berperan aktif dalam mewujudkan tujuan perusahaan .

Adapun perumusan masalah yang penulis ajukan adalah : “Apakah ada hubungan antara pengaruh faktor gaji terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. SuryaSumatera IndahSejahtera Medan”. Dan hipotesisnya adalah : “Adanya hubungan yang signifikan antara pengaruh faktor gaji dengan kepuasan kerja karyawan pada PT. SuryaSumatera IndahSejahtera Medan”.

Sebagai Objek penelitian, penulis memilih PT. SuryaSumatera IndahSejahtera Medan. Suatu perusahaan swasta yang bergerak dibidang pelayanan jasa pengurusan transportasi dan ekspedisi sektor labuhan (Ekspedisi Muatan Kapal Laut), yang berlokasi di Jalan Letkol. Martinus Lubis No.52 Medan.

Adapun hasil dari penelitian ini adalah bahwa diperusahaan tersebut sistem pembayaran gajinya didasarkan atas tingkat penggolongan karyawan, dan pada perusahaan ini terdapat tiga golongan karyawan yaitu pegawai staf, yang pembayaran gajinya berdasarkan jabatan masing-masing. Sedangkan golongan karyawan yang kedua yaitu pegawai non staf, yang pembayaran gajinya berdasarkan senioritas dan spesifikasi pekerjaannya dalam perusahaan dan juga didasarkan atas waktu dan kerja lembur. Dan golongan yang ketiga adalah karyawan harian lepas yang pembayaran gajinya berdasarkan tarif gaji atau upah yang berlaku dan dibayarkan berdasarkan hari kerja karyawan.

Selain gaji pokok, perusahaan juga memberikan tunjangan-tunjangan sosial lainnya yang terdiri dari : tunjangan transportasi, tunjangan premi, tunjangan hari raya, biaya perawatan atau biaya pengobatan, jaminan sosial tenaga kerja (JAMSOSTEK).

Jenis-jenis kepuasan kerja yang diterapkan oleh PT. SuryaSumatera IndahSejahtera Medan antara lain adalah : Promosi, Mutasi, Kompensasi dan Intensif, serta Pendidikan dan Latihan. PT. SuryaSumatera IndahSejahtera Medan dalam mengukur kepuasan kerja karyawan dengan menerapkan disiplin dan menjunjung tinggi peraturan yang telah ditetapkan perusahaan, diantara disiplin dan peraturan itu adalah : pemberian penghargaan, perintah dan pengarahan yang jelas serta masuk akal, perhatian yang tulus dari pimpinan terhadap bawahan, dan menjalin kerja sama yang baik antar bagian.

