

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Gaji merupakan salah satu unsur yang penting dalam meningkatkan kepuasan kerja karyawan sebab gaji adalah alat untuk memenuhi berbagai kebutuhan karyawan. Oleh karena itu, perusahaan atau organisasi harus melakukan perencanaan gaji yang tepat dalam arti memiliki keadilan internal, yaitu sesuai dengan tugas, tanggung jawab dan tingkat usaha yang dilakukan dalam pekerjaan. Tugas, tanggung jawab dan tingkat usaha yang sama harus diberi gaji yang sama. Selain itu juga harus memiliki keadilan eksternal, yaitu gaji yang diterima sesuai dengan gaji yang ada di perusahaan lain untuk pekerjaan yang sama.

Dalam masyarakat yang semakin maju dan modern peranan manusia dalam perusahaan mempunyai kedudukan yang semakin penting seiring dengan perkembangan zaman dan kemajuan teknologi. Dalam hubungan itu, maka sistem pengupahan dan metode kerja yang lebih berdaya guna serta berhasil guna selalu menjadi pemikiran bagi setiap manajemen perusahaan.

Pada masa kini masyarakat sedang menuju kepada masyarakat yang berorientasi kerja, yang memandang kerja adalah sesuatu yang mulia, pekerjaan mana tidak bertentangan dengan aturan hukum dan pandangan hidup yang berlaku dalam masyarakat tersebut.

Menurut Suad Husnan (2002 : 129) mengatakan sebagai berikut : “Gaji adalah jumlah keseluruhan yang ditetapkan sebagai pengganti jasa yang telah dikeluarkan oleh tenaga kerja meliputi masa atau syarat-syarat tertentu”.

Gaji yang diterima oleh tenaga kerja yang bekerja dalam suatu perusahaan merupakan salah satu faktor yang penting demi berhasilnya jalan perusahaan tersebut, disamping adanya beberapa faktor yang lain. Karena dengan adanya gaji yang baik dan cukup diterima oleh karyawan disertai dengan suasana lingkungan yang baik dalam suatu perusahaan dengan sendirinya akan mempengaruhi produktivitas kerja, stabilitas dan kegairahan kerja karyawan dalam melaksanakan tugas-tugas mereka.

Sedangkan menurut Hariandja, (2004 : 290), “Kepuasan kerja adalah Penilaian dari pekerja tentang seberapa jauh pekerjaannya secara keseluruhan memuaskan kebutuhannya.”

Dari pengertian di atas bahwa kepuasan kerja karyawan merupakan kunci pendorong, kedisiplinan dan prestasi kerja karyawan dalam mendukung terwujudnya tujuan perusahaan.

Pentingnya sistem penggajian yang tepat dan efektif untuk memperoleh efektivitas kerja yang tinggi, mendorong penulis untuk melakukan penelitian mengenai pengaruh faktor gaji terhadap kepuasan kerja karyawan sebagai topik penelitian. Sedang untuk objek penelitian penulis memilih PT. SuryaSumatera IndahSejahtera Medan karena dipandang cukup memenuhi syarat untuk suatu penelitian ilmiah mengenai topik yang bersangkutan. Berdasarkan alasan-alasan tersebut akhirnya penulis memilih judul penelitian ini yang dirumuskan