

RINGKASAN

Togu Roma Ito P, Nomor Stambuk :00 830 0051, Jurusan Manajemen, Judul Skripsi : Metode Penilaian Prestasi Kerja dan Hubungannya Dengan Penempatan Kerja Pegawai Pada Rumah Sakit Haji Medan (RSHM).

Dibawah bimbingan Drs. H.Jhon Hardy,Msi, selaku Pembimbing I dan H.Syahriandi SE.Msi,selaku pembimbing II.

Rumah Sakit Haji Medan (RSIIM) adalah sebuah perusahaan swasta yang bergerak dalam bidang pelayanan kesehatan yang terdapat di inti kota Medan (Sumatera Utara) yang terletak di jalan Medan-Estate.

Masalah yang dihadapi Sejauh mana pengaruh penilaian prestasi kerja pegawai terhadap kegiatan penempatan pegawai.

Hipotesis penulis yaitu : Apabila hasil penilaian prestasi kerja pegawai sesuai dengan standad yangt diharapkan maka penempatan pegawai dapat dilakukan dengan baik.

Kebijaksanaan sumber daya manusia didalam hasil kerja pegawai adalah merupakan sebagai dasar pengambilan keputusan, sebab segala kegiatan yang berhubungan dengan ketenagakerjaan adalah merupakan pihak manajemen sumber daya manusia yang akan memproses segala apa yang ada kekurangan-kekurangan terhadap pegawai tersebut.

Dalam upaya untuk meningkatkan mutu sumber daya manusia pihak manajemen haruslah benar-benar menitik beratkan kepada sumber daya manusia yang dimilikinya, sebab apabila salah dalam memilih tenaga yang kurang diharapkan bagi perusahaan maka akan terjadi hambatan-hambatan yang tidak diinginkan. Sebelum dalam proses pengeleksian terhadap pegawai haruslah benar-benar diseleksi betul agar tidak memperoleh dampak negatif dikemudian hari.

Tenaga kerja sekarang sudah memenuhi prosedur yang baik terutama telah mempunyai latar belakang pendidikan, pengalaman serta keahlian maupun kemampuan kerja yang dimiliki sebelum bekerja pada Rumah Sakit Haji Medan (RSHM).

Dalam kegiatan manajemen sumber daya manusia berperan aktif dalam pemilihan tenaga kerja yang akan dipakai untuk mengimbangi kemajuan dan teknologi yang semakin maju sekarang. Oleh karena itu pihak manajemen sumber daya manusia diharapkan dapat memberikan hasil kerja yang baik dengan memfokuskan penilaian kerja pegawai agar dapat mengimbangi kemajuan serta teknologi canggih pada saat ini.

Penilaian dilakukan bukanlah semata-mata untuk mengetahui hasil kerja, tetapi juga akan dapat mempengaruhi prestasi kerja apabila ditemukan kekurangan kemampuan terhadap pegawai tersebut. Sebagai tolak ukur dalam penilaian ini adalah apabila hasil penilaian prestasi kerja pegawai sesuai dengan standard yang diharapkan maka penempatan kerja pegawai dapat dilakukan dengan baik.

Saran penulis atas penelitian ini adalah sebagai berikut : Pihak manajemen sumber daya manusia haruslah selalu mencari informasi tentang keadaan kerja pegawai apakah standard kerja yang sudah ditetapkan oleh pihak manajemen sudah dapat baik dijalankan atau sebaliknya

