

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah penulis ucapkan kehadiran Allah SWT karena berkat rahmatnya dan ridho-nya penulis menyelesaikan skripsi ini. Shalawat dan salam kepada nabi Muhammad SAW yang telah membawa umat manusia kejalan yang diridhoi Allah SWT.

Penulis telah berupaya semaksimal mungkin agar penulisan skripsi ini dapat memenuhi harapan semua pihak. Penulis menyadari bahwa tulisan ini masih jauh dari kesempurnaan. oleh karena itu penulis akan menerima kritik dan saran yang membangun demi kesempurnaan skripsi ini.

Dalam skripsi ini penulis mengucapkan terima kasih yang tiada terhingga kepada berbagai pihak yang telah memberikan bantuan moril maupun material kepada penulis diantaranya.

1. Bapak Ir. Zulkarnain Lubis,MS,selaku Rektor Universitas Medan Area.
2. Bapak H. Syahriandy,SE.Msi, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
3. Bapak Drs.H Jhon Hardy, Msi, selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Medan Area.
4. Bapak Drs.H, Jhon Hardy. Msi, selaku Pembimbing I, yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan untuk penulis dalam menyelesaikan skripsi ini

5. Bapak H, Syahrindy,SE,MSi, selaku Pembimbing II , yang turut membimbing penulisan dalam penyempurnaan skripsi ini.
6. Drs.H. Miftahuddin, MBA, selaku Ketua Jurusan Meja Hijau
7. Dra. Isnamah Lks, selaku Sekretaris Meja hijau.
8. Seluruh staf pengajar dan pegawai Tata Usaha Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
9. Dr. Yuliani Mardiaty Lubis, selaku Ka. Bidang Pendidikan dan Penelitian pada Rumah Sakit Haji Medan (RSHM) beserta seluruh staf dan pegawai yang telah membantu penulis dalam hal mendapatkan data-data yang diperlukan.
10. Buat rekan-rekan seperkuliahan dan seluruh rekan-rekan stambuk 00.
11. Teristimewa Orang Tua penulis yang telah membesarkan, memdidik dan telah mengarahkan penulis dalam mencapai cita-cita, beserta abang, kakak, adik-adik tercinta.

Dengan bantuan dan dukunga yang telah penulis dapatkan akhirnya dengan menyerah diri dan senatiasa memohon serta perlindungan dai Allh SWT. Semoga amal baik dan perbutan baik tersebut dapat menjadikan imbalan yang baik pula dari Allh SWT.

Amin Ya Robbal Alamin.

Medan, September 2004

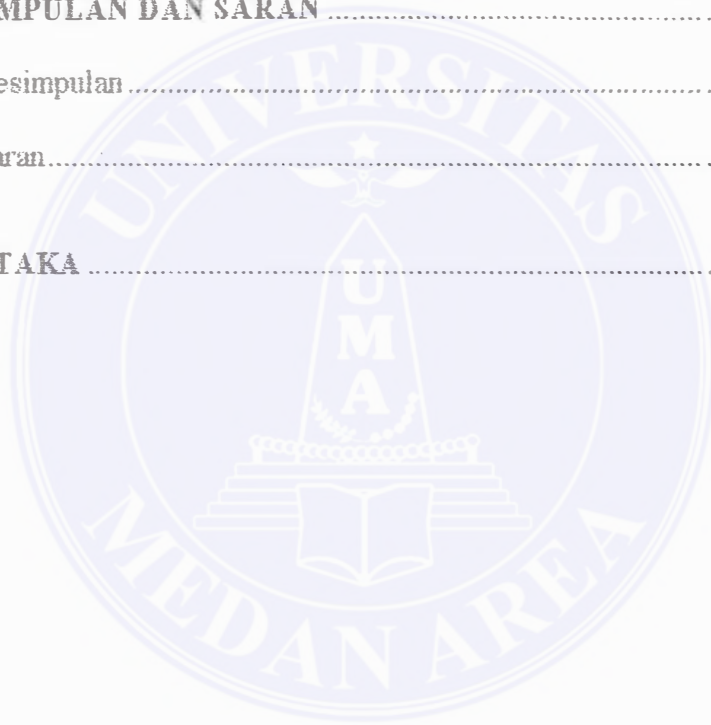
Penulis

(Togu Roma Ito.p.)

DAFTAR ISI

	Halaman
RINGKASAN	i
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR TABEL.....	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Alasan Pemilihan Judul.....	1
B. Perumusan Masalah.....	2
C. Hipotesis.....	2
D. Luas Dan Tujuan Penelitian.....	3
E. Metode Penelitian dan Teknik Pengumpulan Data.....	3
F. Metode Analisis.....	4
BAB II LANDASAN TEORITIS.....	5
A. Pengertian dan Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	5
B. Penilaian Prestasi Kerja dan Tujuannya.....	9
C. Metode dan unsur-unsurpenilaian prestsikerja.....	14
D. Pengertian Penempatan Kerja Dan Arti Pentingnya.....	23
BAB III RUMAH SAKIT HAJI MEDAN (RHSM).....	26
A. Gambaran Umum Perusahaan.....	26
B. Jumlah pegawai dan Posisi Pegawai.....	37

C. Unsur-unsir Penilaian Prestasi Kerja Pegawai.....	39
D. Pelaksanaan Penilaian.....	45
E. Sistem Penempatan Prgawai.....	47
F. Hambatan-Hambatan Yang Dihadapi dan Cara Mengatasinya	53
BAB IV ANALISIS DAN EVALUASI.....	55
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	58
A. Kesimpulan.....	58
B. Saran.....	59
DAFTAR PUSTAKA	60



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
1. Struktur Organisasi/Organization Chart	29
2. Performance Review Form/ Formulir Penilaian Prestasi.....	43
3. Tranfer Penempatan Pegawai.....	51



DAFTAR TABEL

1. Daftar Tabel Ruangan (Room Rates) pada RSHM.....	34
2. Tabel Perincian Jumlah Dokter Rumah Sakit Haji Medan (RSHM)	38
3. Tabel Penilaian Prestasi Kerja.....	43
4. Daftar Tabel Penilaian Akhir Yang Diperoleh.....	44

