

## **RINGKASAN**

### **Lely Sefa Yusni, PERANAN PENGEMBANGAN PEGAWAI UNTUK MENINGKATKAN PRESTASI KERJA PADA PT.BARAT ASIA BOTTLING SEJAHTERA MEDAN**

**Drs H.Miftahuddin MBA, selaku Pembimbing I**

**Dra. Isnania LKS, selaku Pembimbing II**

PT.Barat Asia Bottling Sejahtera Medan adalah sebuah perusahaan yang bergerak di bidang industri pembuatan minuman ringan.

Adapun masalah yang dihadapi perusahaan ini sebagai berikut “prestasi kerja yang dicapai belum mencapai hasil yang optimal sebagaimana yang diharapkan perusahaan”.

Hipotesis penulis : jika perusahaan melakukan pengembangan dengan efektif seperti pendidikan dan pelatihan maka prestasi kerja yang diharapkan perusahaan dapat dicapai.

Tujuan penelitian ini adalah :

1. Mengetahui sejauh mana pengembangan karyawan yang dilakukan perusahaan dalam peningkatan prestasi kerja pada PT.Barat Asia Bottling Sejahtera Medan.
2. Menambah pengetahuan penulis khususnya mengenai personalia yang menyangkut prestais kerja dan pengembangan pegawai.

3. Memberikan sumbang saran kepada perusahaan bila diperlukan.

Adapun metode penelitian yang dipakai adalah penelitian yang dipakai adalah penelitian kepustakaan (library research) dan penelitian lapangan (field research), sedangkan metode analisis yang digunakan adalah metode deskriptif dan metode deduktif.

Kesimpulan dari penelitian ini adalah :

1. Untuk menjalankan tugas-tugasnya perusahaan ini menggunakan struktur organisasi dimana dengan struktur organisasi ini masing-masing pihak dapat mengetahui kedudukan dan fungsinya masing-masing. Bentuk struktur organisasi yang dipakai yaitu organisasi garis dan staff.
2. Kebijakan pengembangan yang dilakukan yaitu untuk tenaga operasional dan tenaga manajerial yang menggunakan tim pelatih baik dari dalam maupun dari luar perusahaan.
3. Pengembangan baik mengenai pendidikan dan latihan cukup baik jika dilakukan dengan benar dan sesuai dengan menerapkan kebijakan yang benar-benar dapat ditindaklanjuti.
4. Karyawan yang sudah mengikuti pengembangan belum diterapkan dengan baik sehingga hasil yang diperoleh belum dapat dilihat perusahaan dengan seksama.
5. Biaya pengembangan dan jumlah karyawan yang mengikuti pengembangan karyawan perlu ditingkatkan.