

RINGKASAN

En n i “ Peranan Motivasi dalam meningkatkan Produktivitas Kerja Pegawai pada Universitas Negeri Medan” (Drs. H. Miftahudin, M.BA selaku Pembimbing I, dan H. Syahriandy, SE, M.Si selaku Pembimbing II)

Univesitas Negeri Medan adalah sebuah Lembaga milik Negara yang bergerak dibidang jasa.

Berdasarkan atas penelitian pendahuluan yang dilakukan pada Universitas Negeri Medan maka ditemukan masalah yang dapat dirumuskan sebagai berikut :

“ Semangat kerja pegawai menurun disebabkan peranan motivasi tidak berjalan”.

Berdasarkan rumusan masalah yang dikemukakan diatas maka penulis mencoba mengajukan hipotesis sebagai berikut :

“ Jika motivasi berjalan sebagaimana mestinya, maka semangat Kerja akan meningkat sehingga, produktifitas pun meningkat.

Adapun Kesimpulan penulis adalah :

1. Pelaksanaan program pembinaan dan motivasi pegawai yang diharapkan oleh Universitas Negeri Medan dilakukan dengan dua jenis yaitu motivasi positif dengan jalan memenuhi kebutuhan pegawai dengan jalan meningkatkan gaji yang disesuaikan standar gaji PNS yang diatur oleh pemerintah. Jenis motivasi negatif diberikan dengan memberikan sanksi-sanksi bagi pelanggar disiplin kerja di lingkungan UNIMED.

2. Sejauh ini penerapan motivasi yang dilakukan belum menunjukkan hasil yang maksimal, meskipun tingkat loyalitas, disiplin dan kemampuan kerja sudah cukup baik, akan tetapi masih banyak pegawai yang belum bekerja dengan semangat tinggi.
3. Dalam melakukan penilaian produktifitas kerja instansi ini tidak menyusun mutu daftar penilaian khusus yang dijadikan standar atau dasar perbandingan untuk melihat produktifitas pegawai perindividu maupun secara rata-rata. Hasil penilaian yang dilakukan tidak selalu tepat, sehingga jika terjadi kesalahan dalam penilaian produktifitas terhadap pegawai dengan produktifitas yang tinggi akan diragukan, sementara bagi pegawai dengan produktifitas rendah tanpa sengaja memperoleh keuntungan, karena hasil penilaian biasanya diteruskan kepada Kepala Bagian Kepegawaian di BAUK UNIMED sebagai pertimbangan promosi kenaikan pangkat/golongan.
4. Dari jumlah pegawai yang ada, terlihat angka mutasi cukup tinggi pada instansi ini, dimana hasil perbandingan data jumlah pegawai yang ada pada awal tahun 2002 dengan pertengahan tahun 2003 terlihat terjadi perubahan yang cukup banyak pada bagian-bagian yang ada pada UNIMED, dengan perubahan jumlah pegawai dari 441 pada awal tahun 2002 menjadi 455 pada pertengahan tahun 2003 (terjadi peningkatan jumlah pegawai sebesar 3,17 %).
5. Perencanaan motivasi pegawai yang selama ini tidak terprogram/terencana dengan baik, begitu pula dengan penilaian prestasi kerja pegawai dan

antisipasi terhadap penurunan produktifitas kerja juga tidak direncanakan secara tertulis. Hal ini terjadi mungkin karena memang kebanyakan tugas-tugas yang ada di lingkungan instansi ini tidak begitu kompleks dan secara rata-rata waktu penyelesaian suatu tugas cukup panjang.

Adapun saran penulis pada instansi ini adalah sebagai berikut :

1. Selain diberikan motivasi kepada pegawai, ada baiknya dilakukan program pengembangan kepada pegawai yang patut menjadi peserta pengembangan, melalui pemberian pendidikan dan latihan baik dikalangan sendiri maupun dengan bekerjasama dengan pihak-pihak di luar Universitas untuk meningkatkan kemampuan dan kreativitas pegawai.
2. Sebaiknya pimpinan perusahaan menyusun suatu daftar penilaian yang standar untuk seluruh pegawai yang didalamnya dapat dicantumkan unsur-unsur penilaian yang benar-benar dapat mempengaruhi prestasi kerja pegawai, sehingga dapat dilakukan perbandingan yang tepat mengenai unsur-unsur penilaian yang diperoleh antara pegawai yang satu dengan yang lainnya, juga untuk melihat bagaimana rata-rata produktifitas pegawai yang ada di UNIMED.
3. Ada baiknya jika dijelaskan kepada seluruh pegawai mengenai manfaat penilaian produktivitas terhadap pembinaan dan pengembangan karier para pegawai, dan memberi contoh-contoh nyata mengenai manfaat yang telah diperoleh dari produktifitas kerja yang tinggi, baik secara moril maupun materil yang dapat diperoleh.