

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis ucapkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, karena atas karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Hukum dalam bidang Ilmu Hukum di Universitas Medan Area. Dalam memenuhi tugas inilah maka penulis menyusun dan memilih judul tesis: **“ANALISIS YURIDIS PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP TENAGA KERJA DENGAN PERJANJIAN KERJA UNTUK WAKTU TERTENTU (STUDI DI RSUP H. ADAM MALIK MEDAN)”**

Penulis menyadari bahwa masih banyak terdapat kekurangan di dalam penulisan tesis ini, untuk itu dengan hati terbuka menerima saran dan kritik dari semua pihak, agar dapat menjadi pedoman di masa yang akan datang.

Dalam penulisan dan penyusunan tesis ini, penulis mendapat bimbingan dan pengarahan serta saran-saran dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih dan penghargaan yang tidak ternilai harganya secara khusus kepada **Bapak Dr. Jaminudin Marbun, SH., MHum.**, selaku Pembimbing I dan **Bapak Dr. Jusmadi Sikumbang, SH., MS.**, selaku Pembimbing II yang banyak memberi masukan dan bimbingan kepada penulis selama dalam penulisan tesis ini, serta **Bapak Dr. Mirza Nasution, SH., MH.**, selaku dosen penguji yang telah banyak memberikan kritikan, saran serta masukan dalam penulisan tesis ini.

Selanjutnya ucapan terimakasih yang tak terhingga saya sampaikan kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. A. Ya'kub Matondang, MA., Rektor Universitas Medan Area.
2. Ibu Prof. Dr. Ir. Retno Astuti Kusmawardani, MS., Direktur Program Pascasarjana (PPs) Universitas Medan Area.
3. Ibu Dr. Marlina, SH., MHum, Ketua Prodi Magister Hukum PPs Universitas Medan Area.
4. Bapak Muazzul SH, MHum., Sekretaris Prodi Magister Ilmu Hukum PPs Universitas Medan Area.
5. Bapak-Bapak dan Ibu-ibu Guru Besar dan Staf Pengajar dan juga para karyawan Biro Administrasi pada Program Studi Magister Hukum Universitas Medan Area.
6. Direktur Utama, Para Direktur dan Kepala Bagian SDM RSUP H.Adam Malik

Secara khusus penulis menghaturkan terimakasih yang tak terhingga kepada suami tercinta Fransisco Bangun, SH., MH., dan anak-anak : Ignatius Rico Brans Bangun,SH., Ellyas Benny Dwiputra Bangun, Albert Tri Andhika, Ibunda yang telah melahirkan, membesarkan dan mendidik ananda dengan penuh kasih sayang dan Ibu Mertua tercinta.

Ucapan terima kasih juga saya ucapkan kepada rekan-rekan seperjuangan, rekan-rekan Magister Hukum Universitas Medan Area Angkatan 2012 yang namanya tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang terus memberikan motivasi, semangat dan kerjasama dan diskusi, membantu dan memberikan pemikiran kritik dan saran dari awal masuk di Program Studi Magister Hukum Universitas Medan Area sampai saat penulis selesai menyusun tesis ini.

Saya berharap semoga semua bantuan dan kebaikan yang telah diberikan kepada penulis, mendapat balasan yang setimpal dari Tuhan Yang Maha Esa, agar selalu dilimpahkan kebaikan, kesehatan, kesejahteraan dan rejeki yang melimpah. Akhirnya, semoga tesis ini dapat berguna bagi diri penulis dan juga bagi semua pihak khususnya yang berkaitan dengan bidang ilmu hukum.

Medan, Agustus 2014

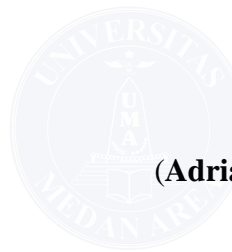


(Adria Frieda Sabarina Saragih)

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam tesis ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Medan, Agustus 2014



Meterai Rp.6000,

(Adria Frieda Sabarina Saragih)

DAFTAR ISI

	<i>Halaman</i>
ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	vi
BAB I PENDAHULUAN	1
1. Latar Belakang Masalah	1
2. Perumusan Masalah	9
3. Tujuan Penelitian	9
4. Manfaat Penelitian	10
5. Kerangka Teori dan Konsepsi	10
5.1. Kerangka Teori	10
5.2. Kerangka Konsepsi	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	18
1. Perjanjian Kerja	18
1.1. Pengertian Perjanjian Kerja	18
1.2. Unsur-Unsur Dalam Perjanjian Kerja	19
1.3. Syarat Sah Perjanjian Kerja	21
1.4. Bentuk Perjanjian Kerja	22
1.5. Jenis Perjanjian Kerja	23
1.6. Isi Perjanjian Kerja	25
1.7. Berakhirnya Hubungan Kerja	26
2. Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja	27
2.1. Pengertian Perlindungan Hukum	27
2.2. Jenis Perlindungan Hukum	28
2.3. Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja	30
2.4. Hak Pekerja Dalam Perjanjian Kerja	34
2.5. Jaminan Sosial Tenaga Kerja	39
2.6. Keselamatan Dan Kesehatan Kerja	49

2.7. Perlindungan Atas Upah	54
3. Pengaturan tentang Perjanjian Kerja Menurut Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan	65
3.1. Pengaturan Perjanjian Kerja Secara Umum	65
3.2. Perjanjian Kerja Untuk Waktu Tertentu	76
3.3. Perjanjian Kerja Waktu Tertentu Menurut Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan	84
BAB III METODE PENELITIAN	92
1. Tempat Penelitian	92
2. Tipe dan Jenis Penelitian	92
3. Data dan Sumber Data	93
4. Metode Pendekatan	94
5. Alat Pengumpulan Data	94
6. Analisis Data	95
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	96
1. Gambaran Umum Rumah Sakit Umum Pusat H. Adam Malik	96
1.1. Sejarah RSUP H. Adam Malik	96
1.2. Visi dan Misi RSUP H. Adam Malik	97
1.3. Kedudukan, Tugas dan Fungsi	98
1.4. Struktur Organisasi RSUP H. Adam Malik	100
1.5. Badan Layanan Umum (BLU)	108
1.6. Pengadaan Tenaga Kesehatan Dengan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu di RSUP H. Adam Malik Medan	110
2. Pengaturan Hukum Tentang Perjanjian Kerja Waktu Tertentu ...	126
2.1. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 74 Tahun 2012 tentang Perubahan atas Peraturan Pemerintah Nomor 23 Tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum (BLU)	126
2.2. Peraturan Menteri Kesehatan RI Nomor 1199/Menkes/PER/ X/2004 Tentang Pedoman Pengadaan Tenaga Kesehatan	

Dengan Perjanjian Kerja Di Sarana Kesehatan Milik Pemerintah	135
3. Perlindungan Hukum Terhadap Tenaga Kerja Dengan Sistem Perjanjian Kerja Untuk Waktu Tertentu di RSUP H.Adam Malik..	141
3.1. Perlindungan Atas Status Kepegawaian	141
3.2. Perlindungan atas Kesejahteraan Pegawai	144
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	148
1. Kesimpulan	148
2. Saran	149
DAFTAR PUSTAKA	152

