

BAB I

PENDAHULUAN

A. Alasan Pemilihan Judul

Pengembangan sumber daya manusia merupakan hal yang penting dalam setiap organisasi, karena manusia merupakan sumber daya yang dominan dalam setiap organisasi sebagai penggerak kegiatan dan pelaksanaan fungsi-fungsi organisasi. Karyawan sebagai sumber utama dalam manajemen organisasi sangat penting dan relevan untuk di pelihara dan ditingkatkan prestasi kerja mereka agar tercapai tujuan organisasi dapat efektif dan optimal.

Pengembangan sumber daya manusia berguna untuk meningkatkan efisiensi sehingga prestasi kerja yang baik akan mendorong pimpinan untuk meningkatkan karir karyawan tersebut kejenjang yang lebih tinggi. Untuk itulah perusahaan/instansi penting untuk membuat perencanaan karir bagi karyawannya. Perencanaan karir ini tidak hanya menguntungkan perusahaan, dengan mengembangkan pegawai-pegawai untuk jabatan yang akan datang. Dengan perencanaan karir ini, maka hal ini akan memudahkan bagi perusahaan dalam menyusun tenaga kerja dari luar dan seleksi suatu strategi perencanaan karir memungkinkan organisasi mengembangkan dan menetapkan pegawai dalam jabatannya yang sesuai dengan minat, kebutuhan dan tujuan karir. Hal ini dapat menambah kepuasan pegawai dan pemanfaatan pegawai secara optimal yang selanjutnya dapat membantu mempertahankan dan memotivasi pegawai.

Pada instansi pemerintahan, setelah merekrut tenaga kerja, menyeleksi, menginduksi dan kemudian mengembangkan melalui (*training*) dan pengembangan (*development*) agar dapat melaksanakan tugas dengan baik. *Training* adalah peningkatan keterampilan pegawai pada saat melaksanakan tugas dan pekerjaannya, sedangkan pengembangan merupakan peningkatan kemampuan melaksanakan tugas dan mempersiapkan diri pegawai untuk menghadapi tugas dimasa mendatang dan memperbaiki kebiasaan-kebiasaan dinilai kurang baik serta memacu agar lebih mengenal organisasi yang baru dimasukinya. Program training dan pengembangan yang terencana akan peningkatan kinerja dan daya saing dan sekaligus mempertahankan stabilitas instansi.

Berdasarkan uraian di atas, maka penulius merasa tertarik mengadakan penelitian dan tinjauan di Dinas Kesehatan Kota Medan, dan meninjau beberapa aspek yang berhubungan dengan judul : **“Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kesehatan Kota Medan”**.

B. Perumusan Masalah

Berdasarkan alasan pemilihan judul yang telah diuraikan di atas, maka yang menjadi pokok permasalahannya dapat dirumuskan sebagai berikut :
“Apakah pengembangan pegawai mempengaruhi kinerja pada Dinas Kesehatan Kota Medan”.