

## KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

*Assalammualaikum Wr.Wb*

Alhamdulillah, kata sebagai ungkapan rasa syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWt, karena atas Rahmat dan KaruniaNya serta RidhoNya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul : “Beberapa Aspek Perencanaan Dan Pengawasan Produksi Pada Pabrik Pengolahan Karet PT. Hadi Baru KM. 16 Medan–Binjai”. Adapun maksud dan tujuan penulisan skripsi ini adalah sebagai salah satu syarat untuk dapat menempuh ujian sarjana pada Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area, Medan.

Dalam penulisan skripsi ini, penulis telah banyak mendapat bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak, baik yang bersifat material, spritual, informasi, maupun segi administrasi. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. Ali Ya’kub Matondang, MA selaku Rektor Universitas Medan Area.
2. Bapak Prof. Dr. H. Sya’ad Afifuddin, SE, MEd selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
3. Bapak Hery Syahrial, SE, Msi, selaku Pembantu Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area, Medan.
4. Bapak Drs. Muslim Wijaya, Msi, selaku Ketua Sidang Meja Hijau dan Pembantu Dekan III Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area, Medan

5. Bapak Ihsan Effendy, SE, MSI, selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Medan Area.
6. Bapak Drs. H. Miftahuddin, MBA selaku Pembimbing I yang telah membimbing penulis dalam menyusun skripsi ini.
7. Bapak Amrin Mulia Utama, SE, MM selaku Pembimbing II yang telah membimbing penulis dalam menyusun skripsi ini.
8. Bapak Harry Pardamenta, SE, Msi selaku Sekretaris Sidang Meja Hijau.
9. Seluruh Staf dan Pegawai di Universitas Medan Area.
10. Para Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area yang telah banyak memberikan ilmunya kepada penulis.
11. Bapak Pimpinan PT. Hadi Baru yang telah membantu penulis untuk mendapatkan data yang diperlukan.
12. Teristimewa untuk kedua orang tuaku Ayahanda SUYONO dan Ibunda JULIA dan Kakakku YUNI SALLYA dan saudara-saudaraku yang telah banyak membantu dalam pembuatan skripsi ini.
13. Terima kasih untuk teman-temanku (Fajjar, Budi Satria dll) yang banyak memberikan masukan dan saran.
14. Buat sahabat-sahabatku "*Stambuk*, 2004". Terima kasih atas persahabatannya selama dibangku perkuliahan.

Medan, 2008  
Penulis

(SOPIAN)

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>RINGKASAN</b> .....	i
<b>KATA PENGANTARA</b> .....	iii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	v
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	vii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	viii
<b>BAB I : PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah.....	2
C. Tujuan Penelitian .....	3
D. Manfaat Penelitian .....	3
<b>BAB II : LANDASAN TEORITIS</b>	
A. Uraian Teoritis.....	4
B. Pengertian Perencanaan dan Pengawasan Produksi .....	5
C. Fungsi dan Tujuan Perencanaan dan Pengawasan Produksi....	7
D. Proses dan Jenis-jenis Produksi.....	8
E. Faktor-faktor yang dipertimbangkan dalam Perencanaan dan Pengawasan Produksi.....	9
F. Fungsi dan Jenis-jenis Pengawasan Produksi .....	10
G. Kerangka Konseptual.....	17
H. Hipotesis.....	18
<b>BAB III: METODOLOGI PENELITIAN</b>	
A. Tempat dan Waktu Penelitian .....	19
B. Populasi dan Sampel.....	19
C. Definisi Operasional .....	20
D. Jenis dan Sumber Data.....	21
E. Teknik Pengumpulan Data .....	22
F. Teknik Analisis Data.....	22

**BAB IV : ANALISA DAN EVALUASI**

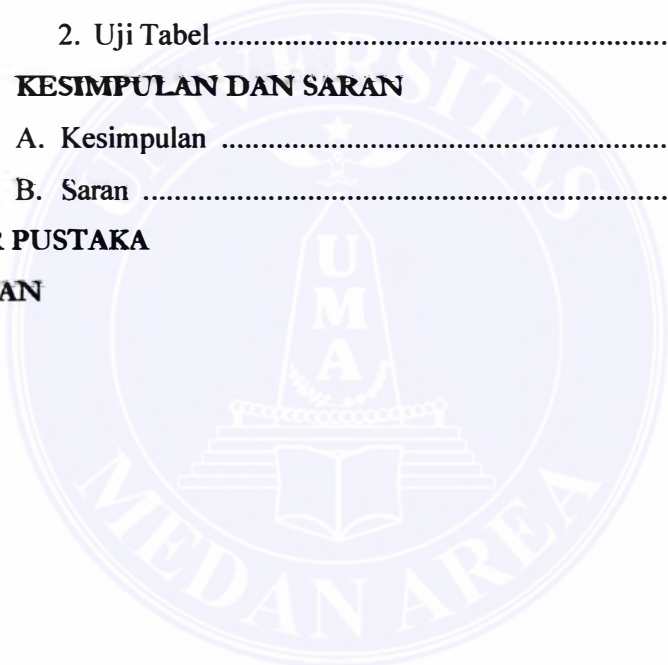
A. Analisa .....	24
1. Gambaran Umum Perusahaan.....	24
2. Proses Produksi Karet.....	31
3. Perencanaan Produksi Karet .....	38
4. Pengawasan Produksi Karet.....	40
5. Hambatan-hambatan yang dihadapi dan cara mengatasinya	42
B. Evaluasi.....	43
1. Analisa Regresi .....	43
2. Uji Tabel.....	61

**BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN**

A. Kesimpulan .....	66
B. Saran .....	67

**DAFTAR PUSTAKA**

**LAMPIRAN**



## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
1. Kerangka Konseptual.....	18
2. Struktur Organisasi PT. Hadi Baru Medan .....	28
3. Hubungan Variabel $X_1$ , $X_2$ dan $Y$ .....	65



## DAFTAR TABEL

	Halaman
1. Rincian Waktu Penelitian.....	19
2. Instrumen Skala Likert.....	21
3. Mesin/Peralatan Unit Pabrik PT. Hadi Baru Medan .....	38
4. Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	45
5. Identitas Responden Berdasarkan Umur/Usia.....	45
6. Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan .....	45
7. Distribusi Jawaban Responden, Apakah anda setuju perencanaan yang dibuat mencapai target produksi yang diharapkan .....	46
8. Distribusi Jawaban Responden, Apakah anda setuju dalam menyelesaikan masalah pimpinan bertindak bijaksana .....	47
9. Distribusi Jawaban Responden, Apakah anda setuju dengan adanya perencanaan dapat meningkatkan produktivitas kerja .....	47
10. Distribusi Jawaban Responden, Apakah anda setuju dengan memberikan pelatihan dapat meningkatkan ketrampilan dan kemampuan .....	48
11. Distribusi Jawaban Responden, Apakah anda setuju apabila prestasi karyawan selalu dinilai dengan teliti dan benar .....	48
12. Distribusi Jawaban Responden, Apakah anda setuju, pimpinan selalu mengkomunikasikan dengan bawahan segala sesuatu yang berhubungan dengan usulan pencapaian tugas.....	49
13. Distribusi Jawaban Responden, Apakah anda setuju apabila tugas dan tanggung jawab yang diberikan pimpinan sesuai dengan pendidikan dan kemampuan anda.....	49
14. Distribusi Jawaban Responden, Apakah anda setuju bahwa prestasi kerja yang telah dicapai selama ini merasa puas .....	50
15. Distribusi Jawaban Responden, Apakah anda setuju dengan sarana pendukung dan peralatan kerja sangat memadai .....	50

16. Distribusi Jawaban Responden, Apakah anda setuju bahwa hubungan kerja antara atasan dan bawahan baik dan tidak kaku .....	51
17. Distribusi Jawaban Responden, Apakah anda dengan adanya pengawasan dapat meningkatkan produksi.....	51
18. Distribusi Jawaban Responden, Apakah anda setuju bahwa proses produksi yang dilakukan selalui diawasi .....	52
19. Distribusi Jawaban Responden, Apakah anda setuju dengan pengawasan yang dilakukan di perusahaan sudah tepat .....	52
20. Distribusi Jawaban Responden, Apakah anda setuju dengan perilaku pergantian karyawan sehingga dapat menginginkan anda untuk keluar dari perusahaan .....	53
21. Distribusi Jawaban Responden, Apakah anda setuju bahwa lingkungan kerja yang tidak nyaman dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan .....	53
22. Distribusi Jawaban Responden, Apakah anda setuju bahwa perusahaan sering melakukan mutasi terhadap karyawan .....	54
23. Distribusi Jawaban Responden, Apakah anda setuju bahwa pimpinan selalu berusaha meningkatkan kinerja para karyawannya .....	54
24. Distribusi Jawaban Responden, Apakah anda setuju dengan kepemimpinan otoriter dapat mempengaruhi proses produksi.....	55
25. Distribusi Jawaban Responden, Apakah anda setuju dengan prosedur yang ditetapkan pimpinan dapat mempengaruhi proses produksi.....	55
26. Distribusi Jawaban Responden, Apakah anda setuju dengan adanya penghargaan yang diberikan dapat meningkatkan proses produksi .....	56
27. Apakah anda setuju dengan adanya perencanaan dan pengawasan yang baik dapat meningkatkan hasil produksi yang baik .....	56
28. Apakah anda setuju bahwa produksi yang telah dihasilkan mencapai target yang telah diinginkan .....	57
29. Apakah anda setuju bahwa proses produksi dapat mempengaruhi hasil produksi.....	57
30. Apakah anda setuju dengan memberikan pelatihan kepada karyawan dapat meningkatkan hasil produksi .....	58

31. Apakah anda setuju bahwa lingkungan kerja yang tidak nyaman dapat mempengaruhi proses produksi dan hasil produksi yang diinginkan....	58
32. Apakah anda setuju bahwa perusahaan sering melakukan penilaian terhadap kerja karyawan .....	59
33. Apakah anda setuju, insentif yang diberikan perusahaan selalu dinilai dengan kecakapan dan hasil produksinya .....	59
34. Apakah anda setuju dengan gaya kepemimpinan dapat mempengaruhi proses produksi dan hasil produksi.....	60
35. Apakah anda setuju dengan prosedur yang ditetapkan pimpinan dapat mempengaruhi hasil produksi .....	60
36. Apakah anda setuju dengan adanya penghargaan yang diberikan dapat meningkatkan hasil produksi .....	61

