

B A B I

PENDAHULUAN

A. Alasan Pemilihan Judul

Manusia merupakan elemen penting dari suatu struktur yang dinamakan Pengendalian Intern. Manusia tidaklah sempurna; mereka tidak lepas dari kelalaian dan persekongkolan. Jika manusia itu sempurna, pengendalian intern hanyalah merupakan penyaliran sumberdaya. Pengendalian intern adalah manusia; struktur pengendalian intern mencakup kegiatan pengecekan oleh seseorang terhadap pekerjaan orang lainnya. Fungsi prinsipal dari pengendalian intern adalah mempengaruhi tingkah laku manusia dalam suatu system bisnis.

Prosedur rinci yang digunakan manajemen untuk mengendalikan operasi perusahaan di sebut pengendalian intern (internal control). Rincian struktur internal berbeda sesuai dengan besar dan jenis perusahaan. Pada perusahaan kecil, pemilik mengawasi karyawan dan memperhatikan seluk-beluk perusahaan secara pribadi. Namun bagi perusahaan besar yang jaringan organisasinya semakin luas, menyulitkan manajemen mengendalikan semua tahap operasi perusahaan. Untuk itu, dilakukan pengendalian intern.

Jadi, dapat dikatakan pengendalian intern adalah aktivitas untuk menemukan atau mengoreksi penyimpangan-penyimpangan penting dalam hasil yang dicapai dari aktivitas yang direncanakan. Dari penemuan penyimpangan, pihak manajemen dapat mengadakan tindakan perbaikan terhadap pelaksanaan kegiatannya. Ini berarti bahwa

pengendalian intern dalam hal tertentu mengakibatkan perubahan rencana awal perusahaan. Tujuan pengendalian intern adalah bersifat positif, maksudnya ialah dapat mencapai tujuan dalam batas-batas penghalang. Pengendalian intern juga dapat berubah dalam pembentukan rencana baru.

Pengendalian intern mensyaratkan umpan maju (feed forward) yaitu bahwa tujuan, rencana, kebijaksanaan dan standar ditetapkan dan dikomunikasikan kepada para manajer yang bertanggungjawab terhadap pencapaian tujuan. Pengendalian intern didasarkan konsep umpan balik (feed back) dalam menilai pelaksanaan dan mengusulkan tindakan koreksi untuk menjamin tercapainya tujuan.

Atas dasar hal tersebut dan dikarenakan izin yang diperoleh serta kemudahan akses dalam melakukan riset, maka penulis memilih PT. Citramulia Dwiprakarsa Medan sebagai objek penelitian.

Dan selanjutnya penulis memilih judul skripsi **“PENGENDALIAN INTERNAL PENJUALAN DAN PENERIMAAN KAS PADA PT. CITRAMULIA DWIPRAKARSA MEDAN”**.

B. Perumusan Masalah

Berdasarkan penelitian pendahuluan yang dilakukan pada PT. Citramulia Dwiprakarsa Medan, maka penulis menemukan masalah yang berkenaan dengan topik yang diteliti yang dirumuskan sebagai berikut :

“Apakah Pengendalian Internal Penjualan dan Penerimaan Kas pada PT. Citramulia Dwiprakarsa Medan telah berjalan dengan efektif?.”