

RINGKASAN

**SRI PUJIATI, SISTEM INFORMASI MANAJEMEN DALAM
PENGAMBILAN KEPUTUSAN PADA PT. ATMINDO MEDAN
(Di bawah bimbingan Drs. H. JHON HARDY, MSi, selaku Pembimbing I, dan
Drs. H. SYAHRIANDY MSi, selaku Pembimbing II).**

Pada hakekarnya sistem informasi manajemen merupakan suatu sistem yang dirancang untuk menyatakan informasi pilihan yang berorientasi kepada keputusan yang diperoleh guna merencanakan, mengawasi dan memulai aktivitas organisasi manajemen.

PT. Atmindo mempunyai program khusus yang dilaksanakan berdasarkan perjanjian lisensi dari perusahaan Bobcock yang merupakan suatu perusahaan yang pertama di Indonesia yang membuat ketel-ketel jenis pipa air yang merupakan bahan sisa kelapa sawit, ampas dan potongan-potongan kayu sebagai bahan bakarnya. Pelaksanaan pembuatan ketel-ketel uap pernah memproduksi ketel jenis pipa air yang menghasilkan uap dengan kapasitas 40 ton per jam dan merupakan satu-satunya perusahaan di Indonesia yang memiliki izin segala jenis bejana uap.

Masalah pokok yang penting diketahui dan diperhatikan oleh setiap perusahaan dalam menjalankan operasi usahanya adalah masalah penyusunan struktur organisasi, karena organisasi yang baik harus disusun sedemikian rupa, tidak boleh beberapa tingkat pekerjaan berada di tangan satu orang.

Faktor yang mempengaruhi tanggung jawab kerja pada suatu perusahaan antara lain adalah penyusunan struktur organisasi perusahaan tersebut dan organisasi tiap-tiap perusahaan akan berbeda satu sama lain sesuai jenis dan besar kecilnya perusahaan. Dengan adanya struktur organisasi perusahaan maka dapatlah dikatakan dengan cepat dari siapa dan kepada siapa seorang pegawai menerima pekerjaan dan melaporkan hasil pekerjaan untuk mempertanggungjawabkan pekerjaannya tersebut.

Mengorganisir bukan saja berarti menentukan faktor-faktor ekonomis semata-mata, tetapi juga menjamin keharmonisan faktor-faktor produksi itu. Dengan perkataan lain, mengorganisir dapat diartikan dalam pengertian yang statis dan dalam pengertian yang dinamis.

Dalam arti yang statis, organisasi berarti rangka daripada manajemen. Sedangkan organisasi dalam arti yang dinamis adalah untuk menentukan sistem organisasi yang dianut perusahaan dan mengadakan pembagian kerja untuk mempermudah pencapaian tujuan perusahaan.

Struktur organisasi yang baik dalam perusahaan merupakan salah satu alat untuk membantu semua bagian agar dapat bekerjasama dengan efektif dan efisiensi dalam mencapai tujuan perusahaan.