

# BAB I

## PENDAHULUAN

### A. Alasan Pemilihan Judul

Pesatnya kemajuan perekonomian sekarang ini telah mendorong pertumbuhan perusahaan untuk memperbesar dan memperluas ruang lingkup usahanya. Hampir setiap perusahaan tidak terkecuali jenis dan bidang saling bersaing, untuk memperoleh lebih banyak konsumen atau pengguna produk yang berkualitas. Perusahaan harus mampu membuat suatu kebijakan yang tepat, seperti tingkat rehabilitas yang tinggi dan saluran distribusi yang cepat dan terjamin, agar tujuan yang telah ditetapkan dapat tercapai.

Tujuan utama orang berbisnis untuk mencapai laba yang tinggi, pertumbuhan serta kesinambungan hidup. Gaji dan upah memiliki peranan yang sangat penting untuk merealisasikan tujuan ini, karena menjadi salah satu objek pengawasan dalam menunjang kegiatan operasional perusahaan sehari-hari. Pengendalian intern perlu bagi perusahaan karena sifatnya mengatur agar karyawan dapat menjalankan tugas berdasarkan tanggung jawab yang telah dilimpahkan serta mengurangi terjadinya kesalahan baik yang disengaja maupun tidak disengaja. Manajemen perlu memberikan perhatian secukupnya terhadap pengendalian biaya gaji dan upah untuk menghindari terjadinya kerugian

yang merupakan bagian dari fungsi pengendalian. Dengan adanya pengendalian intern maka akan membatasi kemungkinan terjadinya penyelewengan, yang secara langsung maupun tidak langsung dapat merugikan kelangsungan perkembangan perusahaan.

PT. Samudera Indonesia, Tbk Cabang Medan adalah suatu perusahaan yang bergerak di bidang pelayanan jasa bongkar muat dan memiliki tenaga kerja yang cukup banyak. Melihat pentingnya peranan pegawai dan karyawan dalam mencapai tujuan perusahaan sudah sewajarnya pengawasan Intern atas gaji dan upah oleh PT. Samudera Indonesia, Tbk Cabang Medan dilakukan dengan baik. Mengetahui pentingnya pengendalian intern gaji dan upah secara langsung, maka penulis tertarik untuk membahasnya dalam bentuk skripsi yang diberi judul : **“PENGENDALIAN INTERN GAJI DAN UPAH PADA PT. SAMUDERA INDONESIA, Tbk CABANG MEDAN ”**.

## **B. Perumusan Masalah**

Berdasarkan penelitian pendahuluan yang dilakukan penulis pada PT. Samudera Indonesia, Tbk cabang Medan dapat dirumuskan masalah yang dihadapi perusahaan adalah : “Apakah pengendalian intern terhadap gaji dan upah yang dilakukan sudah memadai?”.