

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena atas perkenanNya penulis dapat menyelesaikan penulisan Tesis ini dengan judul : **“Perlindungan Hak-hak Pekerja/Buruh Dalam Penyelesaian Perselisihan Pemutusan Hubungan Kerja Dalam Putusan Pengadilan Hubungan Industrial Pada Pengadilan Negeri Medan”**. Tesis ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Magister Hukum dalam Bidang Ilmu Hukum.

Penyelesaian Tesis sangat didukung oleh berbagai pihak, termasuk bimbingan dan pandangan dari Bapak Dr. Jaminuddin Marbun, S.H., M.Hum selaku Pembimbing I dan Bapak Dr. Dedi Harianto, S.H., M.Hum selaku Pembimbing II, dan pada kesempatan ini Penulis menyampaikan terima kasih kepada Bapak Pembimbing I dan Pembimbing II.

Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah banyak memberikan bimbingan dan pandangan kepada penulis, baik langsung maupun tidak langsung kepada :

1. Bapak Rektor Universitas Medan Area Prof. Dr. Ali Yakub Matondang, M.A.
2. Ibu Direktur Program Studi Pascasarjana Universitas Medan Area Prof. Dr. Ir. Retna Astuti K, M.S.
3. Ibu Ketua Program Studi Pascasarjana Ilmu Hukum Universitas Medan Area Dr. Marlina, S.H., M.Hum.
4. Seluruh dosen dan pegawai maupun staff program pascasarjana ilmu hukum Universitas Medan Area.
5. Ayahanda tercinta Alm.Mahuael Purba dan ibunda tercinta Almh.Sentianna Br.Sianturi.
6. Istri tercinta Retty Neria Marpaung, S.Kep.
7. Anak-anakku tercinta Natalia Ruth Priskila Purba dan Angelia Purba.

Ahir kata, penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang banyak memberi bimbingan dan pandangan kepada penulis, kiranya mendapatkan imbalan kebaikan dari Tuhan yang Maha Esa. Dan harapan Penulis semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Medan, Agustus 2014

Penulis :

Saut Martua Purba

121803009



## DAFTAR ISI

<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>i</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>i</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang.....	1
B. Perumusan Masalah.....	9
C. Tujuan Penelitian.....	10
D. Manfaat Penelitian.....	10
E. Kerangka Pemikiran.....	10
1. Kerangka Teori.....	10
2. Kerangka Konsep.....	15
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>17</b>
A. Perlindungan Hak-hak Pekerja/Buruh Apabila Terjadi Pemutusan Hubungan Kerja.....	17
B. Lembaga Perselisihan Hubungan Industrial.....	33
C. Penyelesaian Perselisihan melalui Pengadilan Hubungan Industrial.....	39
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>54</b>
A. Spesifikasi Penelitian.....	54
B. Sumber Data Penelitian.....	55
C. Alat Pengumpul Data.....	56
D. Analisis Data.....	56

<b>BAB IV PEMBAHASAN .....</b>	<b>57</b>
A. Pengaturan Mengenai Perlindungan Hak-hak Pekerja/Buruh Apabila Terjadi Pemutusan hubungan Kerja.....	57
1. Makna Perlindungan Hukum Ketenagakerjaan.....	58
2. Hak-hak Pekerja/Buruh Apabila Terjadi Pemutusan Hubungan Kerja.....	61
B. Pertimbangan Hakim Untuk Dikabulkannya Pemutusan Hubungan Kerja.....	64
1. Pertimbangan Hakim di Pengadilan Hubungan Industrial Pada Pengadilan Negeri Medan.....	64
2. Putusan Nomor 37/G/2013/PHI-Mdn.....	79
3. Putusan Nomor 23/G/2013/PHI.Mdn.....	98
C. Implementasi Hak-hak Pekerja/buruh Apabila Terjadi Pemutusan Hubungan Kerja Melalui Putusan Pengadilan Hubungan Industrial pada Pengadilan Negeri Medan.....	114
1. Perlindungan Hak-hak Pekerja/Buruh dalam Putusan Pengadilan hubungan Industrial pada Pengadilan Negeri Medan.....	114
2. Hambatan Dalam Pengimplementasian Perlindungan Hak-hak Pekerja/Buruh Dalam Putusan Pengadilan Hubungan Industrial pada Pengadilan Negeri Medan.....	117
 <b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	 <b>124</b>
A. Kesimpulan.....	124
B. Saran.....	125

## **DAFTAR PUSTAKA**