

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur saya ucapkan kepada kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, yang senantiasa memberikan berkat, nikmat dan karuniaNya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area, Medan.

Pada kesempatan ini juga penulis mengucapkan rasa terimakasih yang tak terhingga kepada :

1. Bapak Drs. H. Azis Hasan MM. Selaku Dekan dan Ketua Meja Hijau Pada Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area, Medan.
2. Ibu Dra. Hj. Rafiah Hasibuan MM. Selaku Pembimbing I, yang telah membimbing penulis dalam menyusun skripsi ini.
3. Bapak Drs. H. Syahriandy MSi Selaku Pembimbing II, yang telah memberikan bimbingan untuk dapat selesainya penulisan skripsi ini.
4. Bapak Drs. H. Hasan U. Siregar Ibu Selaku Ketua Meja Hijau yang telah memberikan pengarahan kepada penulis selama penulisan skripsi ini.
5. Ibu Dra. Yenni Rio Rita Siregar Selaku Sekretaris Meja Hijau, yang telah memberikan bimbingan kepada penulis selama penyusunan skripsi ini.

6. Bapak Pimpinan beserta karyawan perusahaan yang telah membantu penulis selama melakukan penelitian dalam perolehan data di PT. Supra Imperitara Sentosa Medan.
7. Seluruh staf pengajar dan pegawai tata usaha pada Fakultas Ekonomi Medan Area yang telah membantu penulis dalam hal yang berhubungan dengan administrasi perkuliahan dan penyusunan skripsi ini.
8. Kedua orang tua tercinta, yang telah banyak berkorban baik moril maupun materil hingga selesainya skripsi ini.

Akhirnya penulis berharap, kiranya skripsi ini dapat bermanfaat bagi pihak yang memerlukannya.

Medan, 2000.

Penulis,

PASTIUR MEIKA LIMBONG

DAFTAR ISI

	Halaman
RINGKASAN	i
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR TABEL.....	viii
BAB I : PENDAHULUAN	1
A. Alasan Pemilihan Judul	1
B. Perumusan Masalah	3
C. Hipotesis	3
D. Luas dan Tujuan Penelitian.....	3
E. Metode Penelitian dan Teknik Pengumpulan Data	4
F. Metode Analisis.....	5
BAB II : LANDASAN TEORITIS.....	7
A. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia dan Fungsinya.....	7
B. Fungsi Penarikan Serta Fungsi Pengembangan Karyawan.....	11
C. Pengertian Prestasi Kerja dan Tolak Ukurnya.....	27
D. Metode Penilaian Prestasi Kerja dan Faktor-Faktor Yang Mempengaruhinya.	29

BAB III	:	PT. SUPRA IMPERITARA SENTOSA MEDAN....	31
		A. Gambaran Umum Perusahaan.....	31
		B. Fungsi Penarikan Yang Diterapkan...	38
		C. Pelaksanaan Fungsi Pengembangan Karyawan.....	39
		D. Penilaian Prestasi Kerja Karyawan..	48
		E. Hambatan-Hambatan Yang Dihadapi....	49
BAB IV	:	ANALISIS DAN EVALUASI.....	50
BAB V	:	KESIMPULAN DAN SARAN	58
		A. Kesimpulan.....	58
		B. Saran.....	60
DAFTAR PUSTAKA		62

