

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah Swt, yang telah melimpahkan rahmat dan karuma-Nya hingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul: “PELAKSANAAN PENGEMBANGAN KARYAWAN DALAM HUBUNGANYA DENGAN PRESTASI KERJA PADA PT PERKEBUNAN NUSANTARA II (PERSERO) TANJUNG MORAWA”.

Sesuai dengan kurikulum Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area, diwajibkan setiap mahasiswa membuat karya tulis ilmiah (skripsi) untuk memenuhi salah satu syarat mencapai gelar sarjana.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari sempurna baik dari penajian maupun materi pembahasannya yang segala sesuatunya tidak lain oleh pengetahuan dan keterbatasan ilmu dan pengalaman yang penulis miliki. Oleh karena itu dengan kerendahan hati dan berlapang dada penulis mengharapkan saran perbaikan dan kritikan dari pembaca demi penulis dimasa yang akan datang.

Selama penulisan skripsi ini penulis telah mendapatkan bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Syahriandy SE, Msi, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area
2. Bapak Drs.H.Jhon Hardy Msi, selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.

3. Bapak Drs.H.Jhon Hardy Msi, selaku pembimbing I yang telah memberikan bimbingan saran bagi terselesainya skripsi ini.
4. Ibu Dra.Isnaniah Lks, Selaku Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Ibu Dra.Hj.Sonia Hatmi Msi, selaku Ketua dalam Ujian Sidang Meja Hijau.
6. Bapak Drs.Patar Marbun, selaku Sekretaris dalam Ujian Sidang Meja Hijau.
7. Bapak Pimpinan Staff PT.Perkebunan Nusantara II (Persero) Tanjung Morawa.
8. Rekan-rekan seperjuangan Universitas Medan Area, Fakultas Ekonomi.
9. Akhirnya ucapan tulus ikhlas penulis ucapkan kepada Ayahanda dan Ibunda, Abangda serta Adinda yang telah mengorbankan segalanya untuk keberhasilan penulis sejak dari sekolah dasar sampai perguruan tinggi semoga Allah Swt memberikan kekuatan dan kebahagiaan.

Akhirul kalam, penulis mengucapkan semoga Allah swt.membalas segala bantuan yang telah diberikan kepada penulis, mudah-mudahan skripsi ini bermanfaat bagi pembaca terutama bagi penulis sendiri, Amin ya rabbal alamin.

Medan, Januari 2006
Penulis

(Retno Wahyudi)

DAFTAR ISI

RINGKASAN	i
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR TABEL	viii
BAB I : PENDAHULUAN.....	1
A. Alasan Pemilihan Judul.....	1
B. Perumusan Masalah.....	3
C. Hipotesis	3
D. Luas dan Tujuan Penelitian.....	4
E. Metode Penelitian dan Teknik Pengumpulan Data.....	6
F. Metode Analisis.....	6
BAB II : LANDASAN TEORITIS.....	7
A. Pengertian dan Tujuan Pengembangan	7
B. Langkah-langkah dan Persiapan Latihan dan Pengembangan	12
C. Teknik Latihan dan Pengembangan Karyawan.....	13
D. Penilaian Kerja dan Evaluasi Karyawan	20
E. Hubungan antara Latihan dan Pengembangan dengan Prestasi Kerja.....	22

BAB III: PT. PERKEBUNAN NUSANTARA II (PERSERO) TANJUNG MORAWA	24
A. Gambaran Umum Perusahaan.....	24
B. Fungsi Penarikan Yang Diterapkan	33
C. Pelaksanaan Fungsi Pengembangan Karyawan	39
D. Penilaian Prestasi Kerja Karyawan	41
E. Hambatan-hambatan Yang Dihadapi	45
BAB IV: ANALISIS DAN EVALUASI	47
BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN	56
A. Kesimpulan.....	56
B. Saran	57
DAFTAR PUSTAKA	58