

## RINGKASAN

Gindo Sindoro Saragih, *Pengaruh Kompensasi dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Dalam Pelaksanaan Tugas Karyawan Pada Kantor Direksi PT.PERKEBUNAN NUSANTARA IV (PERSERO) MEDAN*, (Dibawah bimbingan Drs.H. Miftahuddin, Msi sebagai pembimbing I dan Dra. Isnaniah LKS sebagai pembimbing II).

PT. PERKEBUNAN NUSANTARA IV (PERSERO) ini bergerak dalam bidang perkebunan yang menghasilkan tanaman kelapa sawit, kakao, the dan berbagai usaha lainnya seperti Pabrik kelapa sawit, Pabrik pengeringan biji kakao, Pabrik teh, Pabrik Fraksionasi dan Rafinasi, Pabrik minyak nabati, Pabrik pengolahan Inti Sawit dan Pabrik Mesin Tenere.

Perusahaan sering mengalami Pengaruh Kompensasi dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Dalam Pelaksanaan Karyawan. Apabila pemberian kompensasi di berikan secara tidak wajar, maka karyawan sering bekerja secara tidak optimal dan prestasi kerja karyawan menurun.

Tujuan dari pada penelitian ini adalah untuk mengetahui sejauh mana pengaruh kompensasi terhadap meningkatkan produktivitas kerja dalam pelaksanaan tugas karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara IV, mengetahui faktor – faktor apa saja yang dilakukan perusahaan untuk pemberian kompensasi terhadap karyawan.

Metode pemberian kompensasi yang diterapkan perusahaan untuk tenaga kerja adalah kompensasi yang di bayar berdasarkan tingkat pendidikan pada karyawan tetap sedangkan kepada status karyawan tidak tetap /honor di berikan pada sistim waktu dan sistim hasil.

Dengan pemberian kompensasi terhadap karyawan secara wajar dan mendapat intensif secara merata, maka proses kegiatan pekerjaan pada kantor Direksi tersebut berjalan dengan baik dan bekerja secara optimal. Secara umum total penerimaan pendapatan karyawan kantor Direksi PTPN IV Medan dari tahun ke tahun mengalami peningkatan, akan tetapi peningkatan itu haruslah tetap di pertahankan agar perusahaan tetap eksis.