

## RINGKASAN

**Rosa Linda, “EVALUASI TERHADAP STRUKTUR ORGANISASI DAN HUBUNGANNYA DENGAN KOORDINASI KERJA PADA PT. (Persero) PELABUHAN INDONESIA I MEDAN”.** (di bawah bimbingan Drs.H.Jhon Hardy,Msi sebagai Pembimbing I dan Amrin Mulia,SE sebagai Pembimbing II).

PT. (Persero) Pelabuhan Indonesia I Medan adalah sebuah perusahaan milik pemerintah atau Badan Usaha Milik Negara yang bergerak dibidang pelabuhan laut atau dengan kata lain memberikan jasa pelabuhan.

Berdasarkan atas penelitian pendahuluan yang dilakukan pada PT. (Persero) Pelabuhan I Medan maka ditemukan masalah yang dihadapi perusahaan yang dapat dirumuskan sebagai berikut :

“Apakah struktur organisasi perusahaan dapat untuk mencapai tujuannya.

Berdasarkan rumusan masalah yang dikemukakan di atas maka penulis mencoba mengajukan hipotesis sebagai berikut :

“Struktur organisasi perusahaan saat ini belum berperan untuk mencapai tujuan organisasi”.

Adapun kesimpulan penulis adalah :

Dari hasil yang dilakukan untuk menguji hipotesis dari masalah yang ada maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Organisasi PT. (Persero) Pelabuhan I Medan dibangun berdasarkan struktur organisasi garis dan staff. Dimana perintah mengalir dari atasan ke bawahan melalui tingkat manajerial, sampai ke tingkat yang paling rendah.

2. Koordinasi yang dijalankan PT. (Persero) Pelabuhan Indonesia I Medan adalah sebagai berikut :

a. Koordinasi Vertikal

Pelaksanaan koordinasi vertikal yang dijalankan di PT. (Persero) Pelabuhan Indonesia I Medan berlangsung antara atasan dan bawahannya. Semua perintah kerja bersumber dari atasan.

b. Koordinasi Horizontal

Koordinasi horizontal yang dijalankan berlangsung antara bagian yang satu dengan bagian yang lainnya yang berada dalam satu jenjang yang sama dalam struktur organisasi. Dalam hal ini tanggung jawab dipegang oleh masing-masing bagian.

3. Kerjasama antar bagian belum berjalan harmonis, dimana masih terlihat sebagian unit kerja masih menganggap bahwa unitnya adalah terpenting dibandingkan dengan unit kerja lainnya.

Sedangkan saran penulis untuk perusahaan ini, yang mana mengambil judul tentang Evaluasi Terhadap Struktur Organisasi Meningkatkan Koordinasi Kerja Pada PT. (Persero) Pelabuhan Indonesia I Medan sebagai berikut :

1. Sebaiknya usaha-usaha yang dijalankan dalam upaya meningkatkan koordinasi kerja lebih ditingkatkan lagi dalam pelaksanaannya, sehingga akan dapat lebih mudah mewujudkan tujuan perusahaan.
2. Agar dapat terwujudnya hubungan kerjasama yang harmonis antar bagian, sebaiknya pihak manajemen dapat lebih memperhatikan dan mengkoordinir

kerja agar bagian ini lebih serius lagi, sehingga tidak timbul kesenjangan antar bagian.

3. Struktur organisasi PT. (Persero) Pelabuhan Indonesia I Medan telah cukup baik, tetapi masih perlu dilakukan tindakan internal kontrol dalam setiap divisi, maka sebaiknya PT. (Persero) Pelabuhan Indonesia I Medan mempertegas penggunaan struktur organisasinya sehingga hubungan antar bagian dapat diperkecil atau dilakukan rangkap tugas dan tanggung jawab ataupun melakukan penghapusan sama sekali bagian divisi tertentu yang dianggap hanya sebagai pelengkap saja dari manajemen perusahaan, sehingga seluruh aktivitas perusahaan dapat terkontrol dengan baik.

