

BAB I

PENDAHULUAN

A. Alasan Pemilihan Judul

Kepemimpinan adalah sebuah keputusan dan lebih merupakan hasil dari proses perubahan karakter atau transformasi internal dalam diri seseorang. Kepemimpinan bukanlah jabatan atau gelar, melainkan sebuah keahlian dari proses penjang perubahan dalam diri seseorang. Ketika seseorang menemukan visi dan misi hidupnya, ketika terjadi kedamaian dalam diri (inner peace) dan membentuk hubungan karakter yang kokoh, ketika setiap ucapan dan tindakannya mulai memberikan pengaruh kepada lingkungannya dan ketika keberadaannya mendorong terciptanya perubahan dalam organisasinya, pada saat itu seseorang lahir menjadi pemimpin sejati.

Jadi pemimpin bukan sekedar gelar atau jabatan yang diberikan dari luar melainkan sesuatu yang tumbuh dan berkembang dari dalam diri seseorang. Justru sering sekali seorang pimpinan sejati tidak diketahui keberadaannya oleh mereka yang dipimpinnya. Bahkan ketika misi atau tugas terselesaikan, maka seluruh anggota tim akan mengatakan bahwa merekalah yang melakukannya sendiri.

Pimpinan sejati adalah seorang pemberi semangat, motivator, inspirator dan maksimixer. Konsep pemikiran seperti ini adalah sesuatu yang baru dan mungkin tidak dapat diterima oleh pimpinan konvensional yang justru mengharapkan penghormatan dan pujian (honor and praise) dari mereka yang dipimpinnya.

Agar pegawai dapat termotivasi semangat kerjanya dengan cepat maka tipe kepemimpinan juga sangat menentukan. Dimana seorang pimpinan harus mempunyai kemampuan membaca situasi yang dihadapinya secara tepat dan menyesuaikan tipe kepemimpinannya agar sesuai dengan tuntutan situasi yang dihadapi, meski penyesuaian itu sifatnya sementara.

Karena penyesuaian – penyesuaian tertentu merupakan kenyataan dari seorang pimpinan, logis jika pimpinan mengenali terlebih dahulu tipe kepemimpinan yang dikenal luas saat ini. Dikatakan logis karena penyesuaian yang perlu dilakukan menyangkut perubahan dari satu tipe ke tipe yang lain, suatu perubahan yang mungkin hanya berlangsung sementara menurut situasi.

Dari uraian diatas dapat diambil kesimpulan bahwa tipe kepemimpinan mempunyai peranan yang sangat penting dalam proses pencapaian tujuan organisasi. Hal inilah yang mendorong penulis untuk melakukan penelitian mengenai tipe kepemimpinan yang dikaitkan dengan motivasi, yang dituangkan dalam bentuk skripsi dengan memilih judul:

“ Hubungan Tipe Kepemimpinan Dengan Motivasi Kerja Pegawai Dinas Pendapatan Propinsi Sumatera Utara.”