

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Alasan Pemilihan Judul**

Salah satu faktor yang sangat penting dalam menunjang keberhasilan operasi perusahaan adalah faktor manusia sebagai karyawan. Oleh karena itu setiap karyawan yang bekerja di perusahaan harus mendapat perhatian serius dari pihak manajemen agar mampu melaksanakan tugasnya sebagaimana yang diharapkan.

Untuk menarik simpati karyawan bukanlah hal yang mudah, pihak manajemen harus mampu memikirkan berbagai faktor penting dalam hal antara lain adalah masalah kebijakan pemberian kompensasi. Dengan penerapan kompensasi yang tepat dan konsisten, dapat mendorong karyawan untuk melaksanakan tugasnya.

Penerapan kompensasi yang tepat tentu tidak hanya berpengaruh terhadap proses penyelesaian tugas tetapi juga dapat meningkatkan kualitas kerja karyawan tersebut. Dengan kualitas kerja yang meningkat maka produktivitas kerja karyawan juga meningkat yang akan mendorong kemampuan perusahaan untuk lebih cepat mencapai tujuan.

Oleh karena itu pihak manajemen perlu memperhatikan upaya penanggulangannya. Antara lain dengan memberikan kompensasi yang layak dan adil. Kompensasi tersebut dapat berupa upah yang diterima oleh karyawan sebagai pengganti jasa yang telah dikeluarkannya untuk kepentingan perusahaan.

Dengan demikian kompensasi sangat penting artinya bagi karyawan di dalam meningkatkan produktivitas kerja serta kepuasan kerja, sehingga mereka mau melakukan setiap tugas-tugas yang dibebankan kepadanya dengan sebaik-baiknya.

Kompensasi bukan diterima dalam bentuk uang saja, tetapi dapat juga diberikan dalam bentuk-bentuk yang lain. Jadi kompensasi meliputi pembayaran uang langsung seperti gaji, upah, insentif, komisi dan bonus. Sedangkan pembayaran secara tidak langsung dalam bentuk tunjangan seperti asuransi dan hiburan atas perusahaan. Selain itu juga berupa tunjangan Hari Raya, uang pensiun, pakaian dinas, kafeteria, tempat ibadah dan sarana olah raga.

Dari uraian di atas jelaslah bahwa kompensasi dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan merupakan faktor yang dominan dalam suatu perusahaan sehingga penulis merasa tertarik untuk meneliti lebih lanjut dan menuangkannya dalam bentuk skripsi dengan judul "*Sistem Kompensasi Dalam Usaha Meningkatkan Produktivitas Karyawan Pada PT. Forestrade Indonesia Inc. Medan*".

#### **B. Perumusan Masalah**

Dari hasil penelitian pendahuluan yang dilakukan pada PT. Forestrade Indonesia Inc memenuhi syarat sebagai objek penelitian ilmiah mengenai topik di atas. Dalam pemberian kompensasi dalam peningkatan produktivitas kerja karyawan dapat yang dirumuskan sebagai berikut :

"Apakah pemberian kompensasi yang dijalankan perusahaan dapat meningkatkan produktivitas karyawan".