

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Alasan Pemilihan Judul**

Dalam mencapai tujuan-tujuan perusahaan yang telah ditetapkan, unsur pegawai merupakan komponen terpenting karena tanpa bantuan dan peran serta para pegawai, program yang ditetapkan tidak dapat terlaksana secara efektif dan efisien. Oleh karena itu di perlukan kerja sama yang terkoordinasi dalam menjalankan tugas dan kegiatan, sehingga dalam upaya mencapai tujuan yang telah di tetapkan sebelumnya akan dapat benar-benar terlaksana.

Untuk mencapai tujuan yang telah di tetapkan, instansi yang bersangkutan mutlak perlu menerapkan disiplin dalam berbagai bidang kegiatan dan fungsi, dan disertai semangat dan moral kerja yang tinggi, prestasi kerja pegawai dapat mencapai tingkat yang optimal, sehingga program yang telah ditetapkan dapat terealisasi.

Untuk mengimplementasi penerapan fungsi kedisiplinan pada para pegawai tidak cukup hanya dengan mempertajam pengenaan sanksi atau ancaman-ancaman saja, tetapi perlu di imbangi dengan perbaikan tingkat kesejahteraan yang beradab yang berakar kepada hubungan kerja ala Pancasila sebagai dasar negara kita, Republik Indonesia.

Disamping itu, sebenarnya tidak berlaku mutlak, bahwa hanya penegakan disiplin kerja saja yang merupakan upaya untuk meningkatkan prestasi kerja pegawai, akan tetapi juga dapat ditentukan oleh faktor-faktor

lain seperti kebiasaan dan lain-lain yang perlu secara terus menerus diperhatikan oleh pihak instansi dalam mengayomi pegawai menuju terwujudnya sasaran dan tujuan program yang telah ditetapkan.

Dari uraian di atas jelas bahwa fungsi kedisiplinan merupakan kebijaksanaan yang dapat digunakan dalam meningkatkan prestasi kerja pegawai.

Dari uraian-uraian di atas dapat disimpulkan betapa pentingnya arti fungsi kedisiplinan dalam meningkatkan prestasi kerja pegawai sehingga menarik perhatian penulis untuk penelitian mengenai pokok masalah tersebut sebagai bahan penelitian.

Dengan alasan-alasan tersebut akhirnya penulis memilih judul penelitian ini yang dirumuskan sebagai berikut: "***FUNGSI KEDISIPLINAN DALAM MENINGKATKAN PRESTASI KERJA PEGAWAI PADA KANTOR PELAYANAN PENGURUSAN PIUTANG NEGARA (KP3N) MEDAN***".

## **B. Perumusan Masalah**

Berdasarkan hasil penelitian pendahuluan yang dilakukan pada instansi tersebut di ditemukan adanya masalah berkenaan dengan topik penelitian yaitu kedisiplinan dan prestasi kerja pegawai, yang dirumuskan sebagai berikut:

Peraturan-peraturan mengenai kerja pegawai pada instansi KP3N Medan belum meningkat sebagaimana diharapkan.