

B A B I

P E N D A H U L U A N

A. Alasan Pemilihan Judul

Sebagaimana diketahui bahwa salah satu prinsip pokok dalam setiap organisasi adalah pendelegasian kekuasaan. Dalam rangka mencapai tujuan organisasi tidak seorangpun dapat melaksanakan seluruh kegiatan tanpa bantuan orang lain yang merupakan Konsep Manajemen, karena sebagai manusia biasa setiap orang mempunyai kemampuan yang terbatas baik dari segi fisik, daya pikir, waktu, pengetahuan maupun manajemen (the limitation factors). Oleh karena keterbatasan yang dimiliki oleh setiap orang maka seorang pimpinan dalam suatu organisasi membutuhkan tenaga dan daya pikir orang lain yang diharapkan berpartisipasi dan dapat membantunya mencapai tujuan tersebut. Untuk itu pimpinan harus menycraahkan/mendelegasikan sebahagian wewenang agar pencapaian tujuan organisasi tersebut dapat berjalan dengan baik.

Pelaksanaan pendelegasian wewenang adalah hal yang harus dilaksanakan dalam suatu organisasi, akan tetapi dalam prakteknya ada juga pimpinan yang tidak bersedia mendelegasikan wewenangnya kepada bawahan sehingga semua keputusan berada ditangan pimpinan yang mana hal ini membuat para bawahan tidak mempunyai kesempatan untuk mengembangkan diri. Hal ini sangat berbahaya dalam suatu organisasi, sebab jika pimpinan menghalang dalam

melaksanakan tugasnya maka kegiatan organisasi akan terbengkalai dan tujuan organisasi kemungkinan tidak akan tercapai.

Agar proses pendelegasian wewenang itu dapat efektif harus memiliki 3 (tiga) unsur yaitu Wewenang, Tugas/kewajiban, serta Tanggungjawab (Authority, Responsibility dan Accountability) dari setiap masing-masing individu yang terlibat dalam organisasi. Ketiga unsur tersebut tidak dapat dipisahkan satu sama lain tetapi harus dilaksanakan sekaligus karena saling berkaitan.

Proses pendelegasian wewenang harus benar-benar jelas dan terperinci agar bawahan yang menerima delegasi mengetahui apa yang menjadi tugas mereka, kepada siapa mereka harus mempertanggungjawabkan tugas mereka dan siapa yang menjadi atasan mereka, karena hal ini berguna untuk pendelegasian yang efisien dan efektif.

Alasan-alasan tersebut diataslah yang mendorong penulis untuk mengadakan penelitian dengan judul "Fungsi Pendelegasian Wewenang Dalam Usaha Meningkatkan Tanggungjawab Kerja Pada Perum Pegadalan Kantor Daerah I Medan".

B. Perumusan Masalah

Dalam proses pendelegasian wewenang guna menciptakan suatu sistem kerja yang baik dan efektif tentunya lazim ditemui masalah-masalah yang jika tidak segera diatasi akan menimbulkan hal-hal yang dapat menghambat kelancaran jalannya organisasi.