

BAB I

PENDAHULUAN

A. Alasan Pemilihan Judul

Faktor manusia adalah merupakan hal yang penting dalam pelaksanaan tugas-tugas perusahaan. Tidak dapat dipungkiri bahwa para karyawan yang bekerja dalam perusahaan masih didapati yang kurang berinisiatif untuk bekerja lebih baik. Para karyawan yang kurang inisiatif dalam bekerja tentu tidak dapat mendorong produktivitas yang optimal sebagaimana yang diharapkan.

Para karyawan yang kurang inisiatif tersebut disebabkan oleh beberapa hal antara lain karena kurang memahami kompensasi yang diterima.

Oleh karena itu maka pihak manajemen perlu untuk memperhatikan upaya penanggulangannya. Antara lain dengan pemberian kompensasi yang layak dan adil.

Kompensasi adalah semua pendapatan yang berbentuk uang dan barang, langsung maupun tidak langsung yang diterima karyawan sebagai imbalan atas jasa yang diberikan kepada perusahaan.

Dengan demikian kompensasi sangat penting artinya bagi karyawan didalam meningkatkan prestasi kerja serta kepuasan kerja, sehingga mereka mau melakukan setiap tugas-tugas yang dibebankan kepadanya

dengan sebaik-baiknya. Apabila para karyawan memandang kompensasi mereka tidak memadai, maka prestasi kerja, motivasi maupun kepuasan kerja mereka dapat menurun secara dramatis.

Dan struktur pemberian jenis kompensasi yang diterapkan di perusahaan perlu diperhatikan dengan baik. Karena masih banyak perusahaan kurang berhasil dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawannya karena kurang tepatnya dalam kebijaksanaan pemberian kompensasi. Pemberian kompensasi yang adil dan layak sangat menentukan keberhasilan suatu perusahaan, untuk itu perlu diperhatikan pembinaan dan pemberian kompensasi secara terus menerus untuk meningkatkan gairah kerja karyawan.

Berdasarkan uraian di atas penulis merasa tertarik untuk membahasnya lebih lanjut. PT. Weading Persada Kisaran dipilih menjadi objek penelitian, karena dianggap memenuhi syarat untuk menyediakan data serta informasi lainnya yang dibutuhkan, dengan memilih judul Karya Ilmiah dalam bentuk Skripsi sebagai berikut :
"PEMBERIAN KOMPENSASI DAN PENGARUHNYA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. WEADING PERSADA KISARAN".