

RINGKASAN

VERA WIDYASTUTI, "ANALISIS SISTEM PENGEMBANGAN KARYAWAN PADA PT. PERKEBUNAN PERKEBUNAN NUSANTARA III (PERSERO) MEDAN", (Dibawah bimbingan Drs. MUSLIM WIJAYA, MSi, selaku Pembimbing I, dan Herry Syahrial, SE, MSi, selaku Pembimbing II).

PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan adalah perusahaan pemerintah yang bergerak dalam bidang perkebunan kelapa sawit dan tembakau serta pengolahannya.

Perusahaan ini dalam menerapkan struktur organisasi sudah efektif dan efisien, dan bentuk struktur organisasi. PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan adalah berbentuk struktur organisasi garis. Penerapan bentuk struktur organisasi PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan terlihat pada pucuk kepala bagian, yang menerapkan struktur organisasi secara efektif dan efisien walaupun masih adanya setiap peraturan yang berlaku di perusahaan PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan belum berjalan dengan semestinya.

Mengingat luasnya struktur organisasi pada PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan ini, maka penulis hanya membatasi penelitian pada bagian Sumber Daya Manusia (SDM) yang memiliki tugas dan tanggung jawab berupaya untuk meningkatkan disiplin kinerja karyawan sehingga produktivitas kerja yang diharapkan oleh perusahaan dapat terwujud yang akhirnya dapat mewujudkan target perusahaan.

Tujuan penelitian ini yaitu untuk mengetahui metode apa saja yang dilakukan oleh PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan di bidang pengembangan karyawan serta melihat sejauh mana teori dapat dilaksanakan dalam prakteknya, sekaligus untuk memberikan saran yang diharapkan dapat mengatasi masalah yang dihadapi. Metode penelitian yang dilakukan yaitu penelitian kepustakaan dan penelitian lapangan. Sedangkan metode analisis yang digunakan yaitu metode analisis deskriptif dan deduktif.

Adapun kesimpulan yang didapat dari penelitian ini adalah:

1. PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan merupakan perusahaan yang bergerak dibidang perkebunan kelapa sawit dan tembakau serta pengolahannya.
2. Dalam mencapai tujuan perusahaan maka perlu diadakan pengembangan sumber daya manusia sehingga tingkat disiplin dan produktivitas kerja karyawan dapat meningkat yang akhirnya dapat membantu mewujudkan tujuan perusahaan.
3. Jenis pengembangan karyawan yang dilakukan pada PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan adalah berupa pendidikan dan latihan yang dilaksanakan pada 3 metode, yaitu *on the job training*, *in house training*, dan *ekternal training*.
4. Berdasarkan analisa yang dilakukan dapat diambil kesimpulan bahwa adanya hubungan positif antara pengembangan karyawan berupa pendidikan dan latihan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan.